



MEMPERTAHANKAN PERTUMBUHAN, MEMPERKUAT MASA DEPAN

Sustaining Growth, Strengthening the Future

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

2024



MEMPERTAHANKAN PERTUMBUHAN, MEMPERKUAT MASA DEPAN

Sustaining Growth, Strengthening the Future

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk ("IFI") berkomitmen untuk menjaga pertumbuhan usaha yang stabil dengan terus memperkuat fondasi bisnisnya agar tetap tangguh di masa depan. Melalui strategi diversifikasi bahan baku, pemanfaatan sumber daya yang lebih efisien, dan optimalisasi kinerja operasional, Perseroan berupaya untuk terus memastikan pertumbuhan yang bertanggungjawab dan berdaya saing. Tema "Sustaining Growth, Strengthening the Future" mencerminkan bagaimana Perseroan menjaga stabilitas bisnis untuk terus meningkatkan daya saing yang berkelanjutan baik pada skala nasional maupun global. Meminimalisir jejak lingkungan dan meningkatkan manfaat kepada para pemangku kepentingan, menjadi upaya utama Perseroan dalam mendorong pertumbuhan yang berkelanjutan dimasa depan.

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk ("IFI") is committed to maintaining stable business growth by continuously strengthening its business foundation to remain resilient in the future. Through a strategy of raw material diversification, more efficient resource utilization, and operational performance optimization, the Company strives to ensure responsible and competitive growth. The theme "Sustaining Growth, Strengthening the Future" reflects the Company's commitment to maintaining business stability while continuously enhancing sustainable competitiveness at both national and global levels. Minimizing environmental footprint and maximizing value for stakeholders remain key priorities in driving sustainable growth into the future.

Daftar Isi

Table of Content

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Highlight	6
Penjelasan Direksi Board of Directors' Message	8
Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan 2024 Responsibility for Sustainability Report 2024	11

01



TENTANG PERSEROAN

About Company	
Visi, Misi, dan Nilai Vision, Mission, and Core Values	12
Sekilas PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk at a Glance	13
Inisiatif Eksternal dan Sertifikasi External Initiatives and Certifications	14
Penghargaan Award	15

02



PERSEROAN DAN KEBERLANJUTAN

The Company and Sustainability	
Perseroan dan Keberlanjutan The Company and Sustainability	16

03



MEWUJUDKAN MASA DEPAN RAMAH LINGKUNGAN

Realizing an Eco-Future	
Energi Energy	18
Emisi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gases Emission	20
Pengendalian Pencemaran Udara Management of Air Pollution	22
Pengelolaan Limbah Waste Management	22
Pengelolaan Material yang Bertanggung Jawab Responsible Material Management	27
Menjaga Keanekaragaman Hayati Preserving Biodiversity	28

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup Environmental Management Cost	29
Penanganan Pengaduan Lingkungan Hidup Environmental Complaints Handling	29

04



KARYAWAN YANG BERDAYA, MASYARAKAT YANG TANGGUH

Empowered Employees, Resilient
Communities

Praktik Ketenagakerjaan Employment Practices	32
Kesejahteraan Karyawan Employee Wellbeing	34
Lingkungan Kerja Yang Layak dan Aman Fair Working Environment	35
Pengembangan Karyawan Employee Development	38
Penilaian Kinerja Performance Evaluation	39
Masyarakat Sekitar Community	40
Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Responsibility	42

05



INTEGRITAS PERSEROAN MELALUI TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Corporate Integrity through Sustainable
Governance

Membangun Budaya Keberlanjutan Build a Culture of Sustainability	44
Tanggung Jawab Terhadap Aspek Keberlanjutan Sustainability Aspect Responsibility	45
Manajemen Risiko Risk Management	46

Tantangan, Perkembangan, dan Pengaruh Penerapan Keberlanjutan Sustainability Implementation Challenges, Developments, and Impacts	47
Antikorupsi Anticorruption	48
Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	49
Menjaga Keamanan Produk Maintaining Product Safety	51
Survey Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Survey	52
Inovasi dan Pengembangan Produk Ramah Lingkungan Innovation and Development of Environmentally Friendly Products	52
Menerapkan Ekonomi Berkelanjutan Implementing Sustainable Economy	52
Dukungan Perseroan Terhadap Pemasok Lokal The Company's Support to Local Suppliers	54

06



TENTANG LAPORAN

About The Report

Tentang Laporan About The Report	56
Lembar Umpan Balik Feedback Form	58
Lampiran 1 Pelatihan dan Jumlah Peserta Tahun 2024 Appendix 1 Training and Number of Participants in 2024	60
Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 List of Disclosure in accordance with Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017	62
Indeks Konten GRI GRI Content index	65



