

Menghadapi Tantangan Untuk Masa Depan Berkelanjutan

Managing Challenges to Sustainable Future

2023

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report



PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

Laporan Keberlanjutan 2023

Sustainability Report 2023



IFI

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

Pernyataan

Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk (selanjutnya disebut "Perseroan", "Kami", dan "IFI") ini memuat informasi yang bersifat material bagi para pemangku kepentingan. Para pembaca perlu memahami bahwa laporan ini mengandung data dan informasi yang bersifat pandangan ke depan (*forward-looking statement*). Seluruh pernyataan yang mengandung pandangan ke depan memuat risiko dan ketidakpastian atas hasil dan kejadian yang mungkin berbeda secara material dari yang diperkirakan. Maka dari itu Perseroan mengingatkan kepada para pembaca, bahwa Perseroan tidak dapat memastikan data yang disajikan terkait pandangan ke depan adalah benar dan akurat.

Tabel dan grafik pada Laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah bahasa Indonesia. Pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah bahasa Inggris dan Indonesia, sesuai konteksnya.

Disclaimer

This Sustainability Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk (hereinafter referred to as the "Company", "We", and "IFI") contains information that is material to the stakeholders. Readers should note that this report contains data and information that are forward-looking statements. Such forward-looking statements involve risks and uncertainties whose results and events may differ materially from those anticipated. Therefore, the Company reminds the readers that the Company cannot ensure that the data presented regarding forward-looking statements are true and accurate.

Tables and graphs in this Report present numerical data in accordance with the standardized convention of the Indonesian language. Numerical presentation in the text applies both the convention of the English and Indonesian language, in accordance with context.



Menghadapi Tantangan Untuk Masa Depan Berkelanjutan

Managing Challenges to Sustainable Future



Perseroan telah berhasil melewati berbagai tantangan selama tahun 2023 dengan baik. Salah satu tantangan yang menjadi capaian adalah penyelesaian proyek penambahan kapasitas produksi MDF line kedua yang dimulai sejak tahun 2021. Dengan selesainya proyek ini, maka produksi dapat lebih ditingkatkan dan ekspansi pasar dapat terus dilakukan. Namun demikian, kebutuhan bahan baku, terutama kayu menjadi perhatian terkait dengan keberlanjutan. Selain itu, kami terus berupaya meningkatkan penggunaan biomassa untuk mulai beralih ke bahan bakar ramah lingkungan, sehingga dapat mengurangi pemakaian batu bara di *power plant* yang sampai sekarang ini masih merupakan pasokan energi utama untuk operasional pabrik. Dengan demikian, kami berharap, selain dapat menurunkan biaya energi, kami dapat berkontribusi pada masa depan yang berkelanjutan.

The Company has successfully overcome various challenges during 2023. Tackling such challenges has led the Company to realize several achievements, including the completion of the MDF second line production capacity addition project which began in 2021. The completion of this project enables further increase in production and further market expansion. However, raw material requirement, especially wood become a sustainability concern. In addition, we continue to increase biomass utilization in order to start the shift to environmentally friendly fuels, hence reducing coal utilization in the power plant which remains as the main energy source for factory operations to this day. Thus, we hope that in addition to saving our energy costs, we can contribute to a sustainable future.

Daftar Isi

Table of Contents

01

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

03

Penjelasan Direksi
Board of Directors' Message

09

Visi, Misi, dan Nilai Inti Perseroan
Vision, Mission, and Core Values of the Company

10

Profil Perseroan
Company Profile

15

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

16

Penerapan Operasional yang Menjaga Lingkungan
Implementation of Environmentally Sustainable Operations

30

Menjaga Karyawan dan Masyarakat Kami
Looking After Our People and Communities

47

Penerapan Tata Kelola dan Ekonomi Berkelanjutan
Implementation of Governance and Sustainable Economy

63

Tentang Laporan
About the Report

68

Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, dan Indeks Isi Standar GRI
Reference POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, and GRI Standards Content Index

75

Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Sustainability Performance Highlights



Aspek Ekonomi [B.1]

Economic Aspects

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kuantitas Produksi Production Quantity	m ³	252.672	148.239	158.753
Penjualan Bersih Net Sales	Rp Juta Rp Million	986.990	867.146	714.582
Laba Tahun Berjalan Current Year Profit	Rp Juta Rp Million	100.903	97.118	82.349
Nilai Pasokan Pelibatan Pihak Lokal Local Suppliers Value	Rp Juta Rp Million	330.128	274.394	226.972

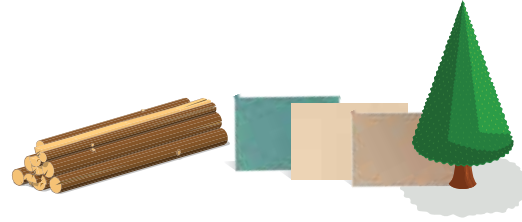


Aspek Lingkungan [B.2]

Environmental Aspects

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan energi Energy consumption	GJ	2.062.620	1.468.532	1.394.768
Intensitas penggunaan energi Energy consumption intensity	GJ/m ³	8,02	9,91	8,79
Total emisi yang dihasilkan Total emissions generated	Ton CO ₂ Eq	144.301	105.015	96.009
Volume pemakaian air Water consumption volume	m ³	1.722.120	970.010	664.594
Total limbah padat yang dihasilkan Total solid waste generated	Ton Tons	7.125	4.365	4.106
Total efluen yang dihasilkan Total effluent generated	m ³	29.396	34.122	21.036
Pohon yang ditanam Number of trees planted	Pohon Trees	526	130	0

Produk Ramah Lingkungan
Environmentally Friendly Product



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Bahan baku paving block hasil daur ulang fly ash Paving block raw materials from recycled fly ash	Ton Tons	6.244	3.321	3.324

Aspek Sosial [B.3]
Social Aspects



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Persentase jumlah karyawan perempuan dibanding total karyawan Percentage of female employees from total employees	%	8,80	8,76	9,11
Jumlah peserta pelatihan dalam setahun Number of trainees per year	Orang People	330	11	27
Jumlah pelatihan dalam setahun Number of training hours per year	Jam Hours	1.464	400	712
Biaya pelatihan dan pendidikan Training and Education Cost	Rp Juta Rp Million	553	72	115
Realisasi biaya tanggung jawab sosial CSR fund realization	Rp Juta Rp Million	1.494	1.443	1.354
Penerima manfaat program tanggung jawab sosial Number of CSR program beneficiaries	Jiwa People	1.300	2.000	1.200
Jam kerja tanpa kecelakaan Zero accident working hours	Jam Hours	1.714.854	1.360.477	1.269.255
Jumlah pemasok pihak lokal Number of local suppliers	PT, CV, dan Orang Private Limited Company (LTD), Limited Partnership (LP), and People	165	181	195

Penjelasan Direksi [D.1] [2-2]

Board of Directors' Message

Perseroan berupaya mengurangi pemakaian batu bara di *power plant* dan meningkatkan pemakaian *biomass* sebagai bahan bakar boiler sebagai energi baru yang lebih ramah lingkungan

The Company seeks to reduce coal usage in its power plants and to increase biomass usage as a boiler fuel as a new, more environmentally friendly energy.

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Direksi, saya menyampaikan Laporan Keberlanjutan Perseroan yang merangkum dukungan kami terhadap pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB). Perseroan menyadari bahwa peran pemangku kepentingan sangat penting dalam memastikan keberlanjutan usaha. Oleh karena itu, Perseroan memperkuat kolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menghadapi berbagai tantangan dan mengidentifikasi isu-isu material yang berkaitan dengan aspek keberlanjutan.

Kebijakan Merespons Tantangan [D.1.a]

Perseroan menerapkan nilai keberlanjutan dalam kegiatan operasional untuk menghasilkan produk yang berkualitas dengan memperhatikan kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Perseroan juga berupaya untuk menjalankan kegiatan operasional yang ramah lingkungan agar dapat berkontribusi dalam pembangunan berkelanjutan.

Seiring dinamika perubahan yang cepat, berbagai tantangan dan peluang hadir, baik dari aspek ekonomi, maupun LST. Berpedoman pada kebijakan dan tata kelola perusahaan yang baik, maka kami menerapkan prinsip keberlanjutan dengan menjaga keseimbangan

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, I hereby present the Company's Sustainability Report which summarizes our support to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs). The Company recognizes the crucial roles of the stakeholders in ensuring business sustainability. Therefore, the Company strengthens collaboration with all stakeholders to face various challenges and identify material issues related to sustainability aspects.

Policies in Responding to Challenges [D.1.a]

The Company applies sustainability values across its operational activities to produce quality products with due regard to the environmental, social, and governance (ESG) performance. The Company also strives to carry out environmentally friendly operational activities in order to contribute to sustainable development.

Along with the rapid dynamics of change, various challenges and opportunities arise in the economic as well as ESG aspects. Governed by corporate policies and good corporate governance, we implement the principle of sustainability by maintaining the balance

usaha, alam, serta sumber daya manusia, baik internal maupun eksternal.

Pemerintah Indonesia telah menyampaikan target pengurangan emisi gas rumah kaca (GRK) yang tercantum dalam dokumen Nationally Determined Contribution (NDC) sebesar 29% dengan usaha sendiri dan 41% dengan dukungan internasional. Guna mendukung upaya tersebut, maka Perseroan ikut serta dalam program pengurangan emisi GRK Nasional dengan efisiensi energi melalui pemanfaatan *Circulating Fluid Bed* (CFB) boiler yang telah memiliki teknologi sistem pembakaran yang efektif dalam mengurangi emisi yang dihasilkan dan pembatasan pemakaian energi listrik di area pabrik sesuai kebutuhan.

Perseroan sudah menggunakan *biomassa* (sampah kayu, cangkang, dan serat sawit) dan limbah sawit janjang kosong (jangkos) sebagai alternatif bahan bakar *Boiler Power Plant* yang lebih ramah lingkungan, guna menggantikan batu bara. Selain itu, Perseroan juga melakukan pengelolaan limbah melalui pemanfaatan air limbah proses untuk *air cooling tower* dan aktivitas pengelolaan limbah lainnya secara rutin.

Selain menghadapi tantangan global terkait emisi, tantangan internal terkait ketersediaan bahan baku kayu untuk produksi *Medium Density Fibreboard* (MDF) juga menjadi perhatian. Bahan kayu yang digunakan berasal dari kayu karet dan kayu jenis racuk yang memerlukan waktu pertumbuhan sekitar 3-5 tahun agar dapat dipanen kembali. Maka, Perseroan harus siap dengan alternatif dan strategi untuk memastikan ketersediaan bahan baku kayu. Strategi ini salah satunya dilakukan dengan memperkuat sinergi bersama masyarakat sekitar untuk melakukan penanaman kembali (*replanting*) di area panen dan area potensial lainnya.

Tantangan lainnya adalah area penghasil pasokan bahan baku kayu juga terus berubah dan memiliki jarak yang cukup jauh sehingga berdampak pada

between business performance, environmental conservation, and human resources, both internally and externally.

The government of Indonesia has submitted a greenhouse gas (GHG) emission reduction target as stated in the Nationally Determined Contribution (NDC) document, with 29% through its own efforts and 41% with international support. To support such efforts, the Company participates in the National GHG emission reduction program through energy efficiency by utilizing *Circulating Fluid Bed* (CFB) boilers equipped with combustion system technology, effectively reducing the emissions generated and limiting the use of electrical energy in the factory area as required.

The Company has used biomass (wood waste, palm shells, and palm fiber) and empty fruit bunch from palm oil waste as an alternative fuel for the Boiler Power Plant, which is more environmentally friendly, to replace coal. In addition, the Company manages its waste through the utilization of wastewater for air-cooling tower and other waste management measures on a regular basis.

In addition to the global challenge concerning emissions, the availability of wood as a raw material for *Medium Density Fibreboard* (MDF) production poses an internal challenge to the Company as well. As a raw material, the woods are sourced from rubber trees and timber trees whose growth require 3-5 years to be ready for harvest. Therefore, the Company must prepare the alternatives and strategies to ensure wood availability. Such strategies include synergy with the surrounding communities to replant in harvested areas and other potential areas.

Another challenge faced by the Company is that the constantly changing areas of wood supplier and its considerable distance. It leads to increased

peningkatan biaya pengangkutan. Untuk merespons tantangan ini, maka Perseroan menerapkan kebijakan menggunakan transportasi sungai untuk area pasokan yang lebih jauh dan sulit ditempuh melalui jalur darat. Perseroan berharap kebijakan ini dapat menghemat biaya pengangkutan serta meningkatkan efisiensi biaya proses produksi.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan (D.1.B)

Perseroan terus memperkuat upaya dalam mencapai kinerja keberlanjutan, termasuk memanfaatkan sisa bahan baku untuk menghasilkan produk seperti pupuk, chip sebagai bahan bakar boiler, dan *fly ash* sebagai bahan baku *paving block*. Selain itu, Perseroan memastikan pemenuhan standar emisi untuk produk MDF dengan meraih sertifikasi dari United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI, California Air Resources Board (CARB), dan Japanese Industrial Standards (JIS). Prestasi ini menunjukkan bahwa produk Perseroan memenuhi standar kualitas tertinggi yang diakui secara internasional.

Capaian lainnya di tahun 2023 adalah predikat PROPER biru dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) yang berhasil dipertahankan. Prestasi ini merupakan pengakuan terhadap kinerja Perseroan dalam pengelolaan lingkungan sesuai dengan standar yang telah ditetapkan oleh KLHK.

Dari kinerja ekonomi, Perseroan terus memperhatikan kelangsungan rantai pasokan dan menjalankan produksi dengan efisien. Selama tahun 2023, Perseroan mencatat pertumbuhan laba tahun berjalan sebesar Rp100.903 juta atau melebihi dari target yang telah ditentukan sebesar Rp94.006 juta. Jumlah pertumbuhan laba tahun berjalan di tahun 2023 tersebut menunjukkan adanya peningkatan sebesar 3,90% dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp97.118 juta.

Guna meningkatkan kapasitas produksi, maka di tahun 2023 Perseroan telah menyelesaikan pembangunan

transportation costs. To tackle such challenge, the Company has implemented a policy to leverage waterborne transport through the river for remote supply areas that are difficult to reach by land transport. The Company expects that this policy may yield in transportation cost saving and improve the cost efficiency of the production process.

Achieving Sustainability Performance (D.1.B)

The Company continues to strengthen its efforts in achieving sustainability performance, including utilizing leftover raw materials to produce other products such as fertilizer, wood chips for boiler fuel, and fly ash as raw material for paving blocks. In addition, the Company ensures that the emission standards for MDF products are fulfilled by obtaining certifications including from the United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI, California Air Resources Board (CARB), and Japanese Industrial Standards (JIS). This achievement shows that the Company's products meet the highest quality standards recognized internationally.

Another achievement in 2023 was the blue PROPER title from the Ministry of Environment and Forestry (KLHK) which was successfully maintained. This achievement is a recognition of the Company's performance in environmental management in accordance with the standards as set forth by the Ministry of Environment and Forestry.

In terms of economic performance, the Company continues to focus on supply chain continuity and efficient production practices. Throughout 2023, the Company recorded a growth in profit for the year of Rp100.903 million, exceeding the initial target of Rp94.006 million. The profit growth in 2023 shows an increase of 3.90% from Rp97.118 million in 2022.

In order to increase production capacity, the Company has completed the construction of MDF

fasilitas produksi MDF line 2 di lokasi pabrik. Penambahan fasilitas produksi MDF ini dilakukan dari sebelumnya 250.000 m³/tahun menjadi sekitar 450.000 m³/tahun. Seiring dengan bertambahnya kapasitas produksi, maka peluang bagi Perseroan untuk memperluas target pasar ekspor lainnya seperti Amerika dan Afrika akan semakin tinggi.

Dari kinerja lingkungan, selama tahun 2023 Perseroan menggunakan energi batu bara, solar, dan listrik PLN sebanyak 2.026.725 GJ. Jumlah ini naik 38,01% dibandingkan tahun 2022 sebesar 1.468.532 GJ karena adanya kenaikan produksi. Adapun untuk intensitas penggunaan energi sebesar 8,02 GJ/m³, turun 1,89% dibandingkan tahun 2022 sebesar 9,91 GJ/m³. Selain itu, Perseroan telah melakukan perhitungan emisi GRK cakupan 1 yang berasal dari pemakaian BBM (Solar dan Biosolar) dan batu bara sebesar 144.301 Ton CO₂ eq.

Dari kinerja sosial, Perseroan terus mengembangkan potensi dan kemampuan karyawan untuk menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan berintegritas. Setiap karyawan diberikan kesempatan yang sama untuk mengikuti pelatihan, pendidikan, dan evaluasi kinerja, termasuk dalam menjaga kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Pelaksanaan berbagai kegiatan ini dilakukan tanpa membedakan latar belakang, namun mengedepankan kesetaraan. Selama tahun 2023, Perseroan berhasil melaksanakan 38 pelatihan yang diikuti oleh 330 karyawan dengan 1.464 jam pelatihan per karyawan/tahun.

Perseroan juga terus menjalin sinergi dengan masyarakat dalam kegiatan pemberdayaan sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan (TJSL). Selama tahun 2023, Perseroan melakukan kegiatan TJSL di tiga bidang yakni sosial, keagamaan, dan pendidikan. Perseroan juga melakukan kegiatan TJSL untuk lingkungan hidup, konsumen, dan karyawan. Hingga akhir tahun 2023, Perseroan telah mendistribusikan dana TJSL sebesar Rp1.494 juta.

line 2 production facility at the factory in 2023. The additional MDF production facility increased the production capacity from 250,000 m³/year to around 450,000 m³/year. Such increase in production capacity enables better opportunity to expand to other export markets such as the Americas and Africa for the Company.

In terms of environmental performance, the Company consumed 2,026,725 GJ of electricity sourced from coal energy, diesel energy, and PLN. This amount increased by 38.01% from 1,468,532 GJ in 2022 due to the increased production. Meanwhile, the Company recorded energy consumption intensity of 8.02 GJ/m³, decreased by 1.89% from 9.91 GJ/m³ in 2022. In addition, the Company has calculated its scope 1 GHG emissions from the fuel consumption (Diesel fuel and Biodiesel fuel) as well as coal energy, amounting to 144,301 Tons CO₂ eq.

As for its social performance, the Company continues to develop the potential and capabilities of its employees to establish competent and professional human resources with integrity. Every employee is provided equal opportunity to participate in trainings, education programs, and performance evaluation, including in maintaining occupational health and safety (OHS). The implementation of these programs is carried out without any discrimination against any backgrounds, it prioritizes equality instead. During 2023, the Company successfully organized 38 trainings attended by 330 employees with 1,464 training hours per employee/year.

The Company continues to establish synergy with and empower the community as a part of its social and environmental responsibility (CSR). During 2023, the Company conducted CSR programs in three areas: social, religious, and education. The Company carried out CSR programs for the environment, customers, and employees as well. As of the end of 2023, the Company had distributed CSR funds of Rp1,494 million.

Selanjutnya, Perseroan juga berkomitmen untuk memberikan nilai tambah kepada pelanggan melalui layanan yang prima. Kami memastikan kepuasan pelanggan dan melaksanakan survei. Hasil survei tahun 2023 menunjukkan skor 92 (excellent), naik dari yang sebelumnya skor 91 (Good).

Strategi Pencapaian Target (D.1.C)

Indonesia memiliki peluang untuk meningkatkan ekspor kayu lapis di masa depan, terlebih negara-negara lain mengalami penurunan produksi ekspor kayu lapis karena kesulitan mendapatkan bahan baku. Peluang ini menjadi kesempatan bagi Perseroan untuk secara aktif menjaga keberlanjutan dengan melakukan pengelolaan dan identifikasi risiko terhadap keseimbangan kinerja produksi, juga lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST).

Perseroan melakukan pemetaan situasi eksternal untuk memastikan prospek usaha masa depan. Perseroan berupaya memperluas pasar negara tujuan ekspor, namun tetap memperhatikan keuntungan margin penjualan, serta keseimbangan kinerja LST, serta target negara ekspor baru tersebut. Produk kayu asal Indonesia masih memiliki peluang besar untuk meningkatkan pangsa pasar di Uni Eropa karena telah memperoleh sertifikasi Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu (SVLK) yang setara dengan lisensi *Forest Law Enforcement, Governance, and Trade* (FLEGT). Di samping itu, prospek bisnis lainnya berasal dari sektor perumahan yang masih dianggap sebagai sektor utama untuk penggunaan *Medium Density Fibreboard* (MDF). Berbagai peluang ini menjadikan Perseroan yakin bahwa kolaborasi yang erat dengan semua pemangku kepentingan menjadi salah satu strategi untuk mengamankan rantai pasokan.

Apresiasi

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan apresiasi kepada semua pemangku kepentingan atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang telah diberikan kepada Perseroan sepanjang tahun 2023. Berbagai bentuk dukungan menjadi motivasi bagi

Furthermore, the Company is committed to providing added value to its customers through excellent customer service. We ensure customer satisfaction and conduct customer satisfaction survey. The 2023 survey results showed a score of 92 (excellent), increased from the previous score of 91 (Good).

Strategi Pencapaian Target (D.1.C)

Indonesia has the opportunity to increase plywood exports in the future, especially considering other countries that are experiencing a decline in exported plywood production due to the difficulties to obtain raw materials. It presents an opportunity for the Company to actively maintain sustainability by managing and identifying risks to a balanced production performance, as well as risks concerning environmental, social, and governance (ESG) aspects.

The Company is mapping the external situation to ensure future business prospects. The Company seeks to expand its export markets while taking into account the profitability of sales margins as well as the balance of ESG performance and the new export country target. Indonesian wood products have an excellent opportunity to increase its market share in the European Union as it has obtained Timber Verification and Legality System (SVLK) certification, equivalent to Forest Law Enforcement, Governance, and Trade (FLEGT) license. In addition, another business prospect arises in the housing sector which remains to be considered as the main sector for the Medium Density Fibreboard (MDF) usage. Such opportunities enable the Company to believe that strong collaboration with all stakeholders is one of the strategies to secure the supply chain.

Appreciation

We would like to extend our gratitude and appreciate all stakeholders for the support, cooperation, and trust to the Company throughout 2023. Such diverse forms of support motivate us to continue improving sustainability performance achievement and to face

kami untuk terus meningkatkan pencapaian kinerja keberlanjutan dan menghadapi tantangan. Kami berharap bahwa aktivitas bisnis Perseroan dapat terus memberikan nilai positif terhadap kesejahteraan manusia, tetap menjaga kelestarian lingkungan, dan memastikan keberlanjutan saat ini maupun masa mendatang.

challenges. We hope that the Company's business activities can continue to deliver positive values to human welfare, preserve the environment, and ensure sustainability, now and in the future.

Jakarta, 26 April 2024

Jakarta, April 26, 2024



Heffy Hartono

Direktur Utama

President Director

Tentang Perseroan

About Perseroan

Visi, Misi, dan Nilai Inti Perseroan [C.1] [2-23]

Vision, Mission, and Core Values of the Company

Visi

Menjadi Perusahaan kelas dunia dalam bidang industri panel kayu.



Vision

To become a world class Company in the wood panel industry.



Misi

Selalu berkembang untuk menciptakan panel kayu berkualitas tinggi yang akan bermanfaat bagi masyarakat, kemitraan dan bumi untuk masa depan yang lebih baik.

Mission

Continuous improvement to produce best quality wood panel which will benefit the society, partnership, and the Earth for a better future.