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

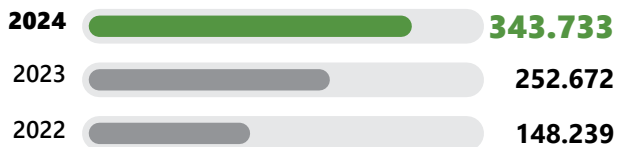
Sustainability Performance Highlights

ASPEK EKONOMI Economy Aspect

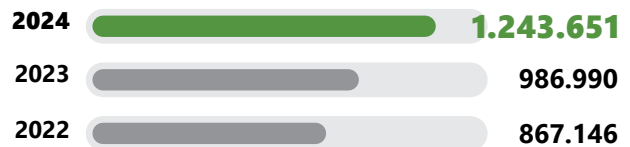
[B.1]



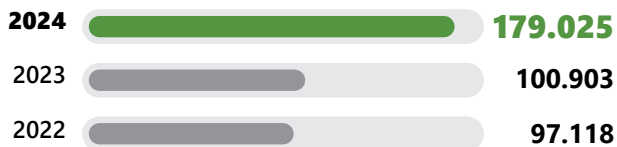
Kuantitas Produksi (m³) Production Quantity (m³)



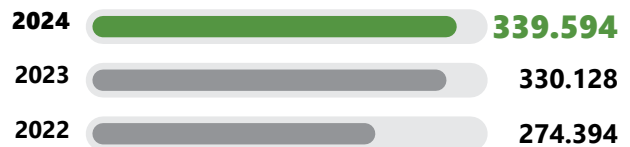
Penjualan Bersih (Rp Juta) Net Sales (Rp Million)



Laba Tahun Berjalan (Rp Juta) Income for the Year (Rp Million)



Nilai Pasokan Pelibatan Pihak Lokal (Rp Juta) Local Suppliers Value (Rp Million)

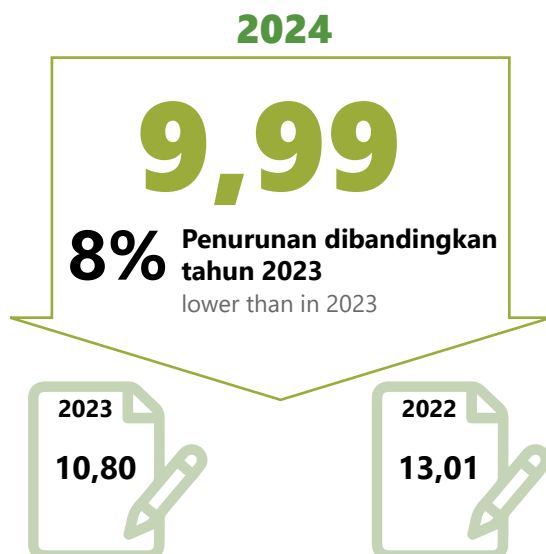


ASPEK LINGKUNGAN Environment Aspect

[B.2]



Intensitas Penggunaan Energi (GJ/m³) Energy Consumption Intensity (GJ/m³)



Intensitas Emisi GRK (Ton CO₂ eq/m³) GHG Emission Intensity (Ton CO₂ eq/m³)



Intensitas Pemakaian Air (Megaliter/m³) Water Consumption Intensity (Megaliter/m³)

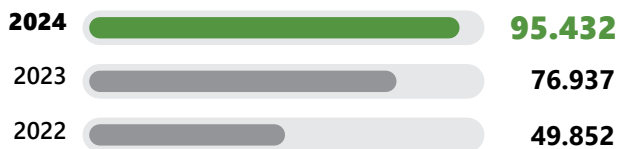
2024
0,00523

23% Penurunan
dibandingkan tahun 2023
lower than in 2023

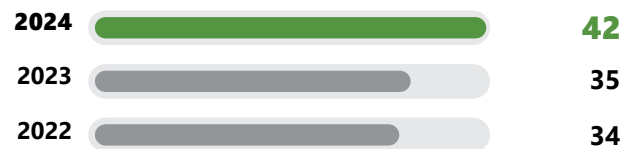
0,00682
2023

0,00654
2022

Total Limbah Padat yang Dihasilkan (Ton) Total Solid Waste Generated (Ton)



Total Efluen yang Dihasilkan (Megaliter) Total Effluent Generated (Megaliter)



ASPEK SOSIAL Social Aspect

[B.3]



Persentase Jumlah Karyawan Tahun 2024 Berdasarkan Gender Percentage of Employees by Gender in 2024



Rata-Rata Jam Pelatihan (Jam/orang) Average of Training Hours (Hours/person)

45,32^h
2024

83,11
2023

2,25
2022



**ZERO
FATALITY**

Pada tahun 2024 | In 2024





Penjelasan Direksi [OJK D.1]

Board of Directors' Message [OJK D.1]

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Direksi, kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk untuk periode pelaporan 2024. Selain menjadi kewajiban bagi Perseroan sebagai perusahaan terbuka, laporan ini juga merupakan bagian dari komitmen kami berkontribusi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) dan penerapan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) secara bertanggung jawab. Perseroan menyadari bahwa keberlanjutan usaha tidak lepas dari peran aktif dan sinergi dengan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan terus memperkuat kolaborasi, meningkatkan kinerja keberlanjutan positif, dan merespons berbagai tantangan keberlanjutan sebagai langkah strategis untuk keberlangsungan usaha di masa mendatang.

Kebijakan untuk Merespon Tantangan dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Perseroan menyadari bahwa perubahan iklim, keterbatasan sumber daya, dan tuntutan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan merupakan tantangan nyata untuk direspon secara serius. Dalam hal perubahan iklim, Perseroan menerapkan inisiatif untuk menjawab isu global seperti emisi gas rumah kaca (GRK) dan mendukung target pengurangan emisi nasional sesuai dokumen *Nationally Determined Contribution* (NDC). Saat ini Perseroan menggunakan teknologi *Circulating Fluid Bed* (CFB) boiler pada power plant yang memiliki efisiensi dalam pembakaran sehingga mampu mengurangi emisi GRK secara signifikan. Efisiensi energi juga diterapkan dengan mengoptimalkan ruang produksi sehingga mampu menekan penggunaan energi yang berdampak pada penurunan intensitas emisi GRK di area pabrik. Perseroan juga secara bertahap menggantikan batu bara dengan biomassa yang berasal dari limbah kayu, serat sawit, dan janjang kosong (jangkos) sebagai sumber energi alternatif terbarukan.

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, we are pleased to present the 2024 Sustainability Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk. Beyond fulfilling our obligations as a publicly listed company, this report reflects our commitment to contributing to the Sustainable Development Goals (SDGs) and responsibly implementing Environmental, Social, and Governance (ESG) principles. The Company recognizes that long-term business sustainability depends on the active role and synergy among all stakeholders. Therefore, we continue to strengthen collaboration, enhance positive sustainability performance, and address sustainability challenges as strategic steps to ensure the future resilience of our business.

Policy for Addressing Challenges in Fulfilling Sustainability Strategy

The Company recognizes that climate change, resource scarcity, and increasing demands for sustainable business practices present significant challenges that require serious attention. In response to climate change, we have implemented initiatives to address global issues such as greenhouse gas (GHG) emissions, supporting national emission reduction targets as outlined in Indonesia's *Nationally Determined Contribution* (NDC). Currently, the Company uses *Circulating Fluidized Bed* (CFB) boiler technology on power plant, which enhances combustion efficiency and significantly reduces GHG emissions. Energy efficiency is further optimized through strategic production space utilization, minimizing energy consumption and lowering GHG emission intensity across our facilities. Additionally, we are progressively transitioning from coal to renewable biomass fuels, including wood waste, palm fiber, and empty fruit bunches (EFB), as sustainable alternative energy sources.

Tantangan lain yang dihadapi Perseroan adalah ketersediaan bahan baku produksi yang semakin terbatas. Hal tersebut mendorong Perseroan menjalankan strategi diversifikasi bahan baku dengan mengembangkan inisiatif penggunaan bahan baku alternatif yang tetap memenuhi standar mutu. Di sisi logistik, perubahan lokasi pasokan yang semakin jauh berdampak pada peningkatan biaya pengangkutan. Perseroan merespons kondisi ini salah satunya dengan menerapkan kebijakan penggunaan transportasi sungai untuk meningkatkan efisiensi distribusi dan menekan biaya logistik.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Sepanjang tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan sejumlah capaian positif dalam peningkatan kinerja keberlanjutan yang mencakup aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Pencapaian ini menunjukkan komitmen Perseroan dalam mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam operasional bisnis, sekaligus menjadi indikator atas efektivitas strategi yang telah diterapkan.

Pada aspek ekonomi, Perseroan berhasil menjaga kesinambungan rantai pasok dan menjalankan kegiatan operasional secara efisien. Tahun 2024, Perseroan mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp179.025 juta, melampaui target yang telah ditetapkan sebesar Rp116.895 juta. Pencapaian ini menunjukkan peningkatan sebesar 77,42% dibandingkan laba tahun berjalan pada tahun sebelumnya yang tercatat sebesar Rp100.903 juta.

Pada aspek lingkungan, Perseroan terus mendorong efisiensi dan inovasi dalam pengelolaan sumber daya dan limbah. Salah satu capaian utama adalah pemanfaatan biomassa hingga 10,86% dari total konsumsi batu bara melalui pemanfaatan limbah produksi MDF seperti cangkang/tandan kosong kelapa sawit, *dust sander*, *waste fibre*, kulit kayu, limbah potongan, dan serbuk gergaji sebagai bahan bakar alternatif untuk *boiler*. Selain itu, intensitas emisi yang dihasilkan sebesar 2,5 ton CO₂eq/m³ menunjukkan penurunan sebesar 6% dibandingkan tahun 2023. Perseroan juga memperluas inisiatif pengurangan emisi melalui penggunaan *forklift* listrik di area produksi dan penggunaan motor listrik sebagai sarana mobilitas karyawan di area pabrik.