Nilai Inti

1. Berkembang bersama pemangku kepentingan
2. Berjuang menjadi yang terbaik
3. Saling menghargai sesama tim
4. Tanggap terhadap perubahan



Core Value

1. Growing together with stakeholders
2. Striving for the best
3. Respecting each other as team members
4. Responsive to changes



PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

Nama Perseroan [2-1]

Company Name

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

Alamat Kantor [c-2]

Head Office Address

Wisma ADR, 3rd floor
Jl. Pluit Raya I No. 1, Penjaringan,
Jakarta Utara 14440, Indonesia
Telepon +6221 661 5555

Telephone

Fax +6221 661 9301

Fax

Email corporate.secretary@pt-ifi.com

Alamat Pabrik [C.2 [2-1]

Factory Address

Desa Mendis Jaya KM. 121,
Bayung Lencir, Musi Banyuasin,
Sumatra Selatan 30756, Indonesia

Situs Web www.pt-ifi.com

Website

Bidang Usaha [2-6]

Business Field

Industri *Medium Density Fibreboard* (MDF)
dan produk kayu olahan lainnya
*Medium Density Fibreboard (MDF) industry
and other wood processed products*

Jenis Produk [C.4]

Product Types

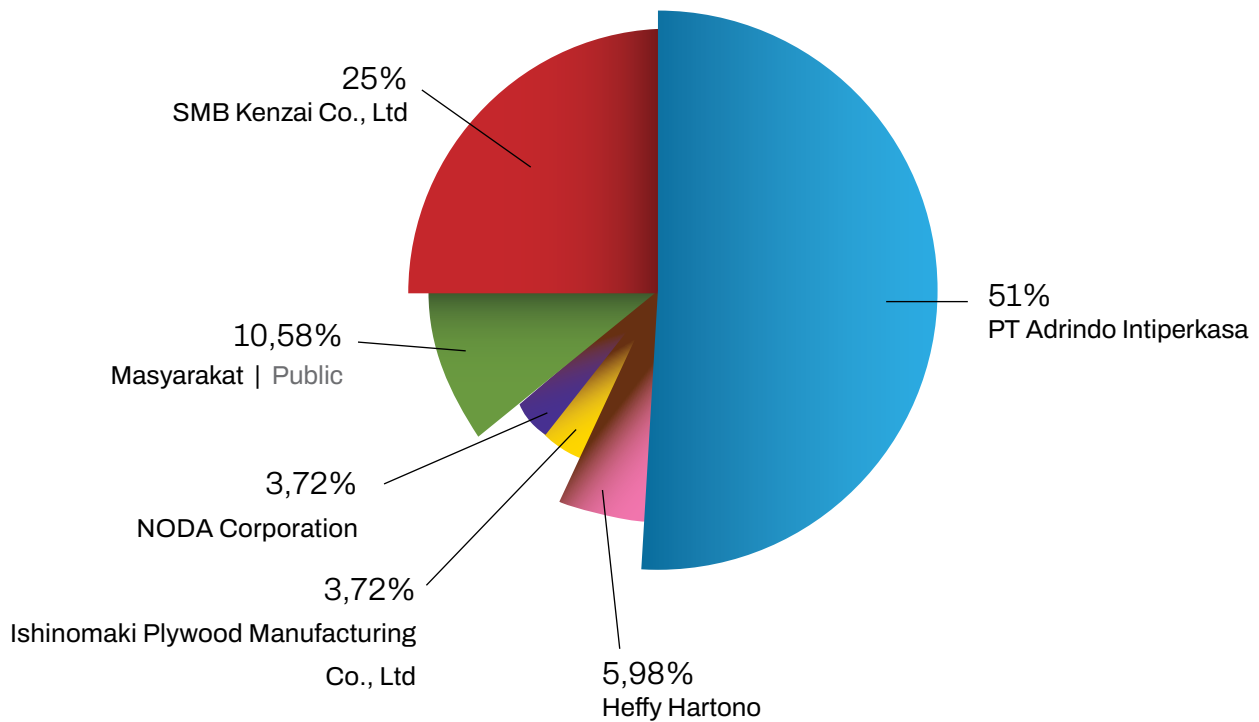
- Medium Density Fibreboard (MDF)
- High Moisture Resistance (HMR)-MDF
- Veneer
- Plywood
- Plywood MDF

Keanggotaan pada Asosiasi [C-5]

Membership in Associations

- Asosiasi Panel Kayu Indonesia (APKINDO)
Indonesian Wood Panel Association (APKINDO)
- Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
Indonesia Public Listed Companies Association (AEI)
- Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)

Persentase Kepemilikan Saham [C.3.c] [2-1]
Share Ownership Percentage



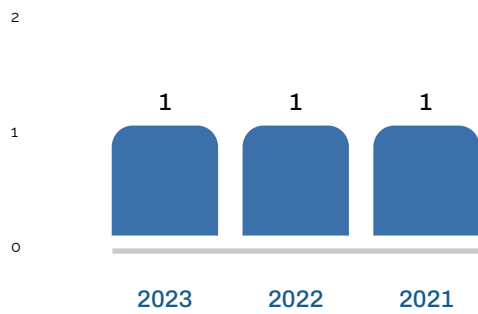
Pasar yang Dilayani di Tahun 2023 [C.4] [2-6]
Markets Served in 2023



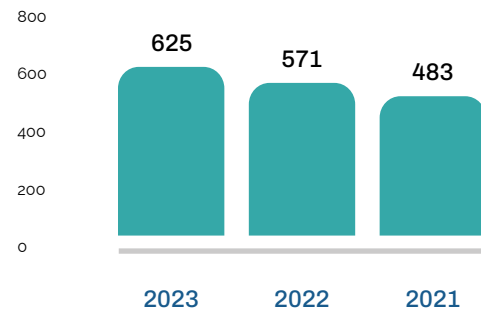
- Indonesia | Indonesia ◆ Malaysia | Malaysia ◆ Amerika Serikat | United States of America
- ◆ Taiwan | Taiwan ◆ Afrika Selatan | South Africa ◆ China | China ◆ Korea Selatan | South Korea ◆ Jepang | Japan
- Vietnam | Vietnam ◆ Arab Saudi | Saudi Arabia ◆ Lebanon | Lebanon ◆ Irak | Iraq ◆ Yordania | Jordan
- Pantai Gading | Ivory Coast ◆ Guinea Khatulistiwa | Equatorial Guinea ◆ Mesir | Egypt
- Uni Emirat Arab | United Arab Emirates

Skala Usaha IC.3.a| IC.3.b| I2-6| Business Scope

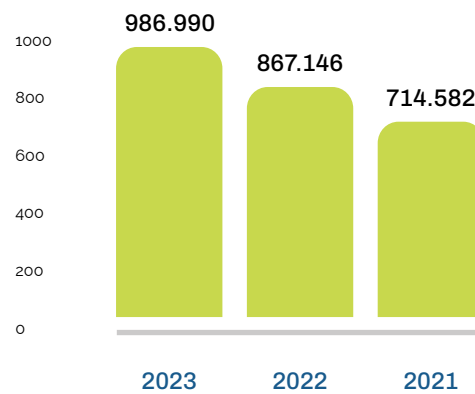
Wilayah Operasional (Negara)
Operational Areas (Country)



Jumlah Karyawan (Orang)
Total Employees (People)

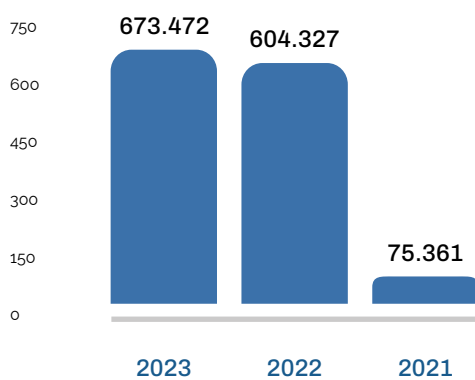


Jumlah Pendapatan (Rp Juta)
Total Revenues (Rp Million)

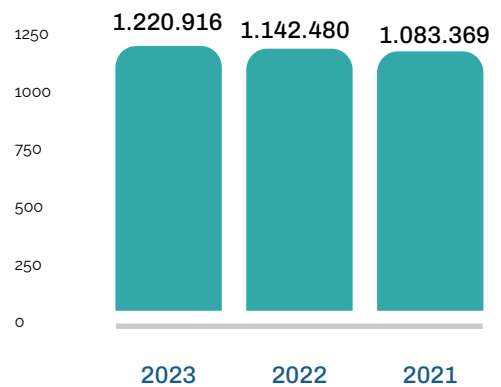


Total Kapitalisasi Total Capitalization

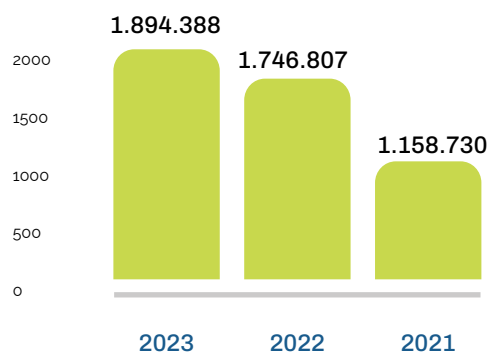
Total Liabilitas (Rp Juta)
Total Liabilities (Rp Million)



Total Ekuitas (Rp Juta)
Total Equity (Rp Million)



Total Aset (Rp Juta)
Total Assets (Rp Million)



Inisiatif Eksternal dan Sertifikasi [2-28] External Initiatives and Certifications

No.	Keterangan Description	Periode Berlaku Validity Period
1	ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 Quality Management System	9 Maret 2022-24 Mei 2025 March 9, 2022 - May 24, 2025
2	SVLK (Sistem Verifikasi Legalitas Kayu) SVLK (Timber Legality Assurance System)	21 Desember 2021-20 Desember 2027 December 21, 2021 - December 20, 2027
3	CARB (California Air Resources Board)	10 Oktober 2023 - 9 Oktober 2024 October 10, 2023 - October 9, 2024
4	US EPA (United States Environmental Protection Agency) 40 CFR Part 770 TSCA Title VI	10 Oktober 2023 - 9 Oktober 2024 October 10, 2023 - October 9, 2024
5	JIS (Japanese Industrial Standards)	20 September 2022-23 September 2024 September 20, 2022 - September 23, 2024
6	SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Occupational Health and Safety (OHS) Management System	17 September 2020-17 September 2023*) September 17, 2020 - September 17, 2023*)

Catatan: | Note:

*) Sertifikasi SMK3 berakhir pada tanggal 17 September 2023. Sertifikasi SMK3 yang baru sudah selesai dilakukan dan sedang menunggu sertifikatnya dari Instansi Kementerian Ketenagakerjaan.

*) OHS Management System certification expired on September 17, 2023. The new OHS Management System certification has been completed and is awaiting the certificate from the Ministry of Manpower.



Strategi Keberlanjutan ^[A.1]

Sustainability Strategy



Di seluruh kegiatan operasional, Perseroan selalu berupaya untuk menghasilkan produk yang berkualitas dengan memperhatikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST). Perseroan juga selalu berupaya untuk menjalankan kegiatan operasional yang ramah lingkungan, sehingga dapat berkontribusi dalam pembangunan berkelanjutan.

Perseroan senantiasa menjalankan proses produksi yang memenuhi standar sehingga tidak menyebabkan permasalahan lingkungan hidup dengan cara menerapkan Sistem Pengendalian Mutu ISO 9001:2015. Perseroan juga memenuhi standar emisi untuk produk *Medium Density Fibreboard* (MDF) dengan sertifikasi United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI, California Air Resources Board (CARB), dan Japanese Industrial Standards (JIS) yang merupakan standar kualitas produk tertinggi di dunia sampai dengan saat ini.

Lebih lanjut, Perseroan berkomitmen untuk memberikan nilai tambah bagi masyarakat sekitar dengan cara bekerja sama mengambil pasokan bahan baku dari pemasok lokal. Guna memastikan bahan baku merupakan kayu legal yang memperhatikan aspek lingkungan, maka Perseroan hanya menerima kayu dari pemasok yang melaksanakan Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu (SVLK).

Perseroan juga membeli limbah kayu karet yang dihasilkan oleh petani karet dan digunakan sebagai bahan baku produk. Adapun sebagai upaya untuk menghasilkan kayu di masa depan, maka Perseroan bekerja sama dengan masyarakat melakukan penanaman kembali (*replanting*) di area panen dan area potensial lainnya.

Across its operational activities, the Company continuously endeavors to produce quality products by taking into account environmental, social and governance (ESG) aspects. In addition, the Company persistently strives to carry out environmentally friendly operational activities to contribute to sustainable development.

The Company consistently carries out production processes in accordance with the standards to avoid negative environmental impacts by implementing the ISO 9001: 2015 Quality Management System. The Company fulfills the emission standards for Medium Density Fibreboard (MDF) products, certified by the United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI, the California Air Resources Board (CARB), and the Japanese Industrial Standards (JIS) which are the highest product quality standards in the world to date.

Furthermore, the Company is committed to delivering added value to the surrounding communities through raw material sourcing collaboration with local suppliers. To ensure that the raw materials are legal wood that fulfils environmental aspects, the Company only accepts wood from suppliers that implement the Timber Legality Assurance System (SVLK).

The Company purchases rubber wood waste produced by rubber farmers and uses such waste as raw material for the products as well. As an effort to produce wood in the future, the Company engages the community to replant trees in harvested areas and other potential areas.

Penerapan Operasional yang Menjaga Lingkungan

Implementation Of Environmentally Sustainable Operations

Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan ^[F.6]

Di area pabrik, Perseroan mengandalkan *power plant* sebagai sumber utama pasokan listrik di area pabrik Perseroan yang menggunakan bahan bakar dari batu bara dan biomassa (sampah kayu, cangkang, dan serat sawit). Pasokan listrik ini didistribusikan untuk mengoperasikan mesin produksi dan peralatan pendukung, pencahayaan bangunan, kantor operasional, dan pencahayaan jalan. Perseroan juga menggunakan solar sebagai bahan bakar untuk kendaraan alat berat, kendaraan operasional, dan genset. Adapun listrik yang digunakan di kantor pusat guna mendukung kegiatan operasional berasal dari PLN.

Sepanjang tahun 2023, Perseroan menggunakan energi batu bara, solar, dan listrik PLN sebanyak 2.026.725 GJ, naik 38,01% dibandingkan tahun 2022 sebesar 1.468.532 GJ. Adanya kenaikan ini disebabkan oleh penambahan kapasitas line produksi yang sebelumnya 1 line menjadi 2 line produksi MDF. ^[302-4]

Amount and Intensity of Energy Consumption ^[F.6]

Within the factory, the Company relies on the power plant as the main source of electricity supply for the Company's factory area which uses coal and biomass (wood waste, shells, and palm fiber) as fuels. The generated electricity is distributed to operate production machinery and supporting equipment, building lighting, operational offices, and street lighting. The Company also uses diesel as fuel for heavy equipment, operational vehicles, and generators. The electricity used in the head office to support operational activities is sourced from PLN.

Throughout 2023, the Company consumed 2,026,725 GJ of electricity sourced from coal, diesel, and PLN, this figure shows an increase of 38.01% from 1,468,532 GJ in 2022. This increase was due to the addition of production line capacity from 1 line to 2 MDF production lines. ^[302-4]

Konsumsi Energi (GJ) ^[F.6] ^[302-1] *Energy Consumption*

Uraian <i>Description</i>	Sumber Energi <i>Energy Source</i>	2023	2022	2021
Pabrik Factory	Batu bara Coal	1.997.063	1.442.971	1.372.775
	Solar Diesel	29.557	25.461	21.887
	Listrik PLN PLN Electricity	105	100	106
Jumlah Total		2.026.725	1.468.532	1.394.768

Intensitas Penggunaan Energi [F.6] [302-3]
Intensity of Energy Use

Uraian <i>Description</i>	Satuan <i>Unit</i>	2023	2022	2021
Jumlah penggunaan energi <i>Total energy consumption</i>	GJ	2.026.725	1.468.532	1.394.768
Jumlah produksi <i>Total production</i>	m ³	252.672	148.239	158.753
Intensitas penggunaan energi <i>Energy use intensity</i>	GJ/m ³	8,02	9,91	8,79

Selama tahun 2023, Perseroan telah melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan efisiensi energi, di antaranya yaitu: [F.7] [302-4]

- Memanfaatkan Steam Boiler Power Plant sebagai sumber suplai steam untuk pabrik MDF.
- Memanfaatkan air limbah proses untuk keperluan *air cooling tower*.
- Menerapkan pembatasan pemakaian energi listrik di area pabrik sesuai dengan kebutuhan yang ada.
- Pemanfaatan sampah produksi MDF menjadi bahan bakar *Boiler Power Plant* dengan pencapaian pemakaian tahun 2023 sekitar 16% dari total konsumsi bahan bakar.
- Uji coba pemakaian limbah sawit Janjang Kosong (Jangkos) untuk alternatif bahan bakar *Boiler*.

Sejak tahun 2023, *Boiler Circulating Fluid Bed* (CFB) telah beroperasi dan memberikan keuntungan efisiensi energi yang lebih tinggi. Hal ini dikarenakan jika dilihat dari rasio rata-rata konsumsi bahan bakar batu bara sebesar 1,18 kg/kwh, lebih kecil dibandingkan tahun sebelumnya 2022 yang hanya menggunakan satu *boiler* yaitu *Boiler Stocker* dengan rasio rata-rata konsumsi bahan bakar batu bara sebesar 1,30 kg/kwh. *Boiler* CFB yang baru beroperasi mempunyai efisiensi bahan bakar lebih tinggi >91% daripada *Boiler Stocker* yang hanya >81%. Ke depan, *Boiler Stocker* pada line 1 akan difokuskan untuk pemakaian bahan bakar biomassa hingga 90-100%. [F.7]

During 2023, the Company has taken various efforts to improve energy efficiency, including: [F.7] [302-4]

- Utilizing the Steam Boiler Power Plant as a source of steam supply for the MDF plant.
- Utilizing process wastewater for water requirements in cooling tower.
- Implementing restrictions on electrical energy consumption in the factory area according to existing needs.
- Utilizing MDF production waste as a fuel for Boiler Power Plant, achieving 16% utilization from the total fuel consumption in 2023.
- Conducting a pilot to utilize Empty Fruit Bunch (EFB) palm waste as an alternative fuel for Boiler.

Since 2023, the Circulating Fluid Bed (CFB) Boiler has been in operation and delivers higher energy efficiency benefits. Considering the average coal consumption ratio of 1.18 kg/kwh, it is lower than that of the previous year, 2022, when only one boiler, namely the Stocker Boiler, was used, whose average coal consumption ratio is 1.30 kg/kwh. The newly operational CFB boiler has a higher fuel efficiency of >91% than the Stocker Boiler whose efficiency only reached >81%. In the future, the Stocker Boiler on line 1 will be focused on biomass fuel consumption up to 90-100%. [F.7]

Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan

Selama tahun 2023, Perseroan melakukan perhitungan emisi GRK yang berasal dari pemakaian BBM (Solar dan Biosolar) serta batu bara. Ke depan, Perseroan akan berupaya untuk menghitung emisi yang berasal dari emisi cakupan 2 (pembelian listrik dari PLN). Perhitungan emisi GRK mengacu pada pedoman *GHG Protocol Standard for Corporation*.

Emisi Cakupan 1 (Ton CO₂ eq) [F.11] [305-1] Scope 1 Emission (Tons CO₂ eq)

Uraian Description	2023	2022	2021
Solar Diesel	0	0	1.778
Biosolar Biodiesel	1.680	1.448	0
Batu bara Coal	142.621	103.567	94.231
Jumlah Total	144.301	105.015	96.009

Selama tahun 2023, jumlah emisi yang dihasilkan oleh Perseroan sebanyak 144.301 Ton CO₂ eq, naik 37,41% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 105.015 Ton CO₂ eq. Adapun penghasil emisi terbesar di tahun 2023 adalah dari bahan bakar biosolar dan batu bara. Untuk pemakaian bahan bakar biosolar sebanyak 764.538 liter menghasilkan emisi 1.680 Ton CO₂ eq dan pemakaian batu bara 141.599 Ton menghasilkan emisi 142.621 Ton CO₂ eq. Dari kedua bahan bakar tersebut, batu bara menjadi penghasil emisi terbesar. Hal ini terjadi karena telah beroperasinya *Boiler* CFB yang belum disertai dengan transisi pemakaian bahan bakar *biomass*. Transisi pemakaian bahan bakar *biomass* baru mulai dilakukan di dua unit Boiler Stocker yang sudah beroperasi sebelumnya. Pemakaian *biomass* ini akan terus dimaksimalkan pada tahun-tahun selanjutnya untuk meningkatkan efisiensi pemakaian batu bara, juga dengan tujuan utama untuk membantu mengurangi emisi yang dihasilkan. [F.12] [305-5]

Selain itu, Perseroan melakukan berbagai upaya lainnya guna mengurangi emisi yang dihasilkan selama kegiatan produksi, salah satunya dengan memanfaatkan sampah kayu seperti limbah kulit

Amount and Intensity of Emissions Generated

The Company calculated GHG emissions from (diesel and biodiesel) fuel and coal utilization throughout 2023. In the future, the Company will endeavor to calculate its scope 2 emissions as well, covering the electricity sourced from PLN. GHG emission calculation refers to the GHG Protocol Standard for Corporation guidelines.

The total emissions generated by the Company throughout 2023 reached 144,301 Tons CO₂ eq, increased by 37.41% from 105,015 Tons CO₂ eq in the previous year. The biggest emission contributor in 2023 were biodiesel and coal. The consumption of 764,538 liters of biodiesel fuel generated emissions of 1,680 Tons CO₂ eq and the utilization of 141,599 Tons of coal generated emissions of 142,621 Tons CO₂ eq. Between the two fuel sources, coal is the largest contributor. This is due to operations of the CFB Boiler that has yet to be complemented with a transition to use biomass. Such transition has only begun in the two Stocker Boiler units that have already been operating. The utilization of biomass will remain increasing in the following years to improve the efficiency of coal consumption, aiming to reduce emissions generated by the plant. [F.12] [305-5]

In addition, the Company takes various other efforts to reduce emissions generated from production activities, including the utilization of wood waste such as bark waste, waste fibers, and Cut to Size

kayu, *waste fibers*, dan *waste Cut to Size (CTS)* untuk bahan bakar *Boiler*. Melalui upaya ini tidak hanya berkontribusi pada efisiensi pemanfaatan limbah kayu namun memberikan dampak positif dalam mengurangi emisi yang dihasilkan selama proses produksi Perseroan.

Upaya Mengendalikan Pencemaran Udara

Perseroan menyadari bahwa pembakaran dalam aktivitas produksi berpotensi menghasilkan gas buang yang dapat mencemari udara. Sebagai upaya untuk mengendalikan pencemaran udara, maka setiap enam bulan sekali, Perseroan memonitor emisi gas buang secara kualitatif melalui laboratorium eksternal yang telah terakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN). Melalui upaya ini, Perseroan menjadikan sebagai tindakan monitoring dan preventif guna mencegah kemungkinan timbulnya emisi gas buang berbahaya akibat pembakaran yang tidak sempurna.

Adapun guna melindungi karyawan dari dampak pencemaran udara, Perseroan juga menyediakan alat perlindungan diri (APD) berupa masker kepada seluruh karyawan di area kerja. Hal ini bertujuan untuk memastikan keselamatan dan kesehatan para karyawan yang terpapar potensial terhadap gas buang yang dihasilkan selama proses produksi.

Mekanisme Pengelolaan Limbah

Perseroan menyadari hasil kegiatan operasional telah menghasilkan limbah. Maka dari itu Perseroan berupaya untuk mengelola limbah mulai dari penyimpanan di tempat pembuangan sementara, pemanfaatan, pengelolaan, penimbunan, hingga kerja sama dengan pihak ketiga.

Perseroan meyakini bahwa limbah yang ditimbun dapat memiliki dampak negatif baik bagi Perseroan maupun lingkungan sekitarnya. Oleh karena itu, Perseroan memilih untuk menyerahkan limbah kepada pihak ketiga untuk dikelola. Sementara itu,

(CTS) waste for Boiler fuel. This effort does not only contribute to the efficient utilization of wood waste but delivers positive impacts in reducing emissions generated from the Company's production process as well.

Efforts to Control Air Pollution

The Company acknowledges that combustion in its production activities potentially produces exhaust gasses that may pollute the air. As an effort to control air pollution, the Company implements qualitative monitoring of the flue gas emissions once every six months, performed by an independent laboratory accredited by the National Accreditation Committee (KAN). This effort enables the Company to carry out monitoring as a preventive measure to prevent the possible hazardous gas emission arising from incomplete combustion.

In order to protect the employees from the impacts of air pollution, the Company provides personal protective equipment (PPE) in the form of masks for all employees in the working area. This aims to ensure the safety and health of employees who are potentially exposed to exhaust gasses generated during the production process.