Pada aspek sosial, Perseroan fokus pada pengembangan sumber daya manusia yang profesional dan berintegritas. Sepanjang tahun 2024, setiap karyawan mendapatkan

The Company faces another challenges related to the limited availability of production raw materials. To address this, we have implemented a raw material diversification strategy, incorporating alternative materials that meet stringent quality standards while reducing reliance on traditional sources. On the logistics front, the increasing distance of supply locations has led to higher transportation costs. In response, the Company has adopted a river-based transportation as it's one of policies to enhance distribution efficiency and optimize logistics expenses.

Achievement of Sustainability Performance

In 2024, the Company achieved significant progress in enhancing its sustainability performance across economic, environmental, and social dimensions. These accomplishments demonstrate our steadfast commitment to integrating sustainability principles into business operations and reflect the effectiveness of our implemented strategies.

On the economic aspect, the Company successfully maintained supply chain continuity and operated efficiently throughout 2024. The Company achieved a current year profit of Rp179,025 million, exceeding its established target of Rp116,895 million. This performance reflects a 77.42% increase compared to the previous year's profit of Rp100,903 million.

In the environmental sector, the Company continues to drive efficiency and innovation in resource and waste management. One of the key achievements is the utilization of biomass, reaching 10.86% of total coal consumption through utilizing MDF production waste such as palm kernel shells/empty palm fruit bunch, dust sander, waste fibre, waste bark, cutting waste, and sawmill residue as alternative boiler fuel. Furthermore, our emission intensity of 2.5 ton CO₂eq/m³ represents a 6% reduction compared to 2023. The Company has further expanded its emission reduction initiatives by implementing electric forklifts in production areas and adopting electric motorcycles for employee mobility within the factory premises.

In the social dimension, the Company maintains its focus on developing professional and integrity-driven human capital. Throughout 2024, we ensured equal opportunities

kesempatan yang setara untuk mengikuti pelatihan, pendidikan, serta evaluasi kinerja guna meningkatkan kompetensi secara berkelanjutan. Selain itu, Perseroan juga terus mempererat hubungan dengan masyarakat melalui berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang mencakup bidang sosial, keagamaan, dan pendidikan. Total dana yang telah disalurkan untuk kegiatan TJSL selama tahun 2024 mencapai Rp299 juta.

Strategi Pencapaian Target

Untuk menjaga keberlangsungan dan pertumbuhan usaha, Perseroan secara aktif memetakan situasi eksternal guna mengidentifikasi prospek pasar dan peluang ekspansi, dengan tetap mengedepankan efisiensi operasional, margin keuntungan yang sehat, serta keberlanjutan kinerja LST.

Produk kayu asal Indonesia yang telah memperoleh sertifikasi Sistem Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) memberikan nilai tambah tersendiri. Hal ini karena sertifikasi ini setara dengan lisensi *Forest Law Enforcement, Governance, and Trade* (FLEGT) di Uni Eropa, sehingga membuka peluang besar untuk memperluas pangsa pasar di kawasan tersebut.

APRESIASI

Kami menyampaikan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kepercayaan, kerja sama, serta dukungan yang diberikan kepada Perseroan sepanjang tahun 2024. Kepercayaan ini menjadi fondasi penting bagi kami dalam memperkuat komitmen terhadap praktik bisnis berkelanjutan. Kami berharap laporan ini dapat berperan sebagai sarana komunikasi yang transparan, serta menjadi cerminan atas perjalanan dan langkah nyata Perseroan dalam menciptakan dampak positif bagi masyarakat, lingkungan, dan generasi mendatang.

for all employees to participate in training programs, educational initiatives, and performance evaluations to support continuous competency development. Furthermore, the Company strengthened its community engagement through various Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs spanning social welfare, religious activities, and educational support. In 2024, our total TJSL contribution reached Rp299 million.

Strategy for Target Achievement

To ensure business continuity and growth, the Company actively monitors external developments to identify market opportunities and expansion potential, while maintaining operational efficiency, healthy profit margins, and sustainable ESG (Environmental, Social, and Governance) performance.

Indonesian wood products certified under the Timber Legality Verification System (SVLK) hold distinct market value. This certification is recognized as equivalent to the European Union's *Forest Law Enforcement, Governance, and Trade* (FLEGT) license, creating significant opportunities to expand market share across European markets.

APRECIATION

We extend our deepest gratitude to all stakeholders for the trust, collaboration, and support extended to the Company throughout 2024. This confidence serves as a vital foundation for strengthening our commitment to sustainable business practices. We hope this report serves as a transparent communication tool, reflecting both our progress and concrete actions in creating positive impacts for society, the environment, and future generations.