Waste Management Mechanism

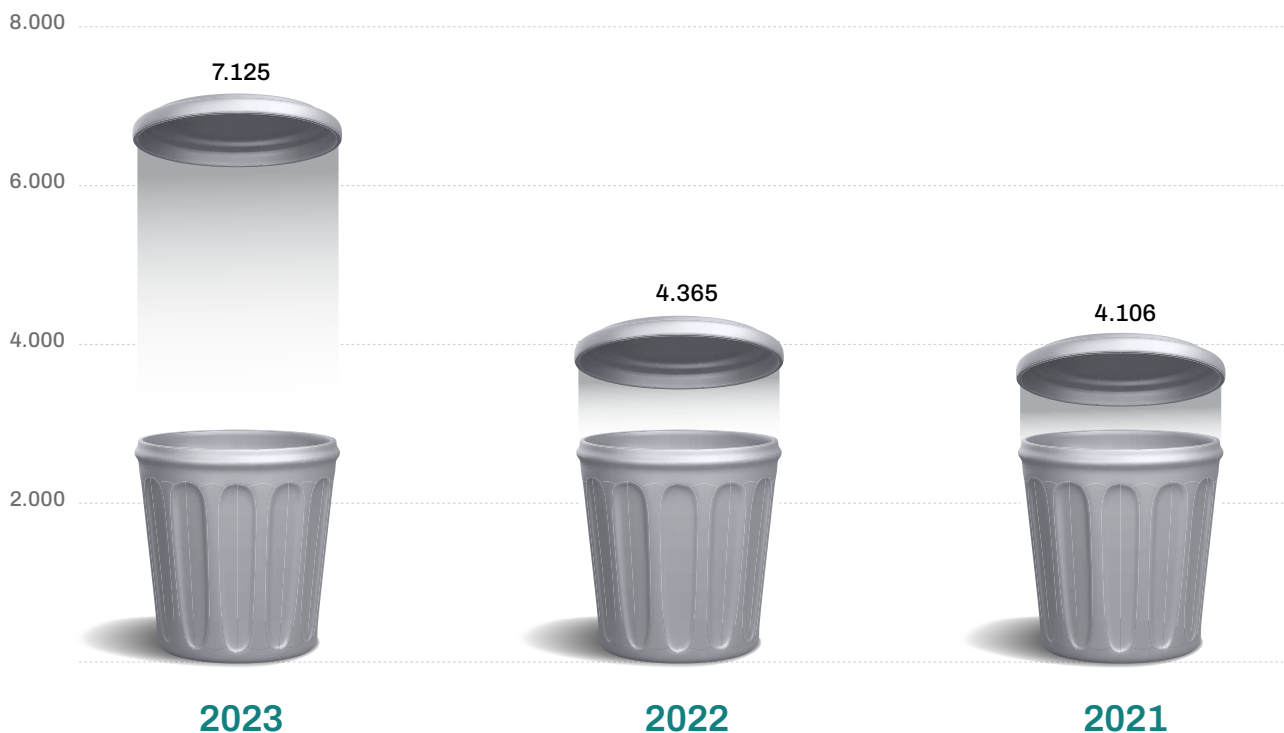
The Company acknowledges that its operational activities generate waste. Therefore, the Company strives to manage waste, from storage in temporary disposal sites, waste utilization, waste management, waste storage, to cooperation with third parties.

The Company reckons that waste storage may present negative impacts on both the Company and the surrounding environment. Therefore, the Company opts to delegate the waste management process to third parties. As for the fly ash waste and

untuk limbah *fly ash* dan limbah kayu, Perseroan dapat melakukan proses pengolahan dan upaya pemanfaatan kembali. Selama tahun 2023, tidak terdapat kejadian tumpahan limbah yang dilaporkan. Hal ini menunjukkan bahwa pengelolaan limbah Perseroan telah dilaksanakan dengan baik. [F.15]

wood waste, the Company is able to process such waste and reuse them. There were no reported waste spills in 2023. This shows that the Company's waste management has been well implemented. [F.15]

Sampah dari total limbah yang dihasilkan (Ton)
Total waste generated (Tons)



Jenis limbah B3 yang dihasilkan (Ton) [F.13]
Hazardous waste generated (Tons)

Jenis Limbah B3 Types of Hazardous Waste	2023	2022	2021
Oli Bekas Used Oil	6,84	5,04	5,13
Drum Oli Kosong Empty Oil Drum	0,55	0,46	2,10
Drum Kosong 200 L Empty 200 L Drum	0,25	0,00	0,05
Limbah Laboratorium Laboratory Waste	0,20	0,16	0,16
Kain Majun Used Rags	0,60	0,42	0,39
Limbah Medis Infeksius Infectious Medical Waste	0,01	0,02	0,06
Filter Oli Oil Filter	0,49	0,40	0,67

Catatan: | Note:
 Limbah B3 yaitu limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun.
 B3 waste is waste that contains hazardous and toxic materials.

Jenis limbah Non-B3 yang dihasilkan (Ton) [F.13]

Non-Hazardous waste generated (Tons)

Jenis Limbah Non-B3 Types of Non-Hazardous Waste	2023	2022	2021
Fly Ash	6.244	3.685	3.324
Bottom Ash	471	691	789

Catatan: | Note:

- Berdasarkan PP No 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup Lampiran XIV, Fly Ash, dan Bottom Ash termasuk limbah Non-B3.
- Seluruh limbah Non-B3 tetap diolah kembali oleh Perseroan sebelum dibuang ke tempat pembuangan akhir (TPA)
- In accordance with Government Regulation No. 22 of 2021 on the Implementation of Environmental Protection and Management Appendix XIV, Fly Ash and Bottom Ash are categorized as non-hazardous waste.
- All non-hazardous waste undergoes reprocessing by the Company before disposal to the landfill.

Perseroan terus berupaya untuk melakukan kegiatan yang dapat mengurangi limbah baik B3 maupun non-B3. Seluruh upaya ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk melakukan pengelolaan limbah B3 dan non-B3 secara bertanggung jawab, mematuhi regulasi, dan melibatkan pihak ketiga berizin. [F.13]

The Company continuously strives to implement programs to reduce both hazardous and non-hazardous waste. These efforts reflect the Company's commitment to managing hazardous and non-hazardous waste responsibly, complying with the applicable regulations, and involving licensed third parties. [F.13]

Pengelolaan Limbah B3

Hazardous Waste Management

1. Limbah hasil kegiatan harian meliputi oli bekas, kain majun terkontaminasi, oil filter bekas, lampu TL bekas, limbah medis infeksius, drum oli bekas, dan sisa buangan laboratorium. Limbah B3 ini kemudian disimpan di Tempat Pembuangan Sementara Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (TPS LB3) dengan masa simpan maksimal 90 hari.

Waste generated from daily activities includes used oil, contaminated rags, used oil filters, used TL lamps, infectious medical waste, used oil drums, and laboratory waste. Such hazardous waste is stored in the Hazardous and Toxic Waste Temporary Disposal (TPS LB3) for up to 90 days.

2. Limbah B3 hasil kegiatan harian dikirim ke pihak ketiga berizin dengan periode pengiriman per triwulan disertakan *festronik* sebagai bukti sah pengiriman limbah.

Hazardous waste from daily activities is delivered to a licensed third party quarterly, along with the electronic manifest (*festronik*) as a valid proof of waste delivery.

3. Limbah B3 yang dihasilkan baik dimanfaatkan ataupun diserahkan kepada pihak ketiga berizin akan dilaporkan secara periodik per triwulan ke Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Perseroan juga harus mengisi *logbook* harian dan neraca pengelolaan limbah B3 melalui akun Si Raja Limbah disertai dengan Tanda Terima Elektronik (TTE) sebagai bukti pelaporan yang telah dilakukan.

Any hazardous waste generated, whether it is utilized or delivered to a licensed third party, will be reported in a quarterly report to the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). The Company is obligated to fill in the daily logbook and balance sheet of hazardous waste management as well, through Si Raja Limbah account accompanied by an Electronic Receipt (TTE) as proof of delivered report.

Pengelolaan Limbah Non-B3

Non-hazardous Waste Management

1. Pemanfaatan serbuk dan limbah potongan kayu serta lembaran *veneer* sisa produksi untuk dimanfaatkan sebagai bahan bakar *Boiler*.
Utilization of sawdust and wood pieces as well as leftover veneer sheets as Boiler fuel.
2. Menyediakan tempat sampah berdasarkan kegiatan yang dilakukan per area kerja dan diberi identitas berdasarkan jenis sampah yang dihasilkan. Tempat sampah dengan warna hitam khusus untuk sampah logam/besi, tempat sampah berwarna merah khusus untuk sampah B3, dan tempat sampah berwarna kuning untuk sampah domestik (ATK, bungkus makanan/minuman, plastik, dan sebagainya).
Provision of waste bins in accordance with the activities carried out in each work area, with appropriate identification based on the type of waste generated. Black waste bins are for metal/iron waste, red waste bins are for hazardous waste, and yellow waste bins are for domestic waste (office stationeries, food/drink wrappers, plastics, etc.).
3. Pemilahan sampah besi, yang masih bisa digunakan akan dikumpulkan dan diserahkan kepada pengepul untuk dijual.
Sorting of iron waste which are still usable to be collected and handed over to waste picker for sale.
4. Sampah domestik dikumpulkan dan dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) melalui Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten MUBA UPTD Kecamatan Bayung Lencir dengan periode pengangkutan dua kali seminggu.
Collection of domestic waste for disposal to the landfill through the Department of Environment of MUBA Regency (DLH) Bayung Lencir District UPTD, scheduled twice a week.
5. Limbah hasil pembakaran *Boiler* berupa *fly ash* dimanfaatkan sebagai bahan baku pembuatan *paving block*.
Reutilization of boiler combustion waste in the form of fly ash as a raw material for paving blocks.

Penggunaan Air [F.8] [303-1]

Perseroan menggunakan air bersih yang berasal dari Sungai Lalan untuk mendukung keperluan operasional kantor dan pabrik. Perseroan telah memperoleh izin resmi untuk memanfaatkan air permukaan dari sungai tersebut. Pada tahun 2023, jumlah air yang digunakan sebanyak 1.722.120 m³. Jumlah ini mengalami kenaikan 77,5% dibandingkan tahun 2022 sebesar 970.010 m³. Adanya kenaikan ini dikarenakan oleh tingginya penggunaan air yang dipakai sehubungan dengan proyek pembangunan fasilitas produksi tambahan MDF line kedua dan bertambahnya jumlah karyawan pabrik Perseroan.

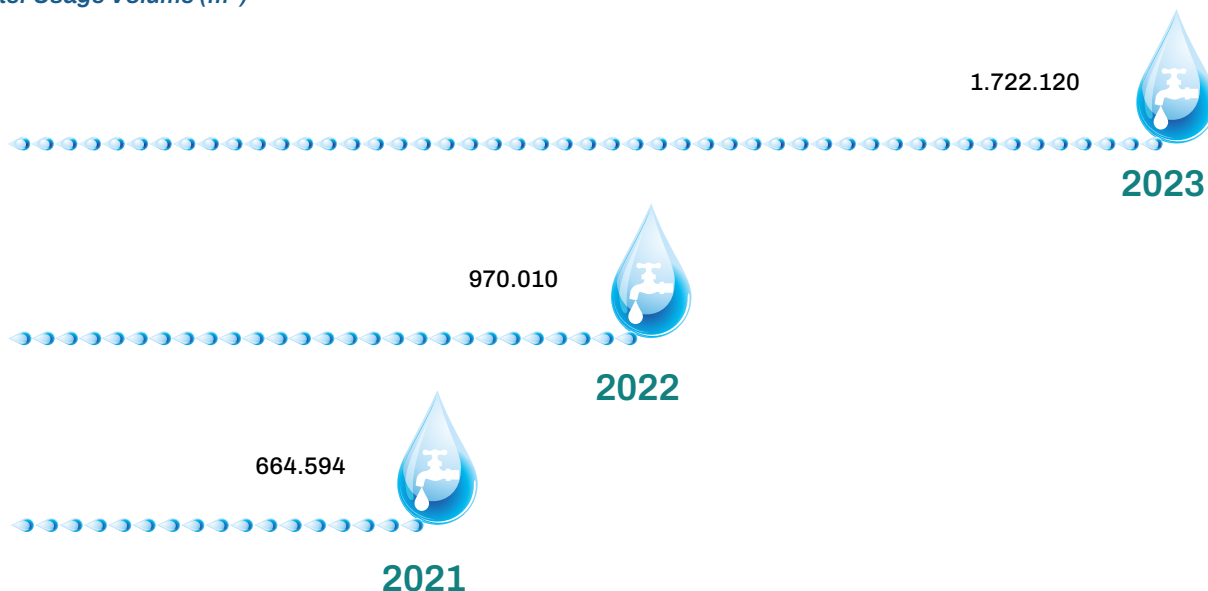
Water Consumption [F.8] [303-1]

The Company uses clean water from the Lalan River to support the operational requirements of the office and factory. The Company has obtained an official permit to source surface water from the river. The amount of water consumption of the Company in 2023 reached 1,722,120 m³. This amount increased by 77.5% from 970,010 m³ in 2022. Such increase was due to the high water consumption which arises from the construction project of additional production facilities of MDF second line and the increasing number of employees of the Company's factory.

Sebagai upaya untuk efisiensi penggunaan air, Perseroan menerapkan strategi penghematan dengan memanfaatkan limbah air *Reverse Osmosis* (RO) untuk *make up cooling tower water* di *Power Plant*.

As an effort to improve water efficiency, the Company has implemented a water saving strategy by utilizing Reverse Osmosis (RO) wastewater for cooling tower makeup water in the Power Plant.

Volume Pemakaian Air (m³)
Water Usage Volume (m³)



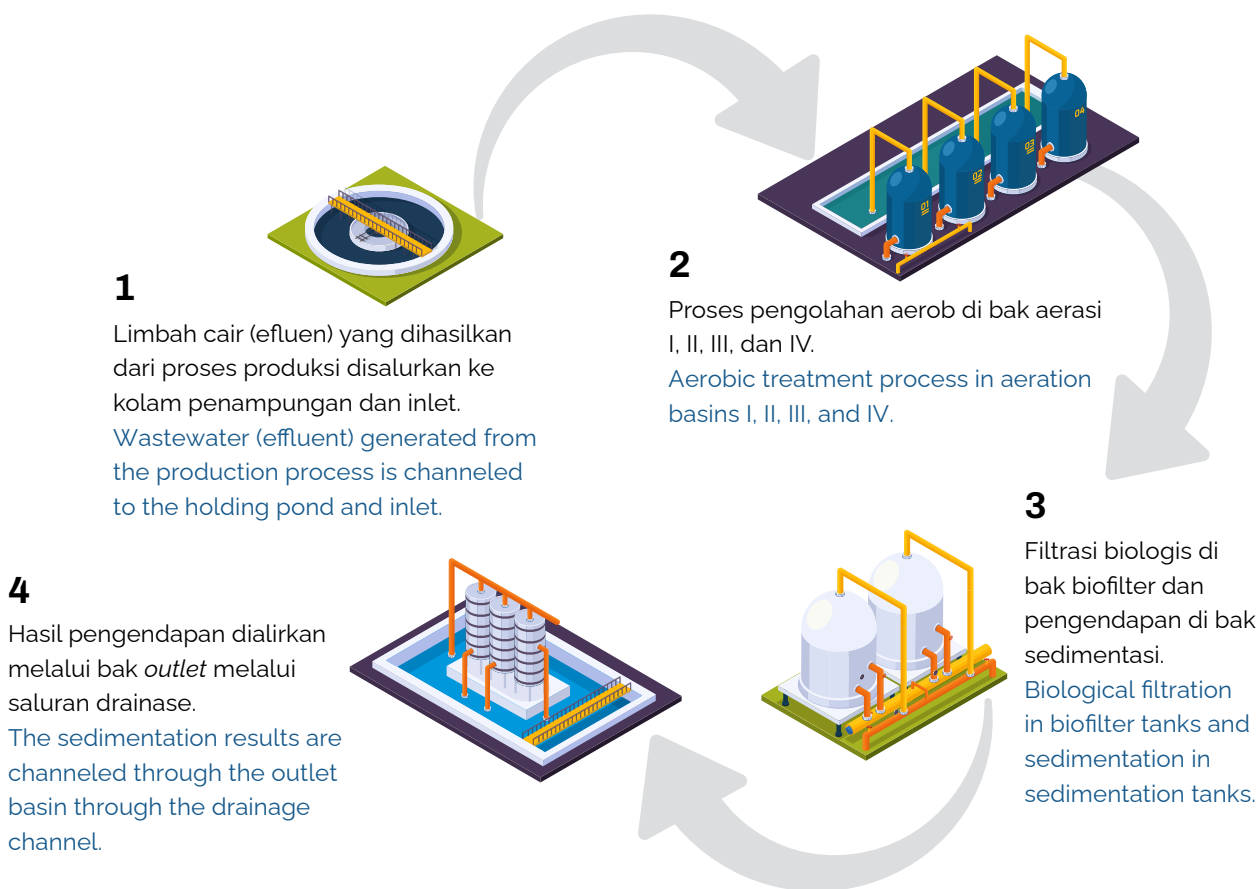
Mekanisme Pengelolaan Air Limbah [F.14]

Perseroan telah menetapkan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) sebagai bagian dari sistem pengelolaan limbah. IPAL dibangun untuk mengelola air limbah yang dihasilkan oleh operasional Perseroan. Perseroan meyakini air limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional tidak langsung dibuang ke aliran pembuangan, melainkan harus melewati serangkaian pengujian dan perlakuan terlebih dahulu. Hal ini dilakukan guna memastikan air limbah yang dibuang telah memenuhi standar baku mutu yang ditetapkan dan tidak mencemari lingkungan. Melalui beberapa upaya dalam mengelola air limbah dijadikan sebagai komitmen Perseroan terhadap praktik-praktik yang ramah lingkungan dan sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Wastewater Management Mechanism [F.14]

The Company has established a Wastewater Treatment Plant (WWTP) as part of the waste management system. The WWTP was constructed to manage wastewater generated from the Company's operational activities. The Company believes that wastewater generated from operational activities shall not be discharged directly to bodies of water, rather it shall undergo a series of tests and treatments before discharge. Such measures are taken to ensure that the discharged wastewater fulfills the established quality standards and does not pollute the environment. Through various efforts of wastewater management, the Company is committed to implementing environmentally friendly practices in accordance with applicable regulations.

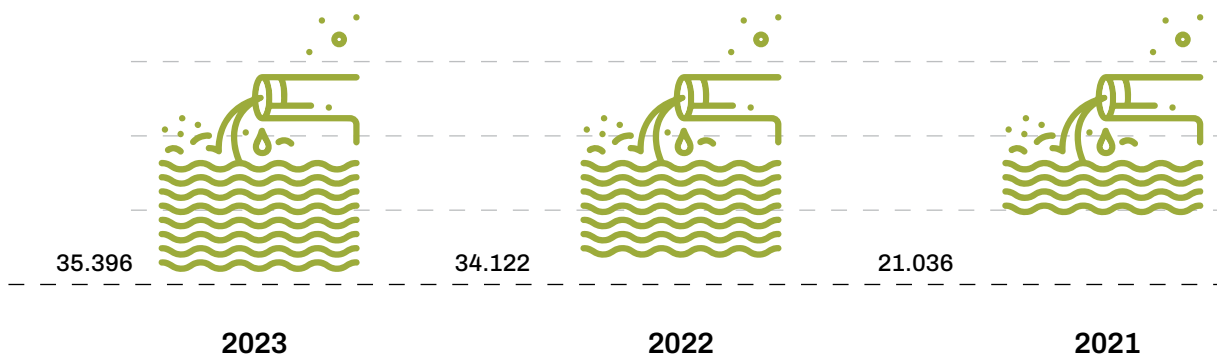
Proses Pengelolaan Air Limbah Wastewater Management Process



Setiap harinya, Perseroan mencatat debit, pH harian, dan karakteristik visual limbah cair di beberapa titik, termasuk inlet, aerasi I, II, III, IV, sedimentasi, biofilter, dan outlet. Pencatatan ini bertujuan untuk memonitor perubahan dan kualitas limbah cair pada setiap tahap pengolahan. Adapun untuk proses pengujian air limbah secara menyeluruh, Perseroan bekerja sama dengan laboratorium eksternal yang telah terakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN). Pengujian dilakukan setiap bulan, mencakup parameter sesuai dengan standar kualitas air dan regulasi yang berlaku. Selama tahun 2023, jumlah efluén yang dihasilkan oleh Perseroan sebesar 35.396 m³. [306-1][306-2]

The Company records the discharge, daily pH, and visual characteristics of the effluent at several points, including the inlet, aeration I, II, III, IV, sedimentation, biofilter, and outlet every day. It aims to monitor the changes and quality of wastewater at each stage of treatment. As for the comprehensive wastewater testing process, the Company cooperates with an external laboratory accredited by the National Accreditation Committee (KAN). The testing is conducted monthly, covering parameters in accordance with water quality standards and applicable regulations. The Company generated 35,396 m³ of effluent throughout 2023. [306-1][306-2]

Total effluen yang dihasilkan (m³) [306-2]
Total effluent produced (m³)



Tanggung Jawab Terhadap Penggunaan Bahan Baku

Hadirnya ancaman dari aktivitas penebangan liar masih sering dihadapi dan menjadi tantangan signifikan bagi Perseroan karena bahan baku yang digunakan berupa kayu. Oleh karena itu, Perseroan sangat berhati-hati dalam mengendalikan penerimaan bahan baku dengan memastikan bahan baku berasal dari kegiatan penebangan yang sah secara hukum. Sehubungan dengan hal ini, Perseroan mewajibkan pemasok untuk menerapkan Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu (SVLK) yang menjadi syarat utama untuk proses ekspor Perseroan ke luar negeri. Perseroan berkomitmen untuk menjamin bahwa seluruh penggunaan bahan baku dilakukan dengan tanggung jawab penuh dan telah memenuhi standar sertifikasi yang sesuai.

Responsible Usage of Raw Materials

Illegal logging activities still poses a threat, and it is one of the most significant challenges faced by the Company considering the raw materials for its production processes are wood. Therefore, the Company is very attentive in controlling the reception of raw materials by ensuring that raw materials come from legal logging activities. In relation to this, the Company requires its suppliers to implement the Timber Legality Assurance System (SVLK) as a key requirement for the Company's export process overseas. The Company is committed to ensuring that all raw materials are used responsibly and has fulfilled the appropriate certification standards.

Bahan Baku yang Digunakan (Ton) [F.11] [305-1]
Raw Materials Used (Tons)

Bahan Material Material	2023	2022	2021
Material Utama Primary Materials			
Kayu Karet Rubber wood	377.957	115.164	181.530
Kayu Racuk Timber Trees	113.535	184.259	133.574
Material Pendukung Supporting Materials			
Lem Glue	26.247	13.872	17.987
Wax Wax	601	404	401

Material Ramah Lingkungan [F.5]

Perseroan menyadari kegiatan operasional yang dijalankan telah menghasilkan sisa-sisa bahan baku yang tidak dapat digunakan kembali dan memiliki potensi untuk menimbulkan pencemaran lingkungan. Maka dari itu, Perseroan inisiatif untuk melakukan daur ulang sehingga dapat dimanfaatkan kembali dan berkontribusi pada keberlanjutan lingkungan. Langkah-langkah inisiatif tersebut meliputi:

1. Sisa penggunaan bahan baku kayu dalam produksi MDF didaur ulang dengan mengubahnya menjadi pupuk.
2. Sisa penggunaan bahan baku kayu dalam produksi *veneer* dan *plywood* didaur ulang menjadi serpihan (*chip*), yang nantinya dapat digunakan sebagai bahan bakar untuk *Boiler*.
3. Hasil pemakaian batu bara sebagai bahan bakar *Boiler* didaur ulang dan diolah menjadi *fly ash* yang kemudian digunakan sebagai bahan baku dalam pembuatan paving block.

Menjaga Keanekaragaman Hayati [F.9]

[F.10]

Perseroan meyakini seluruh lokasi operasional Perseroan tidak terletak secara langsung di area dengan keanekaragaman hayati tinggi, melainkan hanya berdekatan dengan kebun kelapa sawit. Namun demikian, Perseroan tetap memastikan tidak melakukan kegiatan yang dapat menyebabkan dampak signifikan terhadap hilangnya indeks keanekaragaman hayati. Upaya pelestarian keanekaragaman hayati dilakukan dengan menanam pohon di sekitar perusahaan sebagai Ruang Terbuka Hijau (RTH).

Perseroan juga berkomitmen melindungi spesies fauna dengan cara membiarkan hewan-hewan yang berada di sekitar pabrik tanpa menangkap atau membunuh mereka. Hewan-hewan seperti tupai, burung, biawak, dan lainnya dibiarkan bebas di lokasi

Environmentally Friendly Materials [F.5]

The Company acknowledges that its operational activities produce raw material residues that cannot be reused and may potentially cause environmental pollution. Therefore, the Company takes the initiative to recycle so that it can be reused and contribute to environmental sustainability. The initiative employs the steps as follows:

1. The raw material residue from the production of MDF are recycled by converting them into fertilizer.
2. The wood material residue from the production of veneer and plywood are recycled into chips, which can be used as fuel for the Boiler.
3. Coal residue from the boiler fuel is recycled and processed into fly ash to be used as a raw material for paving block manufacture.

Preserving Biodiversity [F.9] [F.10]

The Company believes that none of its operational sites are directly located in high biodiversity areas, rather it is adjacent to oil palm plantations. However, the Company ensures that it does not carry out any activities that may deliver any significant negative impacts on the loss of biodiversity index. Biodiversity conservation efforts are carried out by planting trees around the company as a Green Space (RTH).

The Company is committed to protecting fauna species by allowing animals in the vicinity of the factory without capturing or killing them. Animals such as squirrels, birds, monitor lizards, and others are left to roam free on the Company's premises. In addition,

perusahaan. Selain itu, Perseroan menyediakan lahan seluas ±0,5 Ha untuk kegiatan reboisasi yang dapat berkontribusi pada pemulihan dan pelestarian ekosistem lokal. Hal ini mencerminkan tanggung jawab Perseroan terhadap keberlanjutan lingkungan dan pelestarian keanekaragaman hayati.

Mematuhi Seluruh Regulasi yang Berlaku

Perseroan meyakini adanya dampak yang mungkin dapat merugikan terhadap kondisi lingkungan. Maka dari itu, guna memitigasi dampak terhadap lingkungan Perseroan senantiasa mematuhi seluruh peraturan yang telah ditetapkan oleh pemerintah. Pada tahun 2023, Perseroan berhasil meraih predikat PROPER Biru sebagai hasil dari ketaatan terhadap peraturan yang mengatur kinerja lingkungan. Perseroan akan terus berkomitmen untuk meningkatkan berbagai aspek yang dinilai dalam kinerja lingkungan, salah satunya peningkatan pelatihan dalam pengelolaan limbah dan air limbah, serta pembangunan sistem manajemen lingkungan yang efektif.

Lebih lanjut seluruh penentuan strategi pemasaran produk dilakukan oleh Perseroan dengan mengacu pada regulasi negara tujuan ekspor dikarenakan setiap produk yang dipasarkan ke negara tertentu harus memenuhi standar yang berlaku. Produk Perseroan telah meraih sertifikasi penting, termasuk Japanese Industrial Standards (JIS) yang mengatur batas emisi untuk produk MDF yang diekspor ke Jepang. Selain itu, Perseroan juga mematuhi Standar Emisi Formaldehyde dari California Air Resources Board (CARB) dan Toxic Substance Control Act (TSCA) dari Amerika.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup ^[F.4]

Selama periode pelaporan, Perseroan mencatat biaya yang dikeluarkan untuk pengelolaan lingkungan

the Company provides ±0.5 Ha of land for reforestation activities that can contribute to the restoration and preservation of the local ecosystem. This reflects the Company's responsibility towards environmental sustainability and biodiversity preservation.

Compliance with the Applicable Regulations

The Company believes that there are impacts that may be harmful to the environmental conditions. Therefore, to mitigate such impacts on the environment, the Company consistently complies with all regulations as enforced by the government. In 2023, the Company successfully achieved the Blue PROPER title as a result of compliance with the regulations on environmental performance. The Company will continue to be committed to improving various aspects assessed in environmental performance, including increased training in waste and wastewater management, and the development of an effective environmental management system.

Furthermore, all product marketing strategy determinations are carried out by the Company with reference to the regulations of export destination countries because it is imperative for every product marketed to certain countries to meet the applicable standards. The Company's products have achieved important certifications, including the Japanese Industrial Standards (JIS) which regulates emission limits for MDF products exported to Japan. In addition, the Company also complies with the California Air Resources Board (CARB) Formaldehyde Emission Standards and the US Toxic Substance Control Act (TSCA).

Environmental Management Cost ^[F.4]

During the reporting period, the Company recorded costs incurred for environmental management

hidup sebesar Rp849.426.071 yang melibatkan aspek-aspek seperti pengelolaan limbah, pengecekan laboratorium, dan pembelian pohon. Informasi ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam menjalankan kegiatan yang mendukung praktik-praktik yang berkelanjutan dan bertanggung jawab terhadap lingkungan.

amounting to Rp849,426,071 involving aspects such as waste management, laboratory tests, and tree procurement. This information reflects the Company's commitment to carrying out activities that support sustainability and environmentally responsible practices.

Realisasi Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup (Rp) *Environmental Management Cost Realization (Rp)*

Bahan Material <i>Material</i>	2023	2022	2021
Pengelolaan Limbah Cair <i>Liquid Waste Management</i>	489.386.849	225.829.187	79.157.573
Pengelolaan Limbah B3 <i>Hazardous Waste Management</i>	80.466.872	69.333.316	84.654.692
Pemeriksaan Laboratorium Limbah Cair, Udara, dan Limbah B3 <i>Laboratory Inspection of Liquid, Air, and Hazardous Waste</i>	246.247.350	193.225.975	206.426.000
Pembelian Pohon <i>Tree Procurement</i>	33.325.000	6.500.000	0

Penanganan Pengaduan Lingkungan Hidup [F.16] [F.24]

Selama tahun 2023, Perseroan tidak menerima keluhan atau pengaduan mengenai masalah lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional dari masyarakat setempat. Perseroan tetap memprioritaskan ketaatan terhadap regulasi lingkungan dan berkomitmen untuk menjaga hubungan harmonis dengan komunitas di sekitarnya.

Namun demikian, Perseroan telah menetapkan alur penanganan untuk mengatasi masalah pengaduan lingkungan jika terjadi pelanggaran yang dapat berdampak negatif pada masyarakat terkait lingkungan hidup.

Handling Environmental Complaints

[F.16] [F.24]

The Company did not receive any complaints or grievances regarding environmental issues around its operational areas from the local communities throughout 2023. The Company continues to prioritize compliance with the environmental regulations and is committed to maintaining harmonious relationships with surrounding communities.

However, the Company has established a grievance mechanism to address any environmental complaints in the event of violations that may negatively affect the community related to the environment.

Langkah-langkah dalam penanganan pengaduan lingkungan hidup:

Steps in handling environmental complaints:

1. Masyarakat dapat menyampaikan pengaduan atau temuan terkait masalah lingkungan melalui Divisi External Relations and Security (ERS) Perseroan.

The public can submit complaints or findings related to environmental issues through the Company's External Relations and Security (ERS) Division.

2. Divisi ERS akan menyampaikan pengaduan atau temuan tersebut kepada Divisi SHE dan perwakilan manajemen melalui rapat khusus.

The ERS Division will convey the complaints or findings to the SHE Division and management representatives through a dedicated meeting.

3. Perseroan akan mengadakan pertemuan antara pihak Perseroan yang diwakili oleh Divisi ERS, Divisi SHE, dan perwakilan manajemen dengan perwakilan masyarakat yang menyampaikan pengaduan terkait. Perseroan juga akan mengundang kepala daerah atau perangkat desa serta Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten/Provinsi untuk melakukan penyampaian konfirmatif dan bersama-sama mencari solusi terbaik untuk kedua belah pihak.

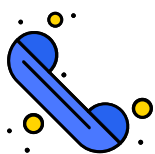
The Company will organize a meeting between the Company's ERS Division, SHE Division, and management representatives with the community representatives who submitted the complaint. The Company will invite the regional head or village officials as well as the Department of Environment of the Regency/Province to conduct a confirmative submission and jointly seek the best solution for both parties.

Mekanisme penanganan pengaduan masalah lingkungan yang telah disediakan oleh Perseroan merupakan komitmen untuk mendengarkan dan menyelesaikan potensi masalah lingkungan dengan cara yang terbuka, transparan, dan berkolaborasi dengan masyarakat setempat. Langkah-langkah ini sejalan dengan praktik-praktik tata kelola perusahaan yang berkelanjutan dan transparan. [F.11]

Seluruh pemangku kepentingan dapat menyampaikan saran, keluhan, dan berbagai hal yang berkaitan dengan Perseroan melalui beberapa saluran komunikasi yang terbuka untuk publik sebagai berikut:

The environmental grievance mechanism provided by the Company is a commitment to welcoming and resolving potential environmental issues in an open and transparent manner in collaboration with local communities. These measures are in line with the sustainable and transparent corporate governance practices. [F.11]

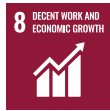
All stakeholders can submit their suggestions, complaints, and inputs relating to the Company through several communication channels that are open to the public as follows:



Telepon | Phone :
(021) 661-5555



Email | Email :
corporate.secretary@pt-ifi.com



Menjaga Karyawan dan Masyarakat Kami

Looking After Our People and Communities

Perseroan juga menerbitkan Peraturan Perusahaan (PP) yang telah disahkan oleh Menteri Ketenagakerjaan (Menaker) yang disosialisasikan kepada seluruh karyawan.

The Company has issued a Company Regulation (PP) that has been approved by the Minister of Manpower to be disseminated to all employees.

Bagi Perseroan seluruh karyawan merupakan aset penting guna dapat menjaga kontinuitas bisnis dan menjadi penggerak operasional. Maka dari itu Perseroan selalu menghargai setiap karyawan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Perseroan meyakini tidak adanya tenaga kerja paksa dan eksploitasi tenaga kerja anak. Hal ini sesuai dengan Peraturan Perseroan BAB III Pasal 6 ayat 1 tentang tenaga kerja di bawah umur dan BAB III Pasal 9 ayat 4 tentang tenaga kerja paksa. [F.18] [F.19]

Lebih lanjut, Perseroan menjamin adanya kesetaraan kesempatan bekerja bagi semua calon karyawan, tanpa memandang asal daerah atau wilayah pada saat proses rekrutmen. Seluruh proses rekrutmen dilakukan sesuai dengan kebijakan yang tertera dalam Standar Operasional Prosedur (SOP) No: HRG-SOP-7-02 (5), di mana setiap kandidat dinilai berdasarkan kemampuan pribadi dan keterpaduan dengan persyaratan pekerjaan yang tersedia. [F.18]

For the Company, the employees are important assets to maintain business continuity as the operational drivers. Therefore, the Company strives to respect each employee in accordance with the applicable regulations. The Company does not practice forced labor and child labor. This is in accordance with the Company's Regulations Chapter III Article 6 paragraph 1 regarding underage labor and Chapter III Article 9 paragraph 4 regarding forced labor. [F.18] [F.19]

Furthermore, the Company guarantees equal employment opportunities for all prospective employees, regardless of regional origin during the recruitment process. The entire recruitment process is conducted in accordance with the policy as set forth in the Standard Operating Procedure (SOP) No: HRG-SOP-7-02 (5), that each candidate shall be assessed based on their personal ability and alignment with the job requirements. [F.18]

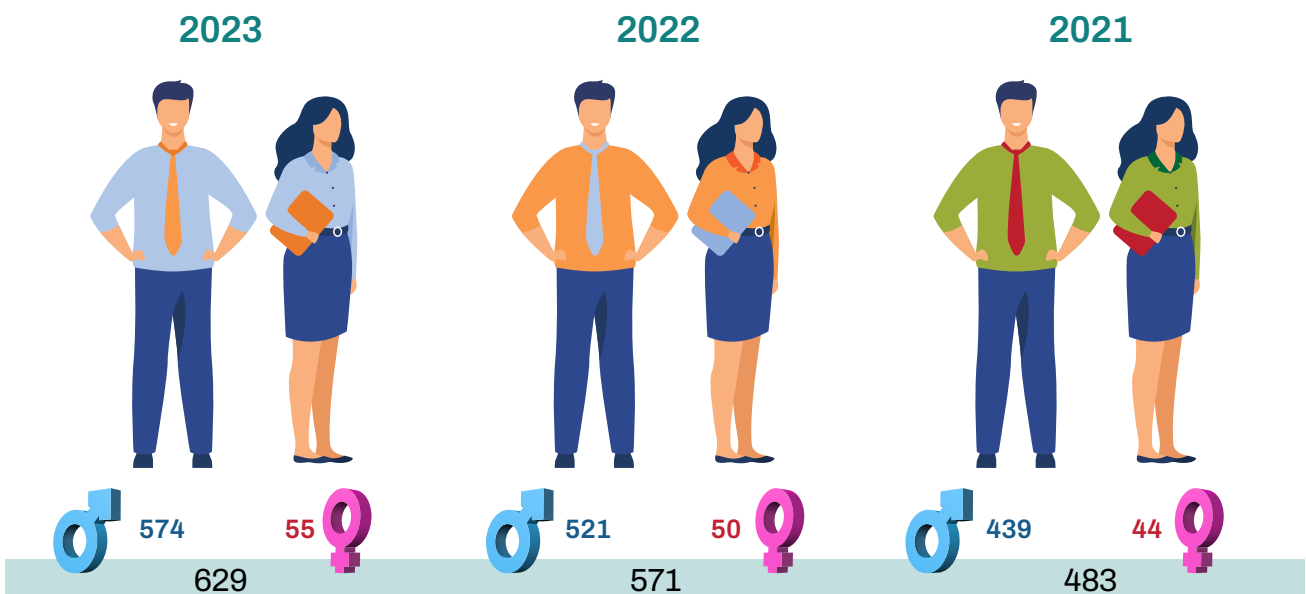
Perseroan selalu berpegang pada Undang-Undang Ketenagakerjaan dan peraturan lainnya dalam menjalankan praktik ketenagakerjaan. Seluruh hak dan kewajiban karyawan Perseroan diatur dalam Peraturan Perusahaan (PP). Perseroan juga terus menjalin hubungan yang harmonis dengan Serikat Pekerja guna menanamkan hubungan asas kemitraan, kedewasaan, dan saling percaya.

The Company adheres to the Labor Laws and other regulations in carrying out employment practices. All rights and obligations of the Company's employees are regulated in the Company Regulations (PP). The Company strives to establish a harmonious relationship with the Labor Union to instill the principles of partnership, maturity, and mutual trust as well.

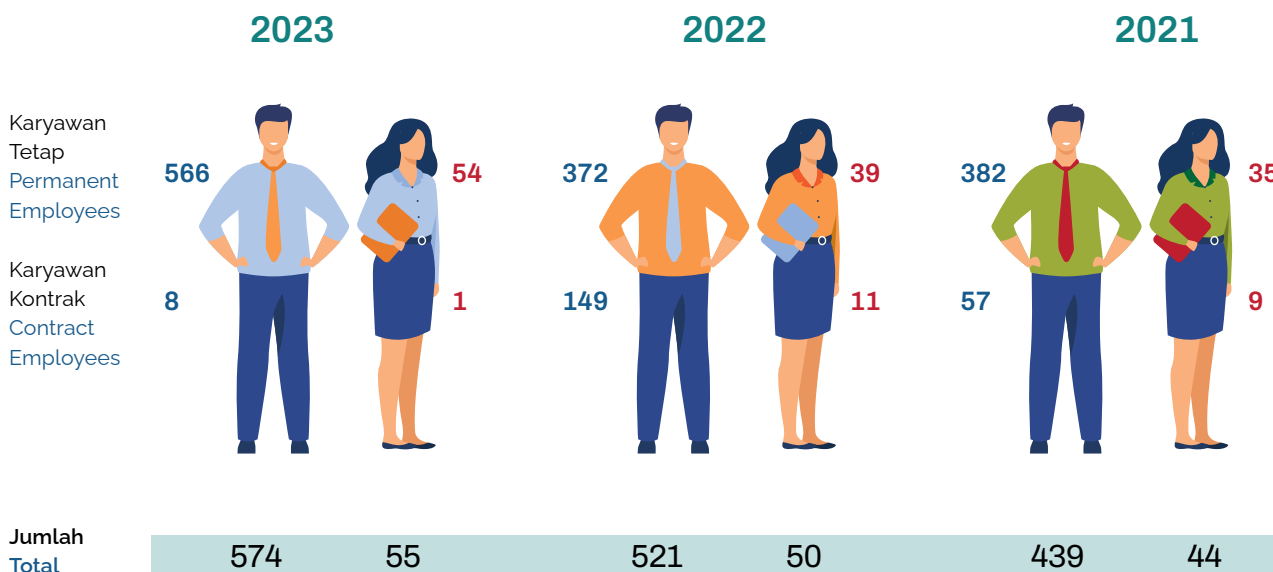
Selama tahun 2023, jumlah karyawan yang dimiliki Perseroan sebanyak 625 orang yang terdiri dari 616 Karyawan tetap dan 9 karyawan tidak tetap. Terdapat penambahan karyawan sebanyak 130 orang pada tahun 2023, turun 13,91% dibandingkan dengan penambahan pada tahun sebelumnya sebesar 151 karyawan. Adanya penurunan ini disebabkan oleh sudah tercukupinya target pemenuhan tenaga kerja MDF line kedua.

The number of employees of the Company amounted to 625 employees in 2023, consisting of 616 permanent employees and 9 contract employees. There was an increase of 130 additional employees in 2023, lower by 13.91% compared to the increase of 151 employees in the previous year. It was due to the fulfillment of the MDF second line labor target.

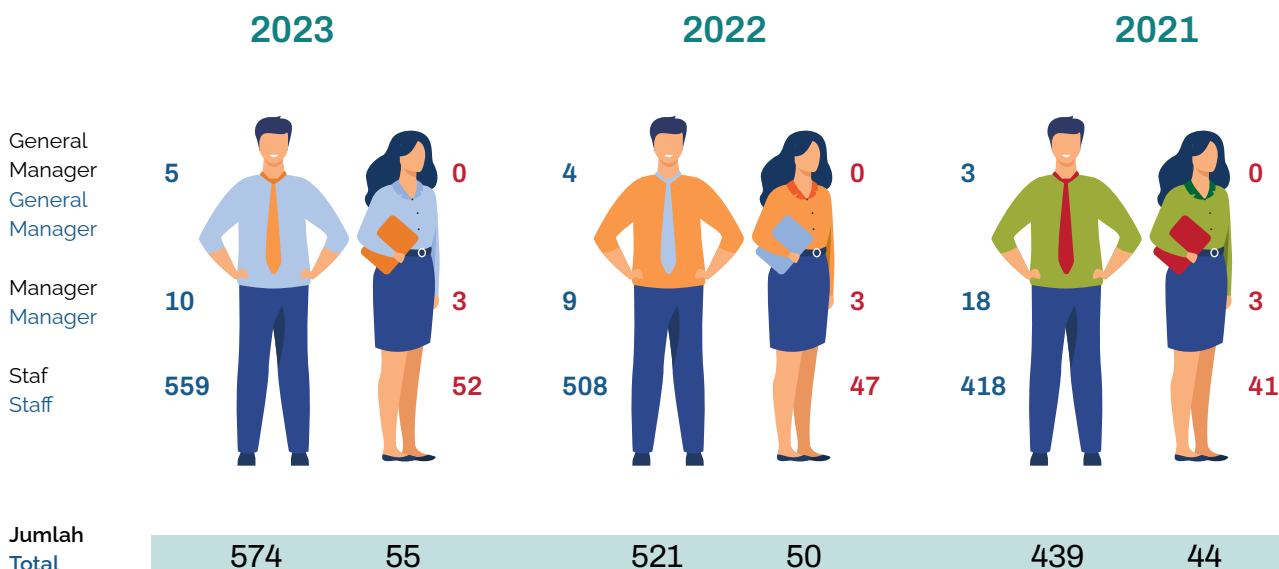
Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin IC.3.b) [2-7]
Employee Composition By Gender



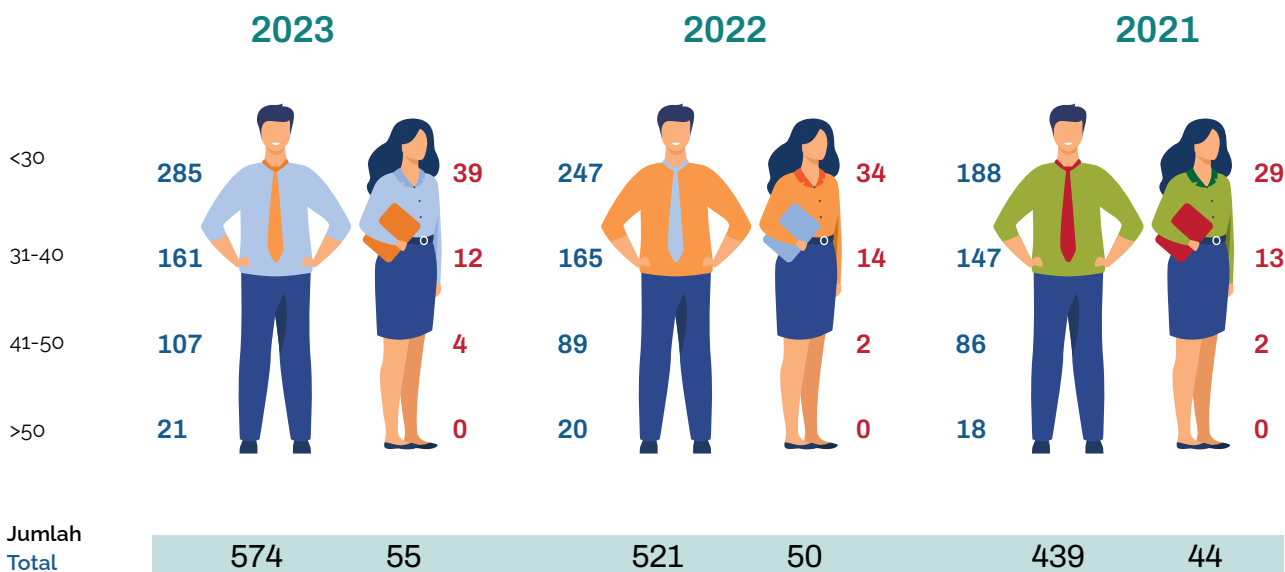
Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Karyawan [C.3.b]
Employee Composition By Employment Status



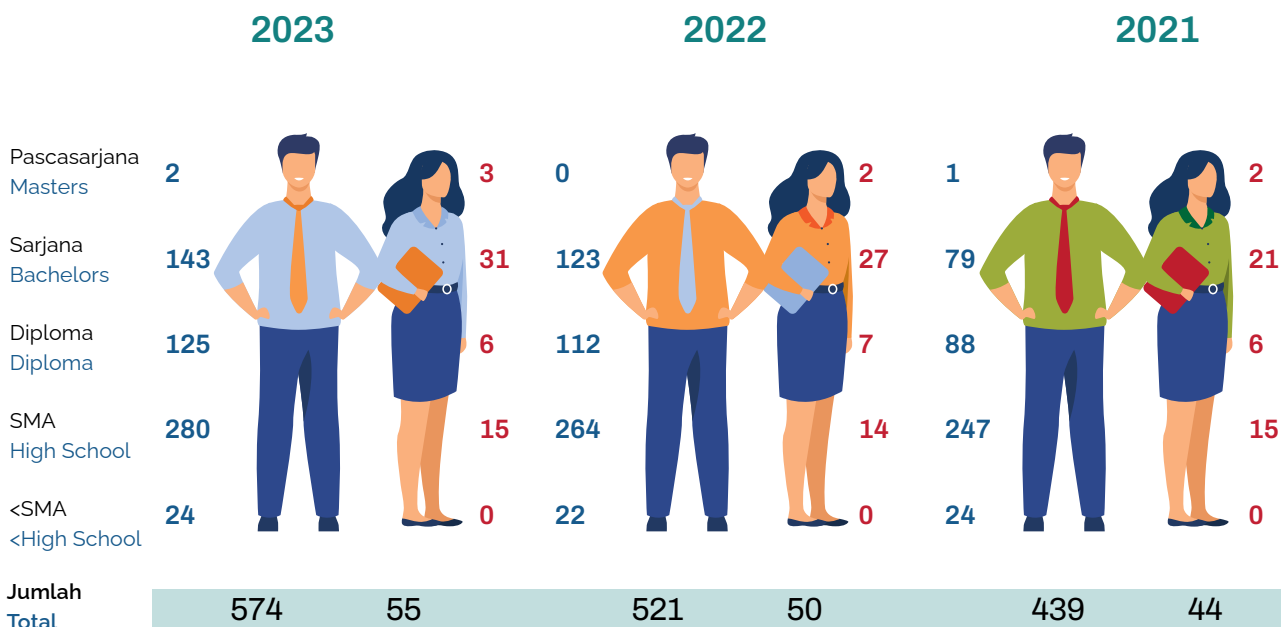
Komposisi Karyawan Berdasarkan Jabatan [C.3.b]
Employee Composition By Position



Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia (C.3.b)
Employee Composition By Age Group



Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan (C.3.b)
Employee Composition By Education Background



Pekerja Lain Bukan Karyawan Perseroan

Di tempat kami juga terdapat pekerja lain yang bukan karyawan IFI. Mereka adalah pekerja *outsourcing* yang bukan merupakan karyawan dari Perseroan, melainkan tenaga kerja dari perusahaan lain yang bekerja berdasarkan kontrak yang telah disepakati. Namun, laporan ini belum menyertakan jumlah pekerja lain yang bukan karyawan IFI karena mengingat dinamisnya jumlah pergerakan di antara mereka. [2-8]

Memberikan Kesejahteraan bagi Karyawan

Seluruh kebijakan Perseroan mengenai pengangkatan, penempatan, promosi, jabatan, remunerasi atau imbal jasa, serta pemberhentian karyawan telah disusun sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

All Corporate policies on recruitment, placement, promotion, position, remuneration, or compensation, as well as termination of employees have been formulated in accordance with the prevailing laws and regulations.