Heffy Hartono
Presiden Direktur
President Director



IFI

**SURAT PERNYATAAN
ANGGOTA DIREKSI DAN
ANGGOTA DEWAN KOMISARIS
TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS
LAPORAN KEBERLANJUTAN 2024
PT INDONESIA FIBREBOARD INDUSTRY TBK**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan keberlanjutan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk tahun buku 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perusahaan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.



**STATEMENT OF
MEMBER BOARD OF DIRECTORS AND
MEMBER BOARD OF COMMISSIONERS
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR
SUSTAINABILITY REPORT 2024
PT INDONESIA FIBREBOARD INDUSTRY TBK**

We, the undersigned, hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk for the financial year 2024 has been presented in its entirety, and that we assume full responsibility for the accuracy of the contents of this Sustainability Report.

This statement is duly made in all integrity.

Jakarta, 25 April 2025 | April 25, 2025

Heffy Hartono
Direktur Utama | President Director

Surja Hartono
Komisaris Utama | President Commissioner

Ang Andri Pribadi
Direktur | Director

Kensuke Shuto
Komisaris | Commissioner

Setiawan Tjutju
Direktur | Director

Vera
Komisaris Independen | Independent Commissioner

Hideaki Okubo
Direktur | Director

Tentang Perseroan

About Company



VISI, MISI, DAN NILAI

[OJK C.1][GRI 2-23]

Visi

Menjadi Perusahaan kelas dunia dalam bidang industri panel kayu



Misi

Selalu berkembang untuk menciptakan panel kayu berkualitas tinggi yang akan bermanfaat bagi masyarakat, kemitraan dan bumi untuk masa depan yang lebih baik



Nilai Inti

Core Value



Berkembang bersama pemangku kepentingan
Growing together with stakeholders



Saling menghargai sesama tim
Respecting each other as team members



Berjuang menjadi yang terbaik
Striving for the best



Tanggap terhadap perubahan
Responsive to changes



01

SEKILAS PT INDONESIA FIBREBOARD INDUSTRY TBK

PT INDONESIA FIBREBOARD INDUSTRY TBK AT A GLANCE

	Nama Perseroan [GRI 2-1] Company Name [GRI 2-1]	PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk
	Bidang Usaha [GRI 2-6] Business Field [GRI 2-6]	Industri Medium Density Fibreboard (MDF) dan produk kayu olahan lainnya Medium Density Fibreboard (MDF) industry and other wood processed products
	Alamat Kantor Pusat [OJK C.2] Head Office Address [OJK C.2]	Wisma ADR, 3 rd floor Jl. Pluit Raya I No. 1, Penjaringan, Jakarta Utara 14440, Indonesia Telepon +6221 661 5555 Fax +6221 661 9301
	Alamat surat elektronik (e-mail) dan situs web Email and Website	Email corporate.secretary@pt-ifi.com Situs Web www.pt-ifi.com
	Alamat Pabrik [OJK C.2][GRI 2-1] Factory Address [OJK C.2][GRI 2-1]	Desa Mendis Jaya KM. 121, Bayung Lencir, Musi Banyuasin, Sumatra Selatan 30756, Indonesia
	Negara Tempat Operasi Country of Operation	Indonesia
	Sifat Kepemilikan dan Badan Hukum Legal Status and Ownership	Perusahaan Terbuka Public Listed Company
	Jenis Produk [OJK C.4] Product Types [OJK C.4]	Medium Density Fibreboard (MDF) High Moisture Resistant (HMR-MDF) High Density Fibreboard (HDF) Low Density Fibreboard (LDF) MDF Splitter MDF Laminated Paper Veneer Plywood Plywood MDF
	Pasar yang Dilayani [OJK C.4][GRI 2-6] Markets Served [OJK C.4][GRI 2-6]	Dalam Negeri Domestic Market Luar Negeri, mencakup: International Markets, including: Amerika Serikat, Pantai Gading, Afrika Selatan, Mesir, Irak, Yordania, Kuwait, Lebanon, Arab Saudi, Uni Emirat Arab (UAE), Yemen, Australia, China, India, Jepang, Malaysia, Myanmar, Filipina, Singapura, Korea Selatan, Taiwan, Vietnam, Hongkong, Denmark United States, Ivory Coast, South Africa, Egypt, Iraq, Jordan, Kuwait, Lebanon, Saudi Arabia, United Arab Emirates (UAE), Yemen, Australia, China, India, Japan, Malaysia, Myanmar, Philippines, Singapore, South Korea, Taiwan, Vietnam, Hong Kong, Denmark
	Kepemilikan Saham Share Ownership	PT Adrindo Intiperkasa: 51% SMB Kenzai Co., Ltd: 25% Heffy Hartono: 5,98% Publik: 18,02% Public