Perseroan terus berupaya membina sumber daya manusia yang berkualitas dan memberikan kesejahteraan kepada semua karyawan. Perseroan juga memperhatikan kesehatan dari para karyawan dengan cara melakukan *medical check up* setiap satu tahun sekali dan menyediakan fasilitas klinik kesehatan. Selain itu, Perseroan menerapkan program-program peningkatan kesejahteraan karyawan, termasuk Jaminan Sosial Tenaga Kerja melalui BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan, serta pemberian Tunjangan Hari Raya (THR). Adapun remunerasi yang diberikan pada tingkat terendah setara dengan Upah Minimum Regional (UMR), mencapai 100% atau memiliki rasio 1:1 terhadap UMR. Melalui upaya ini, Perseroan berkomitmen untuk memastikan kesejahteraan dan perlindungan sosial yang memadai bagi seluruh karyawan. [F.20] [401-2]

Non-employee Workers

The Company recruited workers who are not considered as employees of the Company. Such workers are outsourced workers, hence they are not employees of the Company, rather they are contract-based workers from other companies. However, this report does not include the number of non-employee workers considering the dynamic nature of such workers. [2-8]

Providing Welfare for Employees

The Company strives to foster quality human resources and improve the welfare of the employees. The employees' health is a crucial matter as well, therefore the Company implements annual medical check-up for the employees and provides health clinics. In addition, the Company implements various programs to improve employee welfare, including Labor Social Security through BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan, as well as the provision of Holiday Allowances (THR). The remuneration provided at the lowest level is equivalent to the Regional Minimum Wage (UMR), reaching 100% or having a ratio of 1:1 to the UMR. Through these efforts, the Company is committed to ensuring adequate welfare and social protection for all employees. [F.20] [401-2]

Lebih lanjut, Perseroan memberikan perhatian khusus mengenai Jaminan Hari Tua dan Jaminan Pensiun yang telah sesuai dengan ketentuan Undang-Undang yang berlaku. Seluruh karyawan dilibatkan dalam program pensiun yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan, di mana Perseroan berkontribusi dalam iuran bulanan sebesar 3,70% untuk Jaminan Hari Tua dan 2% untuk Jaminan Pensiun dari jumlah remunerasi karyawan. Melalui langkah ini, Perseroan berupaya memastikan perlindungan finansial dan kesejahteraan setelah masa kerja bagi seluruh pegawainya. [201-3]

Perseroan juga memberikan kesempatan yang sama bagi setiap karyawan untuk mengembangkan diri, dengan cara mengajukan perpindahan ke divisi lain. Proses ini dapat dilakukan jika terdapat posisi yang tersedia, memungkinkan karyawan yang berminat untuk menyesuaikan diri selama sekitar enam bulan di posisi baru tersebut. Jika selama masa penyesuaian tersebut karyawan menunjukkan kesesuaian dan kinerja yang baik, mereka dapat ditetapkan secara resmi di posisi baru tersebut dan diberikan surat pengangkatan. Kebijakan ini bertujuan untuk memberikan peluang yang adil bagi seluruh karyawan dalam mengembangkan potensi dan karir mereka di dalam perusahaan.

Menyediakan Lingkungan Kerja yang Layak dan Aman [F.21]

Sebagai upaya untuk meningkatkan produktivitas karyawan, maka Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman. Guna mewujudkan komitmen ini, Perseroan telah menyediakan berbagai fasilitas seperti tempat tinggal, fasilitas ibadah, fasilitas olahraga, pos kesehatan, dan kantin dalam lingkungan kerja yang nyaman.

Adapun sebagai upaya mendukung Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), seluruh kegiatan operasional Perseroan telah mengadopsi Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) yang mencakup seluruh karyawan (100%) tanpa terkecuali. Adanya SMK3 bertujuan untuk memastikan bahwa setiap kegiatan dilaksanakan sesuai dengan protokol keselamatan kerja yang tinggi. [403-1] [403-8]

Furthermore, the Company implements dedicated policies for Old Age Security Fund and Pension Funds in accordance with the prevailing laws. All employees are involved in the pension program managed by BPJS Ketenagakerjaan, where the Company contributes a monthly contribution of 3.70% for Old Age Security Fund and 2% for Pension Fund from the employee's remuneration. Such policy showcases the Company's contribution to financial protection and welfare of the employees even after retirement. [201-3]

The Company implements equal opportunities for each employee concerning their professional development by transferring to another division. This process is applicable whenever a certain position opens for such transfer. This program enables the employee to adapt to the new position in the new division for six months. If during such period the employee adapts well to the new condition and showcases excellent performance, they may officially transfer to their new role and an official reassignment letter will be issued. This policy aims to provide fair opportunities for all employees concerning their career development in the Company.

Providing a Proper and Safe Working Environment [F.21]

In order to increase employee productivity, the Company is committed to provide a proper and safe working environment. To realize this commitment, the Company has provided various facilities such as housing, worship facilities, sport facilities, health posts, and canteens in a comfortable working environment.

As an effort to support Occupational Health and Safety (OHS), all operational activities of the Company have adopted the Occupational Health and Safety (OHS) Management System which covers all employees (100%) without exception. It aims to ensure that every activity is carried out in accordance with high work safety protocols. [403-1] [403-8]

Kinerja K3 Tahun 2023

Perseroan memberikan fasilitas kepada karyawan dengan menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) guna mengurangi risiko kecelakaan pada saat menjalankan tugasnya. Setiap Departemen Operasional melakukan pemantauan kinerja keselamatan yang ditetapkan berdasarkan serangkaian Indikator Kinerja Kunci (KPI) keselamatan yang dilaporkan setiap bulan.

Selama periode pelaporan, Perseroan mencatat satu kasus *Non Lost Time Injury* (NLTI). Hal ini menunjukkan NLTI lebih sedikit dibandingkan dengan *Loss Time Injury* (LTI). Jumlah *Non Lost Time Injury* (NLTI) yang lebih kecil daripada *Lost Time Injury* (LTI) dikarenakan terdapat beberapa kasus kecelakaan kerja yang membutuhkan waktu istirahat di atas satu hari tidak bekerja sehingga menyebabkan LTI (*Lost Time Injury*). Adapun tindak lanjut Perseroan terhadap karyawan yang mengalami kecelakaan kerja yaitu melakukan pertolongan pertama di Pos P3K dan membawa karyawan ke Rumah Sakit (RS).

Lebih lanjut langkah yang dilakukan oleh Perseroan untuk mencegah kecelakaan kerja dengan cara memberikan rekomendasi atau saran agar kejadian serupa tidak terulang kembali. Selain itu, Perseroan juga melakukan *safety talk* setiap bulan ke semua departemen. Hal ini dilakukan agar karyawan mematuhi peraturan K3 seperti memakai APD yang sudah diberikan, bekerja sesuai Standar Operasional Prosedur (SOP), membuat amaran-amaran atau sign board di area kerja dan melakukan *safety patrol* untuk melihat potensi-potensi bahaya yang bisa menimbulkan kecelakaan kerja. Perseroan juga terus mengingatkan kepada seluruh karyawan agar lebih berhati-hati dalam bekerja. [403-9]

OHS Performance in 2023

The Company provides Personal Protective Equipment (PPE) to the employees as an effort to reduce the risk of accidents while performing their duties. Each Operational Department monitors safety performance based on a set of safety Key Performance Indicators (KPI) that are reported monthly.

During the reporting period, the Company recorded one case of Non-Lost Time Injury (NLTI). This shows that the occurrence of NLTI is less than that of Loss Time Injury (LTI). The number of Non-Lost Time Injury (NLTI) is smaller than Lost Time Injury (LTI) because there are several cases of workplace accidents that required more than one day off of work, hence causing LTI (Lost Time Injury). The immediate action implemented by the Company to employees experiencing workplace accidents is providing first aid at the First Aid Post and taking them to the Hospital.

The Company takes further steps to prevent workplace accidents, including providing recommendations or suggestions to prevent the reoccurrence of an accident. In addition, the Company also conducts monthly safety talks for all departments. It aims to encourage the employees to comply with OHS regulations such as wearing the provided PPE, implementing the Standard Operating Procedures (SOP), making warnings or sign boards in the work area, and conducting safety patrols to observe potential hazards that may cause workplace accidents. The Company continues to raise the awareness of all employees to work attentively. [403-9]

Jumlah Kecelakaan Kerja Berdasarkan Kategori [403-9]
Number of Workplace Accidents By Category

Kategori Category	2023	2022	2021
Non-Lost Time Injury (NLTi)	1	8	18
Ringan Minor	9	3	4
Sementara Tidak Mampu Bekerja (STMB) Temporarily Unable to Work	15	1	6
Berat Major	8	1	0
Fatal/Meninggal Fatality	0	0	0

Severity Rate, Tingkat Kecepatan, dan Jam Kerja [403-9]
Severity Rate, Frequency Rate, and Working Hours

Kategori Category	2023	2022	2021
Severity	130	65	40
Frequency Rate	19,24	20,58	22,00
Loss Time Injury (LTI)	223	88	0
Jam kerja tanpa kecelakaan Zero Accident Work Hours	1.714.854	1.360.477	1.269.255

Guna mendukung kesadaran karyawan terhadap penerapan SMK3, Perseroan memberikan pelatihan mengenai keselamatan dan kesehatan kerja (K3). Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan efektivitas perlindungan karyawan selama bekerja. Selain itu, Perseroan aktif melaksanakan kampanye, bimbingan, pengawasan, melibatkan karyawan secara langsung, menyelenggarakan pelatihan, melakukan penilaian, dan audit terkait keselamatan kerja untuk memupuk budaya K3 yang kuat di lingkungan kerja. Evaluasi secara berkala dilakukan terhadap implementasi SMK3 untuk memastikan keselamatan dan kesehatan karyawan tetap menjadi prioritas utama.

Sebagai upaya meningkatkan efektivitas perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, maka Perseroan telah menentukan beberapa upaya di antaranya yaitu: [403-3] [403-5] [403-7]

1. Membuat rencana pelatihan Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) setiap tahun;
2. Melakukan pengenalan kepada setiap karyawan baru dan kontraktor baru yang masuk ke dalam pabrik;

To support employee awareness of Occupational Health and Safety (OHS) Management System implementation, the Company provides training on Occupational Health and Safety (K3). This training aims to increase the effectiveness of employee protection during work. In addition, the Company actively conducts campaigns, guidance, supervision, involves employees directly, organizes training, conducts assessments and audits related to occupational safety to foster a strong OHS culture in the work environment. Regular evaluations are conducted on the implementation of Occupational Health and Safety (OHS) Management System to ensure that the safety and health of employees remains a top priority.

To improve the effectiveness of the employees' occupational health and safety protection, the Company has implemented various programs as follows: [403-3] [403-5] [403-7]

1. Creating an annual Occupational Health and Safety (OHS) training plan;
2. Conducting briefing for new employees and contractors who work at the factory;

3. Melakukan pelatihan K3 kepada setiap karyawan baru;
4. Melakukan reviu setiap ada kecelakaan kerja sehingga tidak terjadi kembali di masa depan;
5. Melakukan pemeriksaan kesehatan karyawan secara berkala;
6. Membuat amaran terkait K3 untuk mengingatkan kepada seluruh karyawan;
7. Melakukan pemeriksaan alat pemadam kebakaran secara berkala;
8. Menyediakan pos P3K dan ambulans;
9. Melaksanakan ketentuan terbaru tentang K3;
10. Melakukan *Safety Talk* per tiap bulan setiap departemen;
11. Melakukan *fogging* secara berkala di area pabrik dan mess karyawan; dan
12. Menempatkan alat Rentokil di beberapa titik area yang bisa menimbulkan kecelakaan kerja dikarenakan hama tikus.

Secara berkala Divisi SHE & HR melakukan sosialisasi ke setiap departemen tentang pelaksanaan aturan, tata tertib, Peraturan Perusahaan dan SMK3. Perseroan juga melakukan orientasi kepada karyawan baru tentang Peraturan Perusahaan dan SMK3.

The SHE & HR Division regularly disseminates the implementation of regulations, guidelines, Corporate Regulations, and Occupational Health and Safety (OHS) Management System to all departments. The Company briefs new employees on the Corporate Regulation and Occupational Health and Safety (OHS) Management System as well.

Menyediakan Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Karyawan [F.22] [404-2]

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan memperluas pengetahuan dan keterampilan yang sesuai dengan bidang masing-masing. Perseroan telah menyiapkan

3. Carrying out OHS training for new employees;
4. Reviewing each workplace accident to prevent reoccurrence in the future;
5. Conducting periodic health check-up for the employees;
6. Distributing circular letters concerning OHS as reminder for the employees;
7. Conducting periodic inspection of fire extinguishers;
8. Providing first aid posts and ambulances;
9. Implementing the prevailing provisions on OHS;
10. Conducting monthly Safety Talks for each department;
11. Conducting regular fogging in the factory area and employees' housing area; and
12. Putting in place Rentokil equipment in several areas that may cause workplace accidents due to rats.

Selama tahun 2023, pelaksanaan *Medical Check Up* (MCU) telah tercapai seluruhnya dari target jumlah karyawan yang direncanakan dan dari hasil MCU tidak terdapat Penyakit Akibat Kerja (PAK) yang disebabkan dari kegiatan operasional Perseroan. [403-6] [403-10]

The implementation of Medical Check-up (MCU) in 2023 achieved 100% of the target number of employees to be checked up. The results show that there are no workplace diseases arising from the operational activities of the Company. [403-6] [403-10]

Providing Employee Training and Skill Development [F.22] [404-2]

The Company is committed to improving the quality of its human resources by expanding their knowledge and developing their skills in accordance with their respective fields. The Company has prepared a

program pelatihan dan pengembangan kapasitas yang dirancang secara khusus dan terfokus. Program ini bertujuan mendukung peningkatan karir karyawan, meningkatkan keandalan dalam melaksanakan tugas, serta mendukung kinerja berkelanjutan. Selain pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Perseroan juga menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi teknis, baik melalui sesi tatap muka maupun daring. Detail mengenai pelatihan dan jumlah peserta selama tahun 2023 terdapat di bagian lampiran 1.

specifically designed and focused training and capacity building program. This program aims to support employees' career advancement, improve reliability in carrying out their job, and support a sustainable performance. In addition to Occupational Health and Safety (OHS) training, the Company organizes technical competency improvement training as well, that may be carried out either face-to-face or online. Details on the training and the number of participants during 2023 are presented in appendix 1.

Rata-Rata Jam Pelatihan Berdasarkan Level Jabatan ^[404-1] Average Training Hours by Position Level

Level Jabatan Position	Jumlah Karyawan Number of Employee	Jam Pelatihan per Karyawan/tahun Training Hours per Employee/year
Direktur Director	1	0,02
Manajer Manager	12	0,05
Staf Staff	317	2,31
Jumlah Total	330	2,38

Catatan: | Note:

Rata-rata jam pelatihan per karyawan dihitung berdasarkan jumlah total jam pelatihan yang diberikan kepada setiap level jabatan dibagi dengan jumlah total karyawan sebanyak 625 orang.

The average training hours per employee is calculated based on the total number of training hours provided to each position divided by the total number of employees of 625 people.

Rata-Rata Jam Pelatihan Berdasarkan Jenis Kelamin ^[404-1] Average Training Hours by Gender

Jenis Kelamin Gender	Jumlah Karyawan Number of Employee	Jam Pelatihan per Karyawan/tahun Training Hours per Employee/year
Laki-laki Male	298	2,53
Perempuan Female	32	3,78
Jumlah Total	330	2,64

Catatan: | Note:

- Rata-rata jam pelatihan per karyawan bagi kategori laki-laki dihitung berdasarkan jumlah total jam pelatihan yang diberikan kepada laki-laki dibagi dengan jumlah total karyawan laki-laki sebanyak 574 orang.

The average training hours per employee for the male category is calculated based on the total number of training hours provided to men divided by the total number of male employees of 574 employees.

- Rata-rata jam pelatihan per karyawan bagi kategori perempuan dihitung berdasarkan jumlah total jam pelatihan yang diberikan kepada perempuan dibagi dengan jumlah total karyawan perempuan sebanyak 55 orang.

The average training hours per employee for the female category is calculated based on the total number of training hours provided to women divided by the total number of female employees of 55 employees.

Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan [E.2]

Pada saat menjalankan proses bisnisnya Perseroan menghadapi berbagai tantangan seperti isu-isu keberlanjutan. Perseroan menyadari bahwa melakukan implementasi prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional memerlukan pemahaman yang komprehensif agar dapat membawa budaya keberlanjutan bagi seluruh karyawan.

Guna menghadapi tantangan dan meningkatkan pengetahuan, Perseroan melakukan pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan. Perseroan mengadakan pertemuan dan membahas secara komprehensif yang berkaitan dengan keberlanjutan melalui rapat koordinasi yang diikuti oleh seluruh kepala divisi dan kepala bagian. Selain itu, Perseroan juga mendorong karyawan untuk mengikuti pelatihan ataupun kegiatan pengembangan kompetensi yang berkaitan dengan lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST).

Memberikan Penilaian Kinerja

Perseroan memberikan penilaian atas kinerja kepada seluruh karyawan (100%) secara berkala. Penilaian tersebut dibagi menjadi tiga kelompok penilaian kinerja, yakni: [404-3]

1. Penilaian kinerja untuk karyawan tetap

Penilaian ini dilakukan setiap akhir tahun untuk masa kerja karyawan selama 1 tahun. Atasan memberikan penilaian kinerja karyawan dengan cara mengisi formulir penilaian sesuai dengan departemennya masing-masing, lalu diajukan kepada HRD Pusat untuk dilakukan proses lebih lanjut.

2. Penilaian kinerja untuk karyawan kontrak

Penilaian untuk karyawan kontrak dilakukan di akhir masa kontrak. Atasan karyawan yang bersangkutan mengisi formulir penilaian kinerja

Competency Development Related to Sustainability [E.2]

In carrying out its business processes, the Company faces various challenges including sustainability issues. The Company acknowledges that implementing sustainability principles in operational activities requires a comprehensive understanding in order to instill a culture of sustainability to the employees.

In order to tackle such challenges and improve the knowledge, the Company conducts sustainability competency development. The Company holds meetings and discusses sustainability comprehensively through coordination meetings attended by all division heads and section heads. In addition, the Company encourages the employees to participate in trainings or competency development programs concerning environmental, social, and governance (ESG).

Providing Performance Assessment

The Company periodically performs assessment of all employees (100%). Such assessment is divided into three groups of performance assessment as follows: [404-3]

1. Performance assessment for permanent employees

This assessment is conducted at the end of each year for employees with tenure of 1 year. The superintendent would assess the performance of the employees by filling out an assessment form according to their respective departments to be submitted it to the HRD at the Head Office for further processing.

2. Performance assessment for contract employees

Performance assessment for contract employees is carried out at the end of the contract period. The employee's superintendent

kemudian diajukan kepada GM Plant untuk diproses lebih lanjut sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

3. Penilaian dan evaluasi kemampuan dan kompetensi

Penilaian dan evaluasi kemampuan dan kompetensi baik untuk keperluan promosi, demosi, rotasi, dan lain sebagainya.

would fill out the performance appraisal form to be submitted to the Plant GM for further processing in accordance with the applicable policies.

3. Assessment and evaluation of skills and competencies

Assessment and evaluation of skills and competencies are performed for promotion, demotion, rotation, and others.



Bersama dengan Masyarakat Sekitar

Lokasi pabrik Perseroan berada di Desa Mendis Jaya, Sumatra Selatan. Awalnya daerah tersebut merupakan perkebunan karet rakyat sehingga menjadi daerah penghasil karet yang sangat melimpah.

Pada dasarnya Perseroan menyadari lokasi operasional berdekatan dengan masyarakat sekitar. Maka dari itu Perseroan terus berupaya untuk menjalin kemitraan terutama dalam hal pasokan bahan baku. Melalui kerja sama ini tidak hanya menguntungkan bagi Perseroan namun memberikan dampak positif bagi masyarakat setempat. Selain itu Perseroan juga telah membantu menampung limbah kayu dari masyarakat.

Namun demikian, seiring berjalannya waktu masyarakat di sekitar pabrik telah beralih dari menanam pohon karet dan pohon kayu racuk lainnya ke penanaman pohon sawit. Perubahan ini berdampak pada pasokan bahan baku yang menyebabkan Perseroan menghadapi kesulitan. Selain itu, transformasi ini juga telah mengubah dinamika hubungan antara Perseroan dan sebagian masyarakat yang sebelumnya menjadi pemasok utama bahan baku.

Hand in Hand with the Surrounding Communities

The Company's factory is located in Mendis Jaya Village, South Sumatra. The area was originally a rubber plantation managed by the local community that enabled the area to produce rubber abundantly.

In principle, the Company acknowledges that the operational location is in proximity to the surrounding community. Therefore, the Company continuously strives to establish partnerships, particularly raw material supply. Such cooperation would not only be beneficial for the Company. It would deliver positive impacts on the local community as well. In addition, the Company has supported the communities in accommodating wood waste from the community members.

However, the community around the plant has gradually shifted their planting habits from planting rubber trees and other timber trees to planting palm trees. Such shift has impacted the raw material supply, posing difficulties for the Company. In addition, such transformation has shifted the relationship between the Company and the communities that previously were the main suppliers of raw materials.

Perseroan juga menyadari bahwa kegiatan usaha yang dilakukan oleh Perseroan juga memiliki dampak negatif bagi masyarakat sekitar, yaitu: [F.23] [F.28]

1. Tingginya akses jalan yang digunakan oleh Perseroan untuk operasionalnya meningkatkan potensi kecelakaan dan menyebabkan kondisi jalan menjadi bergelombang.
2. Pendirian lapak-lapak usaha oleh warga di depan gerbang pabrik dapat mengakibatkan gangguan pada lalu lintas kendaraan di sekitar area pabrik.
3. Potensi kerusakan jalan yang tinggi menimbulkan biaya yang signifikan untuk pemeliharaan jalan oleh perusahaan.
4. Potensi debu yang beterbangan dikarenakan lalu Lalang baik alat berat maupun alat transportasi perusahaan dan penyedia eksternal yang berkaitan.

Meskipun demikian, Perseroan terus berupaya untuk mengatasi dampak negatif yang ditimbulkan dengan melakukan beberapa upaya, sebagai berikut: [2-25]

1. Pemasangan rambu-rambu jalan bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan kehati-hatian pengendara, menciptakan lingkungan lalu lintas yang aman di sekitar area operasional Perseroan.
2. Pelaksanaan perawatan jalan adalah langkah proaktif untuk memastikan keberlanjutan kualitas jalan, mengurangi potensi kerusakan, dan menghindari risiko kecelakaan akibat kondisi jalan yang buruk.
3. Memberikan tempat berjualan kepada warga di depan gerbang pabrik Perseroan dapat memfasilitasi kegiatan ekonomi lokal dan menciptakan hubungan yang harmonis antara perusahaan dan masyarakat sekitar.
4. Memberikan kesempatan kerja sebesar-besarnya kepada masyarakat lokal menciptakan dampak positif dalam pembangunan ekonomi regional dan memperkuat keterlibatan komunitas dalam kegiatan industri Perseroan.

The Company acknowledges that the business activities carried out by the Company may deliver negative impacts on the surrounding community, such as: [F.23] [F.28]

1. High frequency of road access by the Company to support its operations, increasing the potential risk of accidents and causing bumpy road conditions.
2. The establishment of small shops by the local residents in front of the factory gate may cause disruption to the traffic around the factory.
3. High road damage potential may incur significant costs for road maintenance to the company.
4. Potential dust generation due to the traffic of heavy equipment and vehicles of the company as well as that of related external providers.

Nevertheless, the Company strives to overcome the arising negative impacts through various efforts as follows: [2-25]

1. Installing road signs that aims to increase awareness and caution of the drivers, creating a safe traffic environment around the Company's operational areas.
2. Implementing road maintenance as a proactive measure to ensure the sustainability of road quality, reduce potential damage, and avoid the risk of accidents due to poor road conditions.
3. Providing a business area for the local residents in front of the Company's factory gate to facilitate local economic activities and create a harmonious relationship between the Company and the surrounding community.
4. Providing employment opportunities to the local communities to deliver positive impacts on the local economic development and strengthen community engagement in the Company's industrial activities.

5. Pembuatan jalan baru yang khusus digunakan untuk operasional Perusahaan baik dari perusahaan itu sendiri dan penyedia eksternal yang berkaitan dengan Perusahaan.
6. Pembuatan jalan alternatif warga agar tidak menggunakan jalan baru karena terdapat aktivitas kendaraan berat yang rawan akan terjadinya kecelakaan.
7. Penambahan lampu penerangan jalan.

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perseroan [F.25] [413-1]

I. Tanggung Jawab Sosial Perseroan terhadap Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Perseroan menyadari pentingnya memberikan nilai tambah kepada masyarakat sekitar melalui pelaksanaan tanggung jawab terhadap pengembangan sosial dan kemasyarakatan dengan tujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Selama tahun 2023, Perseroan telah merealisasikan tanggung jawab sosial terhadap pengembangan sosial dan kemasyarakatan melalui pelaksanaan program *Corporate Social Responsibility* (CSR) di tiga bidang kegiatan utama, yaitu:

Bidang Sosial

Selama tahun 2023, bentuk dukungan pada program CSR bidang Sosial Perseroan telah melakukan beberapa upaya antara lain:

- Bantuan perayaan HUT ke 16 Desa Mendis Jaya.
- Bantuan pecahan cor beton untuk perbaikan jalan di RT 05 Dusun 01 Desa Mendis Jaya.
- Bantuan dana sponsor Bayung Lencir Football Club dalam mengikuti kompetisi liga 3 Regional Provinsi Sumsel.
- Bantuan *plywood* untuk pembangunan rumah korban kebakaran di kampung sawah Desa Mendis Jaya.
- Bantuan tedmond yang digunakan untuk tempat penampung air bagi Yayasan Ridho Pertiwi Kecamatan Bayung Lencir.

5. Constructing new roads specifically used for the Company's operations, both by the Company and by external providers related to the Company.
6. Constructing alternative roads for the local residents to prevent the usage of the new road due heavy equipment activities that may pose hazards to the community.
7. Adding street lighting.

Corporate Social Responsibility Activities [F.25] [413-1]

I. Corporate Social Responsibility for Social and Community Development

The Company acknowledges the importance of providing added value to the surrounding community through the implementation of corporate social responsibility for social and community development aiming to improve the community welfare. Throughout 2023, the Company has realized its social responsibility for social and community development through the implementation of Corporate Social Responsibility (CSR) programs in three main sectors, namely:

Social Sector

Through the CSR programs in the social sectors in 2023, the Company has delivered various efforts, including:

- Assistance for the celebration of Mendis Jaya Village 16th anniversary.
- Concrete casting donation for road repair in RT 05 Dusun 01 Mendis Jaya Village.
- Sponsorship for Bayung Lencir Football Club to participate in the Regional League 3 competition of South Sumatra Province.
- Plywood donation to construct a house for a victim of fire in Kampung Sawah, Mendis Jaya Village.
- Water tank donation for water reservoir at Ridho Pertiwi Foundation, Bayung Lencir District.

- Bantuan *plywood* untuk perbaikan plafon gedung galeri Kantor Desa dan gedung Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Mendis Jaya.
- Bantuan dalam rangka HUT RI ke 78 tahun 2023 Desa Mendis Jaya.
- Bantuan dalam rangka HUT RI ke 78 tahun 2023 Kecamatan Bayung Lencir.
- Bantuan dalam rangka HUT RI ke 78 tahun 2023 Desa Mendis.
- Bantuan dana kegiatan hari Sumpah Pemuda ke 95 KNPI Karang Taruna Kecamatan Bayung Lencir.
- Bantuan dana kebutuhan sarana dan prasarana Pos Pemadam Kebakaran Satuan Polisi Pamong Praja di Kecamatan Bayung Lencir.
- Bantuan baby tank untuk tempat penampung air Puskesmas Desa Mendis Jaya.
- Bantuan dana kegiatan kejuaraan *Grasstrack Muba Championship* Bupati Cup 2023.

Bidang Keagamaan

Di sepanjang tahun 2023, Perseroan telah memberikan dukungan pada program CSR bidang Keagamaan antara lain:

- Bantuan *plywood* untuk pembuatan rumah Marbot Masjid yang berada di Desa Mendis Jaya.
- Bantuan dana kegiatan safari Ramadhan dan acara santunan anak yatim dan dhuafa Desa Mendis Jaya.
- Bantuan pembangunan kanopi serambi Masjid Nurul Iman RT 01 Dusun I, Desa Mendis Jaya.
- Bantuan pemberian tiga ekor hewan qurban dalam perayaan hari besar Islam Idul Adha Desa Mendis Jaya.
- Bantuan pemberian satu hewan qurban dalam perayaan hari besar Islam Idul Adha Kelurahan Bayung Lencir Indah.
- Bantuan pemberian satu ekor hewan qurban dalam perayaan hari besar Islam Idul Adha Polsek Bayung Lencir dan Kelurahan Bayung Lencir.
- Bantuan pembangunan atap plafon dan gapura Gereja HKI Bayung Lencir.

- Plywood donation to repair the ceiling of the Village Office gallery building and the Village-Owned Enterprise (BUMDes) building in Mendis Jaya Village.
- Assistance for the 78th Indonesian Independence Day in 2023 Mendis Jaya Village.
- Assistance for the 78th Indonesian Independence Day in 2023 Bayung Lencir District.
- Assistance for the 78th Indonesian Independence Day in 2023 Mendis Village.
- Fund assistance for the 95th Youth Pledge Day activities of the KNPI Karang Taruna Bayung Lencir District.
- Fund assistance for the required facilities and infrastructures of the Fire Station of the Municipal Police Unit in Bayung Lencir District.
- Baby tank donation for water reservoir at the Village Health Centre of Mendis Jaya Village.
- Fund assistance for the *Grasstrack Muba Championship* Regent Cup 2023 championship.

Religious Sector

The Company has delivered assistance for CSR programs in religious sector in 2023, including:

- Plywood donation to construct the house of a Mosque caretaker at Mendis Jaya Village.
- Fund assistance for Safari Ramadan and charity event for orphans and the needy at Mendis Jaya Village.
- Assistance to construct the porch canopy of Nurul Iman Mosque, RT 01 Dusun I, Mendis Jaya Village.
- Provision of three animals for sacrifice in the event of Eid al-Adha in Mendis Jaya Village.
- Provision of one animal for sacrifice in the event of Eid al-Adha in Bayung Lencir Indah Sub-district.
- Provision of one animal for sacrifice in the event of Eid al-Adha at Bayung Lencir Police Station and Bayung Lencir Sub-district.
- Assistance to construct the plafond roof and gate of HKI Church Bayung Lencir.

- Bantuan dana pembangunan Masjid Baitul Ghufron Kelurahan Bayung Lencir Indah.

Bidang Pendidikan

Di sepanjang tahun 2023, Perseroan telah memberikan dukungan pada program CSR bidang Pendidikan antara lain:

- Bantuan pemberian beasiswa bagi siswa SDN Mendis Jaya yang berprestasi dan kurang mampu.
- Bantuan seng untuk perbaikan ruang kelas I dan II SDN Mendis Jaya.

- Fund assistance for the construction of Baitul Ghufron Mosque, Bayung Lencir Indah Sub-district.

Education Sector

Throughout 2023, the Company has provided support for CSR programs in the education sectors, including:

- Scholarship assistance for outstanding and underprivileged students of SDN Mendis Jaya.
- Zinc roof donation to repair classrooms I and II of SDN Mendis Jaya.

Selama tahun 2023, total biaya CSR yang telah dikeluarkan oleh Perseroan untuk kegiatan pengembangan sosial dan kemasyarakatan yaitu sebagai berikut:

The total CSR spending of the Company for social and community development throughout 2023 is as follows:

Bidang Sosial Social Sector	Rp149.500.000
Bidang Keagamaan Religious Sector	Rp149.027.615
Bidang Pendidikan Education Sector	Rp34.170.000

II. Tanggung Jawab Sosial Perseroan Terhadap Lingkungan Hidup

Perseroan tidak hanya melakukan tanggung jawab sosial terhadap sosial dan kemasyarakatan, tetapi juga berkomitmen dalam pelestarian lingkungan dengan melakukan pemeliharaan/pengelolaan lingkungan hidup. Hal ini menjadi penting karena operasional Perseroan berinteraksi langsung dengan lingkungan.

Melalui program CSR dan kegiatan pengelolaan lingkungan hidup, Perseroan berharap dapat mempertahankan keberlanjutan ekosistem lingkungan yang mendukung perkembangan usahanya. Dalam melaksanakan kegiatan CSR yang berfokus pada lingkungan, Perseroan melibatkan partisipasi masyarakat.

II. Corporate Social Responsibility for the Environment

In addition to the corporate social responsibility programs for social and community development, the Company is committed to contributing to the environmental preservation as well. This is realized by maintaining or managing the surrounding environment. Such effort is crucial considering the Company's operations that impact the environment directly.

Through CSR programs and environmental management, the Company expects to maintain the sustainability of the environmental ecosystem that supports its business development. In implementing environment-focused CSR programs, the Company engages the community.

Berikut adalah beberapa program CSR terhadap lingkungan sekitar yang telah dilaksanakan oleh Perseroan pada tahun 2023:

- Kerja sama penyiraman jalan Desa Mendis Jaya dengan Sekdes Mendis Jaya selama tahun 2023.
- Kerja sama penyiraman jalan Kelurahan Bayung Lencir Indah dengan Lurah Bayung Lencir Indah selama tahun 2023.

Some CSR programs for the environment implemented by the Company in 2023 are presented as follows:

- Mendis Jaya Village road watering, in cooperation with Mendis Jaya Village Secretary in 2023.
- Bayung Lencir Indah Sub-district road watering in cooperation with the Sub-district Head of Bayung Lencir Indah in 2023.

Total biaya yang dikeluarkan untuk kegiatan CSR terhadap lingkungan sebesar Rp312.000.000.

The total spending of CSR activities for the environment reached Rp312,000,000.

Selama periode pelaporan, Perseroan juga telah mencatat biaya yang dikeluarkan untuk pengelolaan lingkungan hidup. Biaya tersebut mencakup kegiatan seperti pengelolaan limbah, pengecekan laboratorium, dan pembelian pohon yang akan ditanam di sekitar lokasi pabrik Perseroan.

During the reporting period, the Company has recorded the costs incurred for environmental management. Such costs include activities including waste management, laboratory tests, and procurement of trees to be planted around the Company's factory sites.

Realisasi Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup (Rp) [POJK51.6.d.1]
Environmental Management Cost Realization (Rp)

Peruntukan Allocation	2023	2022	2021
Pengelolaan Limbah Cair*) Liquid Waste Management*)	489.386.849	225.829.187	79.157.573
Pengelolaan Limbah B3 Hazardous Waste Management	80.466.872	69.333.316	84.654.692
Pemeriksaan Laboratorium Limbah Cair, Udara, dan Limbah B3 Laboratory Testing of Liquid, Air and Hazardous Waste	246.247.350	193.225.975	206.426.000
Pembelian Pohon Trees Procurement	33.325.000	6.500.000	0
Jumlah Total	849.426.071	494.888.478	370.238.265

Catatan: | Note:

*) Pembangunan proyek MDF line kedua turut meningkatkan pengelolaan limbah cair di Tahun 2023.

*) The construction of the MDF second line project improved the effluent management in 2023.

Total biaya CSR terhadap lingkungan hidup dan biaya pengelolaan lingkungan hidup yang dikeluarkan oleh Perseroan untuk mendanai program pelestarian lingkungan hidup di tahun 2023 yaitu sebesar Rp1.161.426.071.

The total CSR costs for the environment and environmental management costs incurred by the Company to fund environmental conservation programs in 2023 amounted to Rp1,161,426,071.



Penerapan Tata Kelola dan Ekonomi Berkelanjutan

Implementation of Sustainable Governance and Economy

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [F.1]

Perseroan menerapkan prinsip keberlanjutan secara bersama-sama dengan seluruh pemangku kepentingan. Perseroan berkomitmen untuk mengelola dampak lingkungan, menghormati Hak Asasi Manusia (HAM), mengelola isu sosial dan ketenagakerjaan, memberikan dampak positif bagi masyarakat sekitar, serta memperhatikan kebutuhan pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya. Hal ini sejalan dengan misi Perseroan yaitu dapat memberikan dampak positif kepada masyarakat dengan menciptakan lingkungan hijau di masa depan. Maka dari itu Perseroan menerapkan budaya keberlanjutan dan mengajak seluruh karyawan untuk mengimplementasikan prinsip keberlanjutan di seluruh proses bisnis.

Lebih lanjut, Perseroan memiliki inisiatif lainnya guna menerapkan budaya keberlanjutan antara lain yaitu:

1. Menerapkan upaya mematikan listrik pada saat jam istirahat atau setelah selesai digunakan.
2. Adanya upaya pengurangan pemakaian plastik di lingkungan Pabrik Perseroan.
3. Penggunaan lampu penerangan jenis LED menggantikan Halogen.
4. Mengganti kran air yang sudah rusak dan rawan bocor.

Activities to Build a Culture of Sustainability [F.1]

The Company along with the stakeholders applies sustainability principles. The Company is committed to managing environmental impacts, respecting human rights, managing social and Labor issues, delivering positive impacts on the surrounding community, and fulfilling the needs of the customers and stakeholders. It is in line with the Company's mission to deliver positive impacts on the society by establishing a green environment in the future. Therefore, the Company implements sustainability culture and encourages the employees to implement sustainability principles throughout the business process.

Furthermore, the Company executes other initiatives to implement sustainability culture, including:

1. Turning off electricity during break time or after usage.
2. Reducing plastic usage in the premises of the factory.
3. Installing LED lighting to replace Halogen lamps.
4. Replacing damaged water taps that are prone to leakage.

Delegasi Tanggung Jawab terhadap Aspek Keberlanjutan [E.1]

Pada saat menjalankan kegiatan operasional, Perseroan selalu berupaya untuk menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dengan bertanggung jawab untuk mengoptimalkan kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan menghindari konflik kepentingan. Seluruh pihak di Perseroan berkomitmen untuk bertanggung jawab dan patuh terhadap kebijakan yang berlaku. Atas komitmen tersebut, selama tahun 2023 Perseroan tidak mendapatkan sanksi denda maupun hukuman lain, baik dari lembaga berwenang maupun pihak regulator lainnya. Hal ini juga didukung dengan struktur tata kelola Perseroan yang berfungsi untuk mengendalikan, mengawal, dan bertanggung jawab dalam penerapan tata kelola yang baik di lingkungan bisnis. [2-15] [2-27]

Berdasarkan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, tata kelola Perusahaan tertinggi, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Direksi sebagai pengurus Perseroan, dan Dewan Komisaris sebagai pengawas. Adapun Nominasi dan pengangkatan Direksi serta Dewan Komisaris, Remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris disahkan dan ditetapkan pada saat melalui RUPS melalui pertimbangan pemegang saham selaku pemangku kepentingan. [2-9][2-10][2-11] [2-19][2-20]

Detail mengenai RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, beserta fungsi-fungsi di bawahnya, proses nominasi dan seleksi, serta kebijakan dan rasio remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris terdapat di dalam Laporan Tahunan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk 2023 yang dapat diakses di web: https://www.pt-ifi.com/p_laporan-tahunan/.

Further details concerning the GMS, the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other related functions, nomination and selection process, as well as remuneration policies and ratio of the Board of Directors and the Board of Commissioners are presented in 2023 Annual Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk accessible online at: https://www.pt-ifi.com/p_laporan-tahunan/.

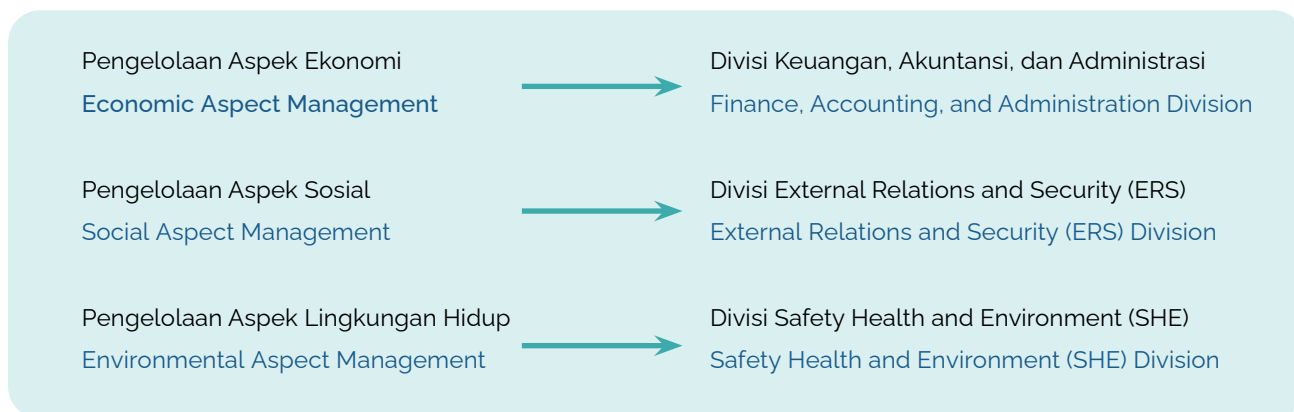
Sustainability Aspect Responsibility Delegation [E.1]

In carrying out its operational activities, the Company strives to implement the good corporate governance (GCG) principles responsibly to optimize performance, improve accountability, and avoid conflicts of interest. All parties in the Company are committed to being responsible and complying with the prevailing policies. This commitment has enabled the Company to receive no fines or penalties from any institutions or regulators throughout 2023. It was also supported by the Company's governance structure that serves to control, oversee, and be responsible for GCG implementation across the business environment as well. [2-15] [2-27]

In accordance with Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the highest authority of corporate governance is the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Directors serves as the governing body of the Company, and the Board of Commissioners serves as the supervisory body of the Company. The Nomination and appointment of the Board of Directors and Board of Commissioners, Remuneration of the Board of Directors and Board of Commissioners are authorized and determined during the GMS through consideration of the shareholders as a stakeholder. [2-9][2-10][2-11] [2-19][2-20]

Lebih lanjut, guna menerapkan praktik bisnis yang berkelanjutan Perseroan telah melakukan pengelolaan dampak, risiko, tantangan, serta tanggung jawab terhadap aspek LST. Seluruh hasil implementasi keberlanjutan menjadi tanggung jawab kolektif dari seluruh Pimpinan Divisi sesuai dengan bidangnya. [E.1] [2-13]

business practices, the Company has implemented the management of ESG aspect impacts, risks, challenges, and responsibility. The results of sustainability implementation is a collective responsibility of all Division Heads respective to their division. [E.1] [2-13]



Seluruh hasil kinerja pengelolaan LST akan disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris setiap triwulan sebagai tanggung jawab guna mengembangkan, menyetujui, dan memperbaharui strategi ataupun tujuan terkait pembangunan berkelanjutan. Direksi dan Dewan Komisaris juga ikut serta saat mengidentifikasi dan mengelola dampak LST yang akan ditinjau, dievaluasi, dan disetujui bersama dengan pemangku kepentingan lainnya. [2-12][2-14]

All ESG management performance results are reported to the Board of Directors and Board of Commissioners on a quarterly basis for accountability. Such reporting aims to develop, approve, and update strategies or objectives related to sustainable development. The Board of Directors and the Board of Commissioners are also involved in identifying and managing ESG impacts which will be reviewed, evaluated, and approved along with other stakeholders. [2-12][2-14]

Penilaian Risiko atas Penerapan Keberlanjutan [E.3] [E.5]

Secara berkala, Perseroan melakukan identifikasi risiko dalam setiap aktivitas bisnis yang berkaitan dengan risiko keberlanjutan. Risiko yang telah diidentifikasi kemudian diukur, dipantau, dan dikendalikan oleh masing-masing Kepala Divisi. Dewan Komisaris dan Direksi akan melakukan evaluasi secara berkala untuk menilai keefektifan proses manajemen risiko yang diterapkan oleh Kepala Divisi.

Sustainability Implementation Risk Assessment [E.3] [E.5]

The Company periodically identifies risks across all business activities prone to sustainability risk. The identified risks are measured, monitored, and controlled by each Division Head. The Board of Commissioners and the Board of Directors carries out periodic evaluations to assess the effectiveness of the risk management process implemented by the Division Heads.

Risiko Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Risks

Perseroan menghadapi risiko berkaitan dengan dampak lingkungan dari aktivitas pengolahan kayu.

The Company faces environmental risks arising from wood processing activities.

Risiko Aspek Sosial
Social Risks

Perseroan menghadapi risiko terkait kesehatan, keselamatan, dan keamanan serta human capital.

The Company faces health, safety, and security as well as human capital risks.

Risiko Tata Kelola
Governance Risks

Perseroan mengendalikan risiko terkait penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dengan mengawasi setiap proses bisnis baik operasional maupun fungsional.

The Company controls GCG-related risks by overseeing all business processes, including operational and functional processes.

Risiko Aspek Ekonomi
Economic Risks

Perseroan menghadapi ketidakpastian kondisi global yang mengakibatkan penurunan permintaan atau orderan atas produk. Hal ini berdampak pada penurunan margin laba Perseroan.

The Company faces uncertain global conditions that may lead to reduced product demands or orders. It would yield in the decreased profit margin of the Company.

Tantangan, Perkembangan, dan Pengaruh Penerapan Keberlanjutan

[E.5]

Pada saat menjalankan kegiatan operasional, Perseroan tentu memiliki berbagai tantangan yang perlu dihadapi, salah satunya yaitu mengenai keberlanjutan pengadaan bahan baku. Awal berdirinya Perseroan di Desa Mendis, pasokan karet tersedia dengan jumlah banyak dikarenakan daerah tersebut merupakan penghasil karet yang besar. Namun seiring berjalannya waktu, pohon karet sudah tidak produktif lagi dan membutuhkan waktu pertumbuhan yang lama untuk menjadi pohon karet dan pohon kayu racuk. Sebagai upaya merespons tantangan ini, Perseroan terus berupaya mencari area baru sehingga pasokan bahan baku berpindah dan semakin jauh.

Sustainability Implementation Challenges, Developments, and Impacts [E.5]

In carrying out its operational activities, the Company undoubtedly faces various challenges to be addressed, including the sustainability of raw material procurement. During the initial period of the Company's establishment in Mendis Village, rubber supplies were available in large quantities considering that the area was a major rubber producer. However, over time, rubber trees are no longer productive, and it requires a significant time to grow as rubber trees and timber trees. In response to this challenge, the Company explores new areas to supply that may be located in a farther distance.

Lebih lanjut, tantangan lainnya yang perlu dihadapi oleh Perseroan yaitu keberadaan kebun sawit di sekitar pabrik. Keberadaan pabrik awalnya dapat membantu masyarakat dalam membeli dan mengelola kayu. Namun demikian saat ini masyarakat lebih memilih menanam kelapa sawit dibandingkan karet dikarenakan keuntungan yang didapat menanam kelapa sawit lebih banyak. Maka dari itu, Perseroan terus berupaya untuk melakukan berbagai strategi dan pendekatan yang lebih intensif kepada masyarakat sekitar agar kembali beralih untuk menanam pohon karet.