Skala Usaha [OJK C.3][GRI 2-1]
Business Scope [OJK C.3][GRI 2-1]

URAIAN Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Jumlah karyawan Total Employees	Orang People	660	625	571
Jumlah Pendapatan Total Revenues	Rp Juta Rp Million	1.243.651	986.990	867.146
Total kapitalisasi Total Capitalization				
• Total Liabilitas Total Liabilities	Rp Juta Rp Million	447.463	673.472	604.327
• Total Aset Total Assets	Rp Juta Rp Million	1.753.405	1.894.388	1.746.807
• Total Ekuitas Total Equity	Rp Juta Rp Million	1.305.942	1.220.916	1.142.480
• Jumlah Pabrik Total Factory		1	1	1

KEANGGOTAAN PADA ASOSIASI
[OJK C.5][GRI 2-28]

Sebagai bentuk partisipasi aktif dalam mengikuti perkembangan isu terkini, Perseroan menjadi anggota dalam asosiasi-asosiasi berikut:

MEMBERSHIP IN ASSOCIATIONS
[OJK C.5][GRI 2-28]

As part of its active involvement in current sustainability-related developments, the Company is a member of the following associations:

ASOSIASI Association	PERAN IFI IFI's Role
Asosiasi Panel Kayu Indonesia (APKINDO) Indonesian Wood Panel Association (APKINDO)	Anggota Member
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) Indonesian Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member

INISIATIF EKSTERNAL DAN SERTIFIKASI

EXTERNAL INITIATIVES AND CERTIFICATIONS

NO	KETERANGAN Description	PERIODE BERLAKU Validity Period
1	ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 Quality Management System	9 Maret 2022-24 Mei 2025 March 9, 2022 – May 24, 2025
2	Sistem Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) Timber Legality Verification System (SVLK)	21 Desember 2021-20 Desember 2027 December 21, 2021 – December 20, 2027
3	California Air Resources Board (CARB)	10 Oktober 2024 - 9 Oktober 2025 October 10, 2024 – October 9, 2025
4	United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TSCA Title V	10 Oktober 2024 - 9 Oktober 2025 October 10, 2024 – October 9, 2025
5	Japanese Industrial Standards (JIS)	2 September 2024-23 September 2027 September 2, 2024 – September 23, 2027
6	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Occupational Health and Safety Management System (SMK3)	6 Agustus 2024 - 6 Agustus 2027 August 6, 2024 – August 6, 2027

PENGHARGAAN

AWARD

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk Raih Bisnis Indonesia Award 2024

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk Receives Bisnis Indonesia Award 2024



Bisnis Indonesia Award 2024 merupakan ajang penghargaan bergengsi yang diselenggarakan oleh Bisnis Indonesia Group sebagai bentuk apresiasi bagi perusahaan-perusahaan yang sahamnya diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia. Mengusung tema *Agility in Uncertainty*, penghargaan ini menyoroti pentingnya adaptasi dan inovasi dalam menghadapi ketidakpastian dunia usaha. Pada tahun 2024, PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk dianugerahi Bisnis Indonesia Award 2024 sebagai Perusahaan Terbaik dalam Kategori Perhutanan dan Kertas. Penghargaan ini diberikan sebagai pengakuan atas kinerja unggul dan kontribusi Perseroan dalam industri perhutanan dan kertas. Penghargaan ini menjadi motivasi bagi PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk untuk terus berinovasi, mengembangkan praktik bisnis yang berkelanjutan, serta memberikan dampak positif bagi industri, lingkungan, dan masyarakat.

The Bisnis Indonesia Award 2024 is a prestigious recognition event organized by Bisnis Indonesia Group as a form of appreciation for publicly listed companies on the Indonesia Stock Exchange. Carrying the theme “Agility in Uncertainty,” the award highlights the importance of adaptability and innovation in navigating the uncertainties of the business landscape. In 2024, PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk was honored with the Bisnis Indonesia Award 2024 as the Best Company in the Forestry and Paper Category. This award serves as a recognition of the Company’s outstanding performance and contribution to the forestry and paper industry. The recognition also serves as a motivation for PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk to continue driving innovation, advancing sustainable business practices, and delivering positive impacts for the industry, the environment, and society.

Perseroan dan Keberlanjutan [OJK A.1]

The Company and Sustainability [OJK A.1]

PERSEROAN DAN KEBERLANJUTAN

Perseroan senantiasa berusaha menciptakan produk berkualitas dengan mengintegrasikan aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola (LST) dalam setiap aktivitas operasionalnya. Selain itu, Perseroan terus berkomitmen untuk mengimplementasikan praktik operasional yang ramah lingkungan guna mendukung tercapainya tujuan pembangunan berkelanjutan (TPB).

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan proses produksi yang tidak hanya memenuhi standar kualitas, tetapi juga memperhatikan keberlanjutan lingkungan hidup. Untuk mewujudkan hal ini, Perseroan telah menerapkan Sistem Pengendalian Mutu ISO 9001:2015. Selain itu, produk *Medium Density Fibreboard* (MDF) Perseroan telah memenuhi standar emisi tertinggi di dunia yaitu *Japanese Industrial Standards* (JIS), termasuk sertifikasi *United States Environmental Protection Agency* (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI dan *California Air Resources Board* (CARB). Pencapaian ini menunjukkan komitmen Perseroan terhadap kualitas produk sekaligus tanggung jawab terhadap lingkungan.

Sebagai bagian dari strategi keberlanjutan, Perseroan menjalin kerja sama dengan pemasok lokal untuk memenuhi kebutuhan bahan baku. Langkah ini tidak hanya memberikan dampak positif bagi perekonomian masyarakat sekitar, tetapi juga memastikan bahwa bahan baku yang digunakan telah memenuhi prinsip-prinsip keberlanjutan. Perseroan hanya menerima kayu dari pemasok yang menerapkan Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu (SVLK), sehingga seluruh kayu yang digunakan berasal dari sumber yang legal dan ramah lingkungan.

THE COMPANY AND SUSTAINABILITY

The Company consistently strives to deliver high-quality products by integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects into all operational activities. Furthermore, the Company remains committed to implementing environmentally responsible operational practices in support of the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs).

The Company is committed to conducting its production processes not only in compliance with quality standards but also with a strong emphasis on environmental sustainability. To achieve this, the Company has implemented the ISO 9001:2015 Quality Management System. In addition, the Company's Medium Density Fibreboard (MDF) products comply with the world's most stringent emission standards, including the Japanese Industrial Standards (JIS), as well as certifications from the United States Environmental Protection Agency (US EPA) 40 CFR Part 770 TCSA Title VI and the California Air Resources Board (CARB). These accomplishments reflect the Company's dedication to delivering high-quality products while upholding its environmental responsibilities.

As part of its sustainability strategy, the Company collaborates with local suppliers to fulfill its raw material needs. This initiative not only contributes positively to the local economy but also ensures that the raw materials used align with sustainability principles. The Company exclusively sources wood from suppliers that comply with the Timber Legality Assurance System (SVLK), thereby ensuring that all wood utilized originates from legal and environmentally responsible sources.



02

Dalam rangka mendukung efisiensi sumber daya, Perseroan memanfaatkan limbah kayu karet yang dihasilkan oleh petani karet sebagai bahan baku utama produk. Selain itu, untuk menjamin ketersediaan kayu di masa depan, Perseroan melaksanakan program penanaman kembali (*replanting*) di area panen dan area potensial lainnya melalui kerja sama dengan masyarakat.

To support resource efficiency, the Company utilizes rubberwood waste generated by rubber farmers as the primary raw material for its products. In addition, to ensure future wood availability, the Company implements a replanting program in harvested areas and other potential sites through collaboration with local communities.

Kontribusi Perseroan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan The Company's Contribution to Sustainable Development Goals

PILAR KEBERLANJUTAN Sustainability Pillar	SDGs YANG RELEVAN Relevant SDGs	KONTRIBUSI Contribution	DALAM LAPORAN INI In This Report
Lingkungan Environment	  	1. Mengurangi limbah hasil proses bisnis Perseroan secara rutin; Regularly reducing waste generated from the Company's business processes; 2. Mengurangi emisi GRK dan meningkatkan efisiensi energi; Reducing greenhouse gas (GHG) emissions and improving energy efficiency; 3. Menggunakan biomassa sebagai bahan bakar untuk Boiler. Utilizing biomass as an alternative fuel for boiler operations.	Mewujudkan Masa Depan Ramah Lingkungan. Realizing an Eco-Future.
Sosial Social	    	1. Bantuan beasiswa bagi siswa yang berprestasi dan kurang mampu; Providing scholarships for underprivileged and high-achieving students; 2. Perempuan yang menduduki posisi manager; Promoting women in managerial positions; 3. Menjamin proses rekrutmen adil tanpa diskriminasi wilayah asal; Ensuring fair recruitment processes without discrimination based on region of origin; 4. Menerapkan sistem manajemen K3 untuk melindungi karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat; Implementing Occupational Health and Safety (OHS) management systems to protect employees and foster a safe and healthy work environment; 5. Kesempatan kerja bagi masyarakat lokal. Creating employment opportunities for local communities.	Karyawan yang Berdaya, Masyarakat yang Tangguh. Empowered Employees, Resilient Communities.
Ekonomi Economic	 	1. Pelaksanaan kerja sama dengan pemasok lokal; Collaborating with local suppliers; 2. Membangun infrastruktur jalan baru dari jalan raya utama menuju area pabrik. Developing new road infrastructure connecting the main road to the factory area.	Integritas Perseroan melalui Tata Kelola. Corporate Integrity through Sustainable Governance.