Adanya perubahan cuaca juga menjadi tantangan tersendiri bagi Perseroan. Saat musim hujan kendala yang dihadapi yaitu kesulitan infrastruktur dikarenakan kondisi jalan yang rusak mengakibatkan angkutan truk yang memasok bahan baku kayu jadi terhambat. Sebagai upaya merespons tantangan ini, Perseroan membuat infrastruktur jalan baru dari jalan raya utama menuju area pabrik pada tahun 2023 untuk membantu kelancaran transportasi angkutan darat, selain itu Perseroan juga bekerja sama dengan pemasok yang menggunakan jalur transportasi sungai dalam pengangkutan bahan baku. Perseroan juga rutin melakukan perbaikan jalan utama yang merupakan jalur distribusi pasokan bahan baku. [201-2]

Menerapkan Antikorupsi [2-26][205-1]

Sebagai bentuk dukungan praktik antikorupsi, Perseroan berkomitmen untuk selalu menerapkan prinsip kejujuran dan integritas di seluruh lingkungan operasional. Setiap pelanggaran yang terbukti dilakukan oleh karyawan, pemasok, dan mitra bisnis serta berdampak pada reputasi dan membawa dampak material bagi Perseroan, maka akan ditindak tegas dan diberikan sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Perseroan telah menyediakan layanan pengaduan berupa *email* info.pengaduan@pt-ifi.com yang dapat digunakan oleh seluruh pemangku kepentingan untuk menyampaikan informasi maupun laporan

Another challenge faced by the Company is the presence of palm oil plantations around the factory. Initially, the presence of the factory enabled the community to purchase and process woods. However, currently the community prefers to plant oil palm rather than rubber due to the bigger benefits offered by planting oil palm. Therefore, the Company strives to implement various strategies and more intensive approach to the surrounding community to switch back to planting rubber trees.

Changes in the weather pose several challenges to the Company as well. In wet season, the Company faces infrastructure issues due to damaged roads, hindering raw material supply by trucks. As an effort to tackle such challenge, the Company constructs new roads to connect the main road and the factory in 2023. This initiative aims to establish smooth land transport. In addition, the Company implements a collaboration scheme with the suppliers to utilize waterborne transport for raw material supply. Lastly, the Company regularly carries out road improvement projects on the main road as it is utilized for raw material distribution route. [201-2]

Implementing Anticorruption [2-26][205-1]

To support anti-corruption practices, the Company is committed to implementing the principles of honesty and integrity in across its operations. Any violation that is proven to be committed by employees, suppliers, and business partners and proven delivers negative impacts on the Company's reputation and causes material impacts on the Company, will be dealt with firmly and given sanctions in accordance with prevailing regulations.

The Company has provided a grievance submission service through the email at info.pengaduan@pt-ifi.com which can be used by the stakeholders to submit information or reports of violations or fraud. Through

pelanggaran atau kecurangan. Melalui saluran ini, Perseroan dapat mengetahui indikasi terjadinya pelanggaran atau kecurangan lebih cepat, sehingga dapat menyusun mitigasi agar risiko tersebut tidak berlanjut.

Jika terdapat pengaduan maka Perseroan akan segera melakukan proses investigasi guna mengetahui penyebab dan modus pelaku pelanggaran, sehingga dapat menentukan tindakan atau keputusan yang dapat dilakukan untuk menyelesaikan kejadian tersebut. Seluruh tindak lanjut atas pengaduan pelanggaran atau kecurangan menjadi tanggung jawab Tim Tata Kelola yang kemudian disampaikan kepada pihak manajemen dan dievaluasi secara berkala. [2-26][205-1]

Selama tahun 2023, secara khusus Perseroan belum menyediakan pelatihan terkait antikorupsi. Namun demikian, Perseroan melakukan sosialisasi melalui *Internal Office Memo* (IOM) yang menginformasikan untuk tidak menerima segala bentuk gratifikasi secara berkala. Selain itu Perseroan memasang banner berkaitan dengan larangan pungutan liar di lokasi pabrik Perseroan.

this channel, the Company may unearth indications of violations or fraud in a swift manner to enable the development of mitigating actions to avoid the perpetuation of such risk.

Upon receiving a complaint, the Company will immediately commence an investigation process to determine the cause and modus of the violation perpetrator. This would enable the Company to determine the actions or decisions to be taken to resolve the incident. The Governance Team is responsible to follow-up any reports concerning violations or fraud to be submitted to the management for periodic evaluations. [2-26][205-1]

Throughout 2023, the Company has yet to provide specific anti-corruption trainings. However, the Company conducts regular dissemination through the *Internal Office Memo* (IOM) informing the employees not to accept any form of gratuities. In addition, the Company installs banners related to the prohibition of illegal levies within the premises of the Company.

Detail mengenai standar etika dan pencegahan korupsi dapat merujuk pada Laporan Tahunan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk Tahun 2023. [205-3]

Further details concerning the ethical standards and corruption prevention are presented on 2023 Annual Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk. [205-3]

Hubungan dengan Pemangku Kepentingan [E.4] [2-29]

Perseroan selalu melibatkan pemangku kepentingan yang signifikan dalam semua kegiatan Perseroan dan terus berupaya untuk memenuhi kebutuhan seluruh pemangku kepentingan yang telah dipetakan berdasarkan kedekatan dan dampak pengaruhnya terhadap Perseroan.

Relationship with Stakeholders [E.4] [2-29]

The Company involves significant stakeholders across the Company's activities and continuously strives to meet the needs of the stakeholders as mapped based on their proximity and impact on the Company.

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder</i>	Pendekatan, Metode dan Frekuensi Pelibatan <i>Approach, Methods, and Frequency of Involvement</i>	Topik Utama <i>Main Topic</i>	Respons Perseroan <i>Company Response</i>
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) minimal 1 kali dalam setahun <i>General Meeting of Shareholders (GMS) at least once a year</i>	Dividen dan kinerja Perseroan <i>Dividends and Company performance</i>	Pembagian dividen dan penyampaian laporan keuangan <i>Paying out dividends and publishing of financial report</i>
Pemasok Lokal <i>Local Suppliers</i>	Diskusi dengan pemasok secara berkala <i>Regular discussion with the suppliers</i>	<ul style="list-style-type: none"> Keberlanjutan ketersediaan pasokan kayu dari perkebunan masyarakat sekitar <i>Sustainability of wood supply from surrounding community plantations</i> Pembayaran tepat waktu <i>Timely payment</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Menjangkau pemasok lokal ke wilayah yang lebih luas <i>Reaching out to local suppliers over a wider area</i> Kontrak kerja yang jelas dengan termin pembayaran <i>Establishing clear contracts and payment terms</i>
Karyawan <i>Employees</i>	<i>Employee gathering</i> setiap setahun sekali <i>Annual employees gathering</i>	<ul style="list-style-type: none"> Remunerasi dan kesejahteraan karyawan <i>Employees' remuneration and welfare</i> Kesehatan, Keamanan, dan Keselamatan Kerja (K3) <i>Occupational Health and Safety (OHS)</i> Pengembangan diri <i>Personal Development</i> Kebebasan berserikat <i>Freedom of association</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Pemberian remunerasi sesuai dengan peraturan dan prestasi kerja <i>Providing remuneration in accordance with the regulations and work performance</i> Adanya asuransi Kesehatan <i>Providing health insurance</i> Pelatihan K3 <i>Organizing OHS trainings</i> Tempat kerja yang nyaman dan aman <i>Establishing comfortable and safe workplace</i> Kesempatan pengembangan diri melalui pelatihan dan penilaian kerja <i>Creating opportunities for personal development through training and performance assessment</i> Adanya aturan hubungan kerja yang diatur dalam Peraturan Perusahaan (PP) yang telah disahkan oleh Menteri Ketenagakerjaan <i>There is an employment regulation as governed by a Company Regulation (PP) that has been legalized by the Minister of Manpower</i>
Pelanggan <i>Customers</i>	Pertemuan pelanggan secara berkala <i>Periodic customer meetings</i>	<ul style="list-style-type: none"> Produk yang berkualitas <i>Quality products</i> Layanan pelanggan <i>Customer service</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Produk bersertifikat sesuai yang diharapkan <i>Providing certified products in line with the specifications</i> Adanya layanan purna jual dan saluran pengaduan <i>Ensuring the availability of after-sales service and complaint channels</i>

Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder</i>	Pendekatan, Metode dan Frekuensi Pelibatan <i>Approach, Methods, and Frequency of Involvement</i>	Topik Utama <i>Main Topic</i>	Respons Perseroan <i>Company Response</i>
Pemerintah <i>Government</i>	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan sesuai dengan kebutuhan <i>Meeting as required</i> Hadir dalam sosialisasi apabila ada peraturan baru maupun perubahan peraturan <i>Participation in information dissemination sessions of new regulations or changes to existing regulations</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Legalitas kayu <i>Timber legality</i> Ketaatan pada peraturan lingkungan <i>Compliance with environmental regulations</i> Pembayaran dan pelaporan pajak <i>Payment and reporting of taxes</i> Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> Ketaatan pada peraturan ketenagakerjaan <i>Compliance with labor regulations</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Kayu dipastikan memiliki Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu <i>Ensuring that the used woods are parts of the Timber Legality Assurance System</i> Divisi Kepatuhan dan Corporate Affair memastikan kepatuhan terhadap peraturan terkait lingkungan <i>Ensuring compliance with the environmental regulations by the Compliance and Corporate Affair Division</i> Membayar dan melaporkan pajak tepat waktu <i>Paying and reporting taxes on time</i> Melaksanakan kegiatan TJSL <i>Implementing CSR activities</i> Divisi Kepatuhan dan Corporate Affair memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan <i>Ensuring compliance with the labor regulations by the Compliance and Corporate Affair Division</i>
Masyarakat <i>Community</i>	Melakukan pertemuan sesuai dengan kebutuhan <i>Meeting as required</i>	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan sosial <i>Social Assistance</i> Keikutsertaan sebagai calon karyawan lokal <i>Opportunities as prospective employees</i> Kesempatan membuka usaha di sekitar pabrik <i>Business opportunities around the factory premises</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Memberikan bantuan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perseroan <i>Providing assistance through the Corporate Social Responsibility programs</i> Memberikan kesempatan kerja yang sama <i>Providing equal employment opportunities</i> Memberikan pelatihan <i>Providing various trainings</i>
Bank	Memberikan pinjaman kepada IFI <i>Loan provision for IFI</i>	Ekspansi usaha Perseroan <i>Business expansion</i>	Membangun fasilitas tambahan produksi MDF <i>line</i> kedua <i>Building an additional facility for the production of MDF second line</i>



Menjaga Keamanan Produk

Maintaining Product Safety

Perseroan terus berupaya untuk menghasilkan produk yang dapat dipertanggungjawabkan, mulai dari proses produksi hingga pemasaran, serta limbah yang dihasilkan. Hal ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap proses produksi tidak menimbulkan dampak negatif bagi lingkungan dan masyarakat. [F.28]

The Company strives to produce accountable products and to be responsible starting from the production process to the marketing as well as the waste management. It aims to ensure that the production process will not harm the environment and the community. [F.28]

Panel MDF dan HDF merupakan produk unggulan Perseroan. Produk tersebut menggunakan bahan baku *Fibreboard* sebanyak 80-90% berupa *log/kayu* yang dihancurkan, kemudian ditambahkan Lem (Urea Formalin). Adapun jumlah formalin yang digunakan telah sesuai dengan standar yang ditentukan oleh US EPA (Amerika), CARB (Amerika), dan JIS (Jepang).

Pada saat melakukan proses produksi Perseroan berkomitmen untuk bertanggung jawab terhadap produk yang mencakup proses monitoring dan evaluasi, mulai dari sejak tahap awal produksi hingga pemasaran produk. Selama proses produksi dari pengolahan bahan mentah menjadi barang, maka akan menghasilkan limbah kayu yang kemudian dapat digunakan sebagai energi alternatif pengganti batu bara untuk bahan bakar *Boiler*. Selain itu, Perseroan juga menghasilkan limbah *fly ash* yang dapat digunakan untuk membuat *paving block* sebagai pembangunan fasilitas jalan dan perbaikan jembatan bagi masyarakat.

Perseroan meyakini bahwa seluruh produk yang dipasarkan dan dikirim kepada konsumen baik di

MDF and HDF panels are the Company's flagship products. These products use Fibreboard raw materials up to 80-90% in the form of crushed logs/ wood, with added (Urea-formaldehyde) Glue. The amount of formaldehyde complies with the standards as determined by the US EPA (America), CARB (America), and JIS (Japan).

During the production process, the Company is committed to being responsible for the product including its monitoring and evaluation process, starting from the early stages of production to product marketing. During the production and processing of raw materials into goods, wood waste will be produced, which can be used later as an alternative energy source to replace coal for Boiler fuel. In addition, the Company produces fly ash waste which can be used to make paving blocks for the construction of road facilities and repair bridges for the benefit of the community.

The Company believes that all products marketed and delivered to both domestic and international

dalam negeri maupun di luar negeri telah terjamin mutunya serta selama proses pengiriman produk diterima dalam kondisi yang baik. Selama tahun 2023, seluruh produk yang dibeli oleh konsumen diterima sesuai predikat waktu cukup baik serta tidak terdapat produk yang ditarik kembali oleh Perseroan. [F.29]

Perseroan juga membuka kesempatan bagi seluruh konsumen untuk memberikan saran maupun pengaduan terkait penilaian produk yang diterima. Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan menerima 63 laporan pengaduan konsumen terkait dengan produk yang dihasilkan. Namun demikian, seluruh pengaduan telah ditangani dan sudah selesai (*case closed*) baik secara internal maupun dengan konsumen terkait. Adanya pengaduan tersebut dapat dijadikan sebagai bentuk kritik dan saran bagi Perseroan guna menghasilkan produk dan pelayanan yang lebih baik.

Seluruh konsumen bisa melakukan pengaduan melalui divisi marketing Perseroan secara langsung via email atau WhatsApp.

Any customer may submit their complaints through the Marketing Division of the Company directly through email or WhatsApp.

Pelayanan Setara kepada Konsumen

Perseroan terus berupaya untuk memberikan pelayanan yang setara kepada seluruh konsumen. Perseroan juga memperlakukan konsumen dengan adil dan memastikan bahwa selama proses pengiriman barang berjalan dengan lancar dan aman. [F.17]

Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk [F.30]

Selama tahun 2023, Perseroan telah melakukan survei kepuasan pelanggan terhadap produk. Hasil dari survei ini dapat mengetahui tingkat kepuasan pelanggan serta dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi Perseroan untuk kedepannya.

customers are guaranteed of high quality and that the delivery process enables the products to be received in good condition. Throughout 2023, all products purchased by customers were received in a relatively timely manner and no products were recalled by the Company. [F.29]

The Company welcomes the customers to submit their suggestions and complaints related to the products they received and their opinion of it. As of the end of the reporting period, the Company received 63 reports of consumer complaints related to the products. All complaints have been handled and resolved internally and with related customers as well. Such complaints enable the Company to receive criticism and suggestions to produce better products and provide better services in the future.

Equal Service to Consumers

The Company strives to provide equal service to all customers. The Company treats customers fairly and ensures that the delivery process runs smoothly and safely as well. [F.17]

Customer Satisfaction Survey on Products [F.30]

Throughout 2023, the Company conducted a customer satisfaction survey concerning its products. The results of this survey may determine the customer satisfaction level and serve as an evaluation for the Company to improve in the future.



Skor Score	Predikat Category
92	Excellent

Melakukan Evaluasi Keamanan Produk [F.27] [F.29] [416-1]

Tim Produksi & Quality Control bertanggung jawab untuk melakukan proses pengawasan produksi yang ketat dari hulu ke hilir. Pengawasan dilakukan mulai dari penerimaan bahan baku yang sesuai spesifikasi pesanan konsumen, proses produksi sesuai dengan standar parameter, hingga seleksi serta pengujian pada produk yang akan dijual kepada konsumen.

Perseroan meyakini bahwa seluruh produk yang dihasilkan telah mematuhi standar US EPA (Amerika), CARB (Amerika), dan JIS (Jepang) dalam hal pembatasan emisi dari produk untuk memastikan keamanan dan kelayakan yang baik bagi konsumen. Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan telah melakukan evaluasi sebanyak 98,85% produk yang layak dijual kepada konsumen dari total produksi, sedangkan 1,15% produk tidak layak menjadi finish good dan sudah melalui tahap evaluasi yang kemudian digunakan untuk menjadi sarana pendukung produksi dan pengiriman, seperti dijadikan sebagai alas atau cover packing.

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan untuk fokus pada pemakai produk, maka dapat dipastikan seluruh produk mulai dari bahan baku, pengolahan hingga barang jadi telah sesuai dengan peraturan dan juga sesuai dengan standar industri yang berlaku. Guna memastikan bahwa semua standar yang ditentukan sudah dipenuhi, Perseroan fokus untuk memastikan bahwa setiap tahapan proses ada dalam pengawasan penuh.

Adapun pada saat menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan menerapkan sistem pengendalian mutu yang ketat. Selain itu seluruh proses produksinya, Perseroan meyakini bahwa seluruh fasilitas produksi telah memenuhi persyaratan mutu kualitas produk.

Product Safety Evaluation [F.27] [F.29] [416-1]

The Production & Quality Control team is responsible for conducting a strict end-to-end production supervision process. Supervision is carried out since raw material reception to ensure the alignment with customer order specifications, to the production process in accordance with standard parameters, until product selection and testing to be marketed to the customers.

The Company reckons that all products comply with the standards of the US EPA (USA), CARB (USA), and JIS (Japan) in terms of product emission limitation to ensure product safety and appropriateness. As of the end of the reporting period, the Company has evaluated 98.85% of the products suitable for sale to the customers from the total production. The remaining 1.15% of the products are deemed not suitable as finished goods and have gone through an evaluation to be used to support production and shipping, e.g., as a mat or packing cover.

As part of the Company's commitment to focus on the customers, it can be ensured that all products, from raw materials, processing, to finished goods, are in accordance with the regulations and the applicable industry standards. To ensure that all specified standards are fulfilled, the Company focuses on ensuring that every stage of the process is under full supervision.

In carrying out its operational activities, the Company implements a strict quality control system. In addition, throughout the production process, the Company believes that all production facilities have met the quality requirements of product quality.

Inovasi dan Pengembangan Produk Ramah Lingkungan

Secara berkala Perseroan terus melakukan riset dan inovasi untuk menghasilkan produk ramah lingkungan dalam bentuk MDF dengan standar *Japan Industrial Standard (JIS)* yang sangat berfokus pada kadar emisi rendah. Maka dari itu pada saat proses produksi MDF, dibutuhkan teknik dan sertifikat khusus serta pengawasan yang sangat ketat agar dapat menghasilkan produk berkualitas tinggi dan ramah lingkungan. [F.26]



Menerapkan Ekonomi Berkelanjutan

Perseroan menerapkan berbagai strategi untuk mempertahankan nilai ekonomi dengan menjaga integritas rantai pasokan, meningkatkan efisiensi produksi, dan mengelola berbagai biaya dengan optimal. Selain itu, Perseroan berkomitmen untuk menjaga kinerja ekonomi guna mencapai pertumbuhan ekonomi yang berkelanjutan. Hal ini mencakup memberikan lapangan pekerjaan, memberikan peluang kepada wirausaha, meningkatkan kontribusi pajak kepada pemerintah, serta mendukung peningkatan distribusi nilai ekonomi.

Selama tahun 2023, Perseroan memproduksi berbagai jenis kayu olahan, meliputi *Medium Density Fibreboard* (papan serat berkepadatan sedang), *High Density Fibreboard* (papan serat berkepadatan tinggi), *High Moisture Resistant (HMR) - MDF*, *Veneer*, dan *Plywood*. Salah satu produk unggul Perseroan yaitu HDF yang memiliki kualitas kepadatan yang lebih tinggi.

Innovation and Development of Environmentally Friendly Products

The Company consistently performs research and innovation to produce environmentally friendly products in the form of MDF that fulfill the standards of Japan Industrial Standard (JIS), i.e. highly focusing on low emission levels. Therefore, throughout the MDF production, certain particular techniques and certificates are required, including rigorous supervision, to produce high-quality and environmentally friendly products. [F.26]

Implementing Sustainable Economy

Selama tahun 2023, Perseroan berhasil mempertahankan stabilitas rantai pasokan tanpa mengalami perubahan yang signifikan dan perubahan jenis produk. [C.6]

Throughout 2023, the Company managed to maintain its supply chain sustainability without significance changes, including in product types. [C.6]

The Company implements various strategies to maintain economic value by preserving supply chain integrity, enhancing production efficiency, and optimizing various costs. Additionally, the company is committed to maintaining economic performance to achieve sustainable economic growth. This includes providing employment opportunities, fostering entrepreneurship, increasing tax contributions to government, and supporting the enhancement of economic value distribution.

Throughout 2023, the Company produced various types of processed wood, including Medium Density Fibreboard (MDF), High Density Fibreboard (HDF), High Moisture Resistant (HMR) - MDF, Veneer, and Plywood. One of the Company's flagship products is HDF with higher density.

Realisasi Hasil Produksi (m³)
Production Realization (m³)

Uraian <i>Description</i>	2023		2022	2021
	Target	Realisasi <i>Realization</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Realisasi <i>Realization</i>
Produksi fibreboard jenis <i>High Density Fibreboard</i> (HDF) High Density Fibreboard (HDF) production	6.519	1.834	1.840	1.451
Produksi fibreboard jenis <i>Medium Density Fibreboard</i> (MDF) Medium Density Fibreboard (MDF) production	207.767	221.752	113.921	129.440
Produksi fibreboard jenis <i>Low Density Fibreboard</i> (LDF) Low Density Fibreboard (LDF) production	0	163	119	1.697
Produksi fibreboard jenis <i>High Moisture Resistance</i> (HMR) High Moisture Resistance (HMR) fibreboard production	33.109	27.366	22.451	17.881
Produksi <i>Plywood</i> Plywood production	11.330	1.488	8.590	8.023
Produksi <i>Plywood</i> MDF MDF Plywood Production	0	0	975	184
Produksi <i>Veneer</i> Veneer Production	0	69	343	77

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mencapai produksi sebanyak 252.672 m³ dan mencatat penjualan senilai Rp986.990 juta.

Lebih lanjut, mayoritas penjualan Perseroan diekspor ke Jepang mencapai 33,57%, sementara penjualan ke Kawasan Timur Tengah mencapai 42,68% dari total penjualan. Selain itu, produk Perseroan juga dipasarkan ke berbagai negara lain, termasuk penjualan di dalam negeri yang menyumbang sekitar 22,31% dari total penjualan.

In 2023, the Company's production reached 252,672 m³ and recorded sales of Rp986,990 million.

Furthermore, most of the Company's product are exported to Japan, reaching 33,57%, while the sales to the Middle East market reached 42,68% of the total sales. Additionally, the Company's products are marketed to various other countries, including domestic sales contributing approximately 22,31% of the total sales.

Nilai Penjualan berdasarkan Produk Utama
Sales by Primary Products

Uraian Description	Nilai Penjualan (Rp juta) Sales (million Rp)		
	2023	2022	2021
Jepang Japan	331.377	523.022	236.526
Regular	220.234	250.958	243.059
Timur Tengah Middle East	421.285	38.571	189.369
Lain-lain Others	14.094	54.595	45.628
Jumlah Total	986.990	867.146	714.582

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan Perseroan (Rp juta) (F.2) (F.3)
Comparison of Target and Realization of the Company's Financial Performance (Million Rp)

Uraian Description	2023		2022		2021	
	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization	Target	Realisasi Realization
Penjualan Sales	1.245.405	986.990	916.109	867.146	764.079	714.582
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Profit (Loss) of the Year	94.006	100.903	92.892	97.118	89.617	82.349
Belanja Modal Capital Expenditure	86.578	150.873	560.949	562.189	28.598	99.300

Penyelesaian Fasilitas Produksi MDF dan Prasarana Pendukungnya (F.26)

Pada tahun 2023, Perseroan telah menyelesaikan pembangunan fasilitas produksi MDF line kedua di lokasi pabrik dengan luas area pembangunan mencapai 6 hektar. Penambahan fasilitas produksi MDF line kedua dilakukan dengan meningkatkan kapasitas terpasang produksi MDF dari sebelumnya 250.000 m³/tahun menjadi sekitar 450.000 m³/tahun.

Fasilitas produksi MDF ini menggunakan proses produksi yang sama seperti MDF line pertama yaitu menggunakan mesin Continuous Press Line MDF dan Power Plant sebagai suplai energi listrik dilengkapi dengan Boiler CFB dan Steam Turbine. Kompleks bangunan baru untuk fasilitas produksi MDF mencakup Warehouse PPIC, MDF Building, Energy Plant, Refiner, Barker Chipper, Chips Silo, Power

Completion of MDF Production Facilities and Supporting Infrastructures (F.26)

In 2023, the Company completed the construction of MDF second line production facility at the factory premise, covering an area of 6 hectares. The addition of MDF second line production facility aims to increase the installed capacity of MDF production from 250,000 m³/year to around 450,000 m³/year.

The MDF production facility employs the same production process as MDF first line, utilizing Continuous Press Line MDF machines and a Power Plant for electricity supply equipped with a CFB Boiler and Steam Turbine. The new building complex for the MDF production facility covers the PPIC Warehouse, MDF Building, Energy Plant, Refiner, Barker Chipper,

Plant, dan Warehouse Material. Pendukung fasilitas produksi MDF termasuk *logyard*, jalan, perumahan karyawan, serta fasilitas kecil lainnya.

Chips Silo, Power Plant, and Material Warehouse. Supporting facilities for the MDF production facility include a log yard, roads, employee housing, as well as other minor facilities.

Dukungan Perseroan Terhadap Pemasok Lokal [2-6]

The Company's Support to Local Suppliers [2-6]

Perseroan selalu mengutamakan pasokan bahan baku dari pihak-pihak lokal sebagai komitmennya untuk memenuhi kebutuhan pasokan kayu. Perseroan juga memberikan kesempatan kepada pemasok lokal melalui pengadaan produk dan jasa lainnya, seperti jasa kontraktor, konsultasi layanan teknis, dan sebagainya.

The Company strives to prioritize raw material supply from local suppliers as a commitment to fulfilling wood supply requirements. The Company offers opportunities to the local suppliers for other product and service procurement as well, including contractor services and technical service consulting.

Perseroan terus berupaya untuk menjaga hubungan yang baik dan memberikan prioritas kepada pihak-pihak lokal. Perseroan terlibat secara aktif dengan masyarakat setempat melalui memberi kesempatan pekerjaan kepada mereka, terutama dalam mendukung kegiatan produksi, pengadaan kayu, pengangkutan kayu ke pabrik, dan kegiatan lainnya. Maka dari itu, Perseroan berharap kehadiran kegiatan operasional yang dijalankan dapat memberikan dampak positif yang signifikan terhadap peningkatan perekonomian masyarakat setempat. [F.23]

The Company pursues to maintain good relationships and prioritize local stakeholders. The Company actively engages the local community by providing job opportunities, especially in supporting production activities, procuring woods, transporting woods to the factory, and other related activities. These efforts enable the Company to expect that its operational activities will deliver significant positive impacts on the improvement of the local economy. [F.23]

Perseroan mengelompokkan pemasok dalam tiga kategori berdasarkan wilayah, yaitu:

1. Pemasok lokal yang berasal dari Sumatra Selatan/Jambi.
2. Pemasok nasional yang berasal dari wilayah lainnya di Indonesia.
3. Pemasok internasional yang berasal dari luar negeri.

The Company categorizes suppliers into three categories based on regions as follows:

1. Local suppliers based in South Sumatra/Jambi.
2. National suppliers from other regions in Indonesia.
3. International suppliers from foreign countries.

Jumlah Pemasok dan Nilai Transaksi Tahun 2023 [B.1.e][F.23] [204-1]

Total Suppliers and Transaction Value in 2023

Jenis Pemasok <i>Types of Suppliers</i>	Pengadaan Barang <i>Procurement of Goods</i>					
	Jumlah Pemasok <i>Number of Suppliers</i>			Nilai Pengadaan (Rp juta) <i>Procurement Value (in million Rp)</i>		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	Lokal <i>Local</i>	143	153	153	258.492	202.630
Nasional <i>National</i>	305	305	251	124.873	144.619	204.581
Internasional <i>International</i>	56	41	35	107.170	214.212	147.130
Jumlah Total	504	499	439	490.535	561.461	516.519

Jenis Pemasok <i>Types of Suppliers</i>	Pengadaan Jasa <i>Procurement of Services</i>					
	Jumlah Pemasok <i>Number of Suppliers</i>			Nilai Pengadaan (Rp juta) <i>Procurement Value (in million Rp)</i>		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
	Lokal <i>Local</i>	22	28	42	71.637	71.764
Nasional <i>National</i>	63	76	106	52.285	54.126	34.144
Internasional <i>International</i>	5	21	25	26.288	19.159	32.463
Jumlah Total	90	125	173	150.210	145.049	128.771

Tentang Laporan [2-2] [2-3] [2-4] [2-5] [G.1]

About The Report

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk menerbitkan Laporan Keberlanjutan 2023 sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas Perseroan. Laporan ini disusun dengan merujuk pada:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.51/POJK.03/2017.
- Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021.
- Standar Global Reporting Initiative (GRI) 2021 dengan kesesuaian: "merujuk pada Standar GRI"

Laporan Keberlanjutan dan Laporan Tahunan 2023 merupakan satu kesatuan yang saling melengkapi. Laporan Keberlanjutan diterbitkan setiap tahun dengan periode 1 Januari hingga 31 Desember 2023. Laporan Keberlanjutan 2022 telah dipublikasikan di situs web Perusahaan pada tanggal 28 April 2023.

Tidak terdapat perubahan dan penyajian kembali (*restatement*) informasi pada laporan ini. Laporan Keberlanjutan ini juga belum diverifikasi (*assurance*) oleh pihak ketiga, namun demikian seluruh angka keuangan dalam laporan ini telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP). Seluruh informasi yang diungkap dalam laporan ini telah disetujui dan diverifikasi oleh pihak internal yang bertanggung jawab, termasuk Pimpinan perusahaan. Laporan ini tidak termasuk entitas lainnya karena selama tahun 2023 Perseroan tidak memiliki anak perusahaan.

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk publishes the 2023 Sustainability Report as a form of transparency and accountability of the Company. This report is prepared in reference to:

- Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017.
- Financial Services Authority Circular Letter (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021.
- Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards with compliance: "referring to GRI Standards".

The 2023 Sustainability Report and the 2023 Annual Report are integral and complementary. The Sustainability Report is published annually for the period of January 1 to December 31, 2023. The 2022 Sustainability Report was published on the Company's website on April 28, 2023.

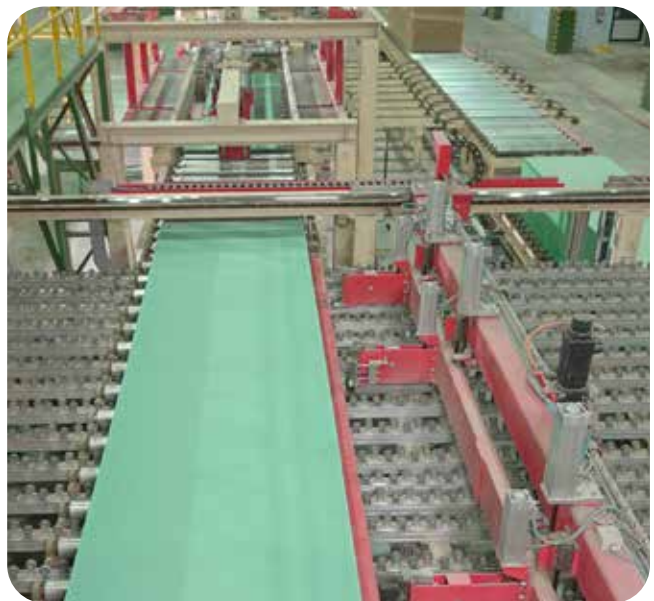
There are no changes or restatements of information in this report. This Sustainability Report has yet to undergo verification and assurance process by a third party. However, all financial figures in this report have been audited by a Public Accounting Firm. Any information disclosed in this report has been approved and verified by the responsible internal parties, including the Company's management. This report does not cover other entities as the Company has no subsidiaries as of 2023.

Tanggapan Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [G.3]

Perseroan telah merilis Laporan Keberlanjutannya untuk tahun yang berakhir pada 2022. Oleh karena itu, pihak manajemen telah melakukan reviu terhadap laporan tersebut. Secara keseluruhan, Perseroan telah secara seimbang mengungkapkan kinerja dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Meskipun demikian, manajemen menyadari perlunya terus meningkatkan pengungkapan kinerja lingkungan, khususnya dalam hal aspek energi, emisi, dan limbah. Proses perbaikan ini mencerminkan komitmen Perseroan untuk mencapai tingkat transparansi yang lebih tinggi dalam aspek lingkungan.

Responses to Feedback for the Previous Report [G.3]

The Company has published its Sustainability Report for the year that ended in 2022. Therefore, the management has implemented review process for the report. In general, the Company has delivered balanced performance disclosure across economic, social, and environmental aspects. However, the management acknowledges the need to enhance environmental performance disclosure continuously, particularly in terms of energy, emissions, and waste. Such improvement would reflect the Company's commitment to achieving higher levels of transparency in environmental aspects.



Lampiran 1

Appendix 1

Pelatihan dan Jumlah Peserta Tahun 2023

Training and Number of Participants in 2023

Jumlah Karyawan Number of Employees	Departemen Department	Nama Pelatihan Training Name	Pelaksana Organizer	Kompetensi Competencies
7	Total Quality Assurance	Pelatihan Pengujian Berdasarkan Metode JIS A 5905/1460 Training for Testing Based on JIS A 5905/1460 Method	PT Mutu International	Technical
1	Safety Health Environment	Pelatihan Auditor SMK3 OHS Management System Auditor Training	PT Miatama	Technical
1	Safety Health Environment	Pelatihan dan Sertifikasi Penanggung Jawab Pengendalian dan Pencemaran Air (PPPA) Training and Certification for Water Control and Pollution PIC (PPPA)	Lembaga Pengembangan dan Pelestarian SDA Natural Resource Development and Preservation Agency	Technical
1	Production	Uji Kompetensi Ganisph – CHIP Ganisph – CHIP Competency Assessment	APHI Jambi	Technical
2	Wood Supply	Uji Kompetensi Ganisph – PKG-R Ganisph – PKG-R Competency Assessment	APHI Jambi	Technical
6	Production	Uji Kompetensi Ganisph – PKB-R Ganisph – PKB-R Competency Assessment	APHI Jambi	Technical
1	Production	Uji Kompetensi Ganisph PKB Ganisph – PKB Competency Assessment	LSP Hutan Lestari Mandiri Profesi	Technical
2	Glue Plant	Uji Kompetensi Ganisph PKL Ganisph – PKL Competency Assessment	LSP Hutan Lestari Mandiri Profesi	Technical
11	All Dept	Training Quality Control & Quality Assurance	PT Media Edutama Indonesia	Technical
1	Total Quality Assurance	Penyegaran Petugas Proteksi Radiasi (PPR) Radiation Protection Officer (PPR) Refresher	Badan Pengawas Tenaga Nuklir Nuclear Regulatory Centre	Technical
2	PPIC	PPIC dan Pergudangan sesuai SCM Modern PPIC and Warehousing based on Modern SCM	Lambert Consulting	Technical
4	Maintenance Engineering	TIA Portal Programming 2	PT Siemens Indonesia	Technical

Jumlah Karyawan <i>Number of Employees</i>	Departemen <i>Department</i>	Nama Pelatihan <i>Training Name</i>	Pelaksana <i>Organizer</i>	Kompetensi <i>Competencies</i>
1	Wood Supply	Uji Kompetensi Ganisph – CHIPS Ganisph – CHIPS Competency Assessment	LSP Hutan Lestari Mandiri Profesi	Technical
1	Glue Plant	AK3 Kimia Chemical OHS Expert	PT Formasi Bisnis Indonesia	Technical
26	All Dept	Training Leadership - Basic Managerial Skill	Lambert Consulting	Core
25	All Dept	Training Leadership - Effective Leadership Skill	Lambert Consulting	Core
24	All Dept	Training Leadership - Millennial Leadership	Lambert Consulting	Core
26	All Dept	Training Leadership - Problem Solving and Decision Making	Lambert Consulting	Core
32	All Dept	Training Work Ethic and Professional	Lambert Consulting	Core
14	All Dept	Pelatihan dan Pembinaan Pemadam Kebakaran Kelas D Training and Coaching for Firefighting Class D	PT Berkarya Sukses Gemilang	Technical
4	Maintenance Engineering	Precision Shaft Alignment Trainee	PT Efasindo Primantara	Technical
26	All Dept	Training 5S 5S Training	Antoni Silaen	Core
5	Production	Training P3K First Aid Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
3	Production	Training SIO Forklift Forklift SIO Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
1	Production	Training SIO Operator Crane Kelas 2 Class 2 Crane Operator SIO Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
2	Production	Training SIO Operator Crane Kelas 3 Class 3 Crane Operator SIO Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
3	Production	Training SIO Operator Excavator Excavator Operator SIO Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
1	Civil	Training SIO Operator Grader Grader Operator SIO Training	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
2	Production	Training Sertifikasi Pesawat Angkat Angkut (SIO) Excavator Excavator Lifting and Transporting (SIO) Certification Training	PT Berca Saudara Bersatu	Technical
1	Glue Plant	Petugas K3 Kimia Chemical OHS Officer	PT Formasi Bisnis Indonesia	Technical
59	All Dept	Training 5S 5S Training	Antoni Silaen	Core

Jumlah Karyawan <i>Number of Employees</i>	Departemen <i>Department</i>	Nama Pelatihan <i>Training Name</i>	Pelaksana <i>Organizer</i>	Kompetensi <i>Competencies</i>
3	Power Plant	Training SIO Boiler Kelas 1 Class 1 Boiler SIO Training	PT Dwi Aneka Teknik	Technical
9	All Dept	Training Effective Leadership For General Manager	Lambert Consulting	Core
1	Power Plant	Pelatihan Ahli K3 Listrik (AK3 Listrik) Electrical OHS Expert Training	PT Mijatama Academy	Technical
16	All Dept	Training Effective Leadership for Supervisor	Lambert Consulting	Core
4	All Dept	Petugas Damkar Kelas C Class C Firefighter Training	PT Berca Saudara Bersatu	Technical
1	Safety Health Environment	Petugas Damkar Kelas CB Class CB Firefighter Training	PT Berca Saudara Bersatu	Technical
1	Safety Health Environment	Petugas Damkar Kelas DCBA Class DCBA Firefighter Training	PT Upaya Riksa Patra	Technical

Referensi POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021, dan Indeks Isi Standar GRI

Reference POJK No. 51/POJK.03/2017, SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021,
and GRI Standards Content Index

Indeks POJK Nomor 51/POJK.03/2017

List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies

No Indeks <i>No Index</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Sustainability Strategy Explanation</i>	15
Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Performance Overview on Sustainability Aspects		
B.1	Aspek Ekonomi <i>Economic Aspects</i>	1
B.2	Aspek Lingkungan Hidup <i>Environmental Aspects</i>	1
B.3	Aspek Sosial <i>Social Aspects</i>	2
Profil Perusahaan Company Brief Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Vision, Mission and Sustainability values</i>	9
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company's Address</i>	10
C.3	Skala Usaha <i>Business Scale</i>	12
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities</i>	10-11
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership of Association</i>	10
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in Issuers and Public Companies</i>	58
Penjelasan Direksi The Board of Directors message		
D.1	Penjelasan Direksi <i>The Board of Directors message</i>	3-8

No Indeks <i>No Index</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Responsible for Implementing Sustainable Finance</i>	48-49
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	40
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Risk Assessment of the Implementation of Sustainable Finance</i>	49
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan <i>Relations with Stakeholders</i>	52-55
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems with the Implementation of Sustainable Finance</i>	49-50
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Activities to Build A Culture of Sustainability</i>	47
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison of Targets and Production Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Income As Well As Profit and Loss</i>	60
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan <i>Comparison of Target and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects that are in Line with the Implementation of Sustainability</i>	60
Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance		
Aspek Umum General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Costs Incurred</i>	27-28
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan <i>Use of Environmentally Friendly Materials</i>	26
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Number and Intensity of Energy Used</i>	16-17
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy</i>	17
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air <i>Water usage</i>	22-23
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impacts from Operational Areas that are Adjacent to or are In Conservation Areas or Have Biodiversity</i>	26

No Indeks <i>No Index</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	26
Aspek Emisi Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Number and Intensity of Emissions Generated by Type</i>	18, 25, 29
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Efforts and Achievements of Emission Reduction</i>	18
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Generated by Type</i>	20-21
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Waste and Effluent Management Mechanism</i>	23
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) <i>Spill Incident (if any)</i>	20
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaint Aspects Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	28
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen <i>The Financial Service Institution, Issuer, and Public Company's Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumer</i>	56
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Equal Employment Opportunities</i>	30
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>The Presence or Absence of Forced Labor and Child Labor</i>	30
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	34
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	35
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Training and Development of Employee Skills</i>	38
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on Surrounding Communities</i>	42, 61
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	28
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility Activities (CSR)</i>	43-45
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/ Jasa Berkelanjutan Responsibility Of Sustainability Products and/or Services Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services</i>	58
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan <i>Products/Services that the safety Have Been Evaluated For Customers</i>	57

No Indeks <i>No Index</i>	Nama Indeks <i>Index Name</i>	Halaman <i>Page</i>
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impact</i>	42- 55
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>The number of Products Withdrawn</i>	56-57
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services</i>	56
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) <i>Written Verification from Independent Parties (if any)</i>	63
G.2	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Form</i>	77
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Feedback on the Previous Year's Sustainability Report</i>	64
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik <i>List of Disclosures According to Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 Concerning Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies</i>	68-71

Indeks Isi Standar GRI

GRI Standards Index

Pernyataan Penggunaan	PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2023 dengan referensi pada Standar GRI.			
Statement of use	PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1 to December 31, 2023 with reference to the GRI Standards.			
GRI 1 yang digunakan	GRI 1 : Fondasi 2021			
GRI 1 used	GRI 1 : Foundation 2021			
	Standar GRI <i>GRI Standard</i>		Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Lokasi <i>Location</i>
Pengungkapan Umum <i>General Disclosures</i>				
GRI 2:	Pengungkapan Umum 2021 <i>General Disclosures 2021</i>	2-1	Detail organisasi <i>Organization details</i>	10-11
		2-2	Entitas yang termasuk dalam pelaporan keberlanjutan organisasi <i>Entities included in the organization's sustainability reporting</i>	3, 63
		2-3	Periode pelaporan, frekuensi, dan titik kontak <i>Reporting period, frequency, and contact point</i>	63
		2-4	Penyajian kembali informasi <i>Restatements of information</i>	63
		2-5	Assurance oleh pihak eksternal <i>Activities, value chain and other business relationships</i>	63
		2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chain, and other business relationships</i>	10-12, 61
		2-7	Karyawan <i>Employees</i>	31
		2-8	Pekerja yang bukan karyawan <i>Workers who are not employees</i>	34
		2-9	Struktur tata kelola dan komposisi <i>Governance structure and composition</i>	48
		2-10	Menominasikan dan memilih badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and selection of the highest governance body</i>	48
		2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	48
		2-12	Peran badan tata Kelola tertinggi dalam mengawasi pengelolaan dampak <i>Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	49
		2-13	Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	49
		2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	49

Standar GRI <i>GRI Standard</i>		Pengungkapan <i>Disclosure</i>		Lokasi <i>Location</i>
Pengungkapan Umum General Disclosures				
		2-15	Konflik kepentingan <i>Conflicts of interest</i>	48
GRI 2:	Pengungkapan Umum 2021 <i>General Disclosures 2021</i>	2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policy</i>	48
		2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process to determine remuneration</i>	48
		2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitments</i>	9
		2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif <i>Processes to remediate negative impacts</i>	42
		2-26	Mekanisme untuk mendapatkan saran dan meningkatkan isu <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	51-52
		2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	48
		2-28	Keanggotaan asosiasi <i>Membership associations</i>	14
		2-29	Pendekatan keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	52
Kinerja Ekonomi Economic Performance				
GRI 201	Kinerja Ekonomi 2016 <i>Economic Performance 2016</i>	201-2	Implikasi finansial akibat perubahan iklim <i>Financial implications and other risks and opportunities due to climate change</i>	51
		201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	35
GRI 204	Praktik Pengadaan 2016 <i>Procurement Practices 2016</i>	204-1	Proporsi pengeluaran untuk pemasok lokal <i>Proportion of spending on local suppliers</i>	62
GRI 205	Antikorupsi 2016 <i>Anti-corruption 2016</i>	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil <i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	52
Kinerja Lingkungan Environmental Management				
GRI 302	Energi 2016 <i>Energy 2016</i>	302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	17
		302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	16-17
GRI 303	Air dan Efluen 2018 <i>Emission 2016</i>	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	22
GRI 305	Emisi 2016 <i>Emission 2016</i>	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung <i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	18, 25
		305-5	Pengurangan Emisi GRK <i>Reduction of GHG emissions</i>	18
GRI 306	Limbah 2020 <i>Waste 2020</i>	306-1	Timbulan sampah dan dampak limbah yang signifikan <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>	24
		306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah <i>Management of significant wasterelated impacts</i>	24-25

	Standar GRI <i>GRI Standard</i>		Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Lokasi <i>Location</i>
Kinerja Sosial Social Performance				
GRI 401	Karyawan 2016 <i>Employment 2016</i>	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan tetap yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	34
GRI 403	Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 <i>Occupational Health & Safety 2018</i>	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja <i>Occupational health and safety management system</i>	35
		403-3	Layanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	37
		403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai kesehatan dan keselamatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	37
		403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion on worker health</i>	38
		403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari kesehatan dan keselamatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	37
		403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	35
		403-9	Kecelakaan kerja <i>Work-related injuries</i>	36-37
		403-10	Penyakit akibat kerja <i>Work-related ill health</i>	38
GRI 404	Pelatihan dan Pendidikan 2016 <i>Training and Education 2016</i>	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	39
GRI 404	Pelatihan dan Pendidikan 2016 <i>Training and Education 2016</i>	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	38
		404-3	Persentase karyawan menerima evaluasi kinerja dan pengembangan karir <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	40
GRI 413	Masyarakat Setempat 2016 <i>Local Community 2016</i>	413-1	Operasi dengan keterlibatan masyarakat setempat, penilaian dampak, dan program pengembangan <i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	43
GRI 416	Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 <i>Customer Health and Safety 2016</i>	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa <i>Health and safety impact assessment of different categories of products and services</i>	57

Lembar Umpan Balik [G.2]

Feedback Form

Laporan Keberlanjutan 2023 PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk mengungkapkan kinerja keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami mengharapkan masukan, kritik dan saran dari Bapak/Ibu/Saudara sekalian terhadap laporan keberlanjutan ini.

The PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk Sustainability Report 2023 discloses its sustainability performance which includes economic, social, and environmental aspects. We look forward to receiving inputs, critiques and suggestions from you regarding this report.

Profil Anda Your Profile

Nama | Name :
Institusi/Perseroan | Institution/Company :
Email :
Telp/Hp | Phone/Mobile :

Golongan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Group

- | | | | |
|--|---|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham/Investor | <input type="checkbox"/> Pemasok Lokal | <input type="checkbox"/> Pelanggan | <input type="checkbox"/> Karyawan |
| <input type="checkbox"/> Pemerintah | <input type="checkbox"/> Masyarakat | <input type="checkbox"/> Bank | <input type="checkbox"/> Lainnya |
| <input type="checkbox"/> Shareholder/Investor | <input type="checkbox"/> Local Supplier | <input type="checkbox"/> Customer | <input type="checkbox"/> Employee |
| <input type="checkbox"/> Government | <input type="checkbox"/> Community | <input type="checkbox"/> Bank | <input type="checkbox"/> Others |

1. Laporan ini mudah dimengerti.

This report is easy to understand.

- Tidak setuju Netral Setuju
 Disagree Neutral agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perseroan, baik dari sisi positif dan negatif.

This report has described the material aspects of the Company, both from the positive and negative sides.

- Tidak setuju Netral Setuju
 Disagree Neutral agree

3. Mohon dapat memberikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini

Please provide your suggestions/comments on this report

.....
.....

Mohon lembar umpan balik ini dapat dikirimkan kembali kepada:

Please send this feedback sheet back to:



PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

Wisma ADR, Lantai 3

Jl. Pluit Raya 1 No. 1

Jakarta Utara 14440

Email : corporate.secretary@pt-ifi.com





PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

MEMBER OF ADR

KANTOR PUSAT HEAD OFFICE

Wisma ADR

Mezzanine and 3rd floor
Jl. Pluit Raya 1 No. 1, Penjaringan
Jakarta Utara 14440
Indonesia

Telp : (021) 6615555
Fax : (021) 6619302

PABRIK PLANT

Jl. Besar Jambi-Palembang
Desa Mendis Jaya
Kecamatan Bayung Lecir
Musi Banyuasin
Sumatera Selatan 30756
Indonesia

Telp : (021) 6615555 Ext. 9