Mewujudkan Masa Depan Ramah Lingkungan

Realizing an Eco-Future

ENERGI [OJK F.6]

Perseroan mengandalkan *power plant* sebagai sumber utama pasokan listrik untuk area pabrik. *Power plant* ini menggunakan bahan bakar dari batu bara dan biomassa, termasuk sampah kayu, cangkang, dan serat sawit. Listrik yang dihasilkan didistribusikan untuk berbagai keperluan seperti pengoperasian mesin produksi, peralatan pendukung, pencahayaan bangunan, kantor operasional, dan jalan. Selain itu, solar digunakan sebagai bahan bakar kendaraan alat berat, kendaraan operasional, dan genset. Sementara itu, listrik di kantor pusat Perseroan yang mendukung kegiatan operasional berasal dari PLN.

Pada tahun 2024, total konsumsi energi Perseroan mencapai 3.435.128 GJ, meningkat sebesar 26% dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 2.729.394 GJ. Peningkatan konsumsi energi ini sejalan dengan pertumbuhan aktivitas operasional, terutama disebabkan oleh lonjakan volume produksi sebesar 36% dibandingkan tahun 2023. Meskipun terjadi peningkatan kebutuhan energi, Perseroan tetap berkomitmen untuk menjalankan berbagai inisiatif peningkatan efisiensi energi di seluruh lini operasional sepanjang tahun 2024.

Sebagai bagian dari upaya transisi energi, pemanfaatan biomassa pada *boiler* di unit pembangkit (PWP) mencapai 10,86% dari total konsumsi batu bara, di mana batu bara merupakan bahan bakar utama pada pembangkit tersebut. Hal ini mencerminkan langkah progresif dalam mengurangi ketergantungan terhadap bahan bakar fosil. Secara keseluruhan, konsumsi biomassa Perseroan meningkat sebesar 18.492 ton, atau setara dengan kenaikan 24,08% dibandingkan tahun 2023. [OJK F.7][GRI 302-4]

ENERGY [OJK F.6]

The Company relies on a power plant as the primary source of electricity supply for its factory area. This power plant utilizes coal and biomass as fuel, including wood waste, shells, and palm fiber. The generated electricity is distributed for various purposes, such as operating production machinery, supporting equipment, building lighting, operational offices, and road illumination. Additionally, diesel fuel is used for heavy equipment, operational vehicles, and generators. Meanwhile, the electricity used at the Company's headquarters to support operational activities is sourced from PLN.

In 2024, the Company's total energy consumption reached 3,435,128 GJ, marking a 26% increase compared to 2,729,394 GJ in the previous year. This rise in energy consumption aligned with the Company's increased operational activity, primarily driven by a 36% growth in production volume compared to 2023. Despite the higher energy demand, the Company remained committed to implementing various energy efficiency initiatives across its operations throughout 2024.

As part of its energy transition efforts, biomass utilization in the boiler of the power generation unit (PWP) accounted for 10.86% of total coal consumption, with coal being the primary fuel source for the plant. This reflects a progressive step toward reducing reliance on fossil fuels. Overall, the Company's biomass consumption increased by 18,492 tons, equivalent to a 24.08% rise compared to 2023. [OJK F.7][GRI 302-4]



03

Beberapa langkah yang dilakukan meliputi:

- Pemanfaatan *steam extract* dari *Turbin Power Plant* sebagai sumber suplai *steam* untuk pabrik MDF, yang masih dalam tahap pengembangan hingga 2025;
- Pemanfaatan air limbah UF-RO untuk *make-up air cooling tower*, yang akan terus dikembangkan agar lebih efisien;
- Pembatasan konsumsi energi listrik di area pabrik sesuai kebutuhan serta pemantauan konsumsi listrik di area mesin untuk analisis penghematan, terutama di *Refinery* dan *Chipper*;
- Studi kelayakan PV *solar panel system* sebagai sumber energi alternatif;
- Pemanfaatan limbah produksi MDF (cangkang/tandan kosong kelapa sawit, *dust sander*, *waste fibre*, kulit kayu, limbah potongan, dan serbuk gergaji) sebagai bahan bakar *boiler* mencapai 10,86% dari konsumsi batu bara.

These measures include:

- Utilization of steam extract from the Power Plant Turbine as a steam supply source for the MDF plant, which is still under development and expected to be completed by 2025;
- Utilization of UF-RO wastewater for make-up water in the cooling tower, with ongoing efforts to enhance efficiency;
- Restriction of electricity consumption in the factory area based on actual needs, along with electricity consumption monitoring in machinery areas for savings analysis, particularly in the Refinery and Chipper sections;
- Feasibility study of a PV solar panel system as an alternative energy source;
- Utilization of MDF production waste (palm kernel shells/ empty palm fruit bunch, dust sander, waste fibre, waste bark, cutting waste, and sawmill residue) as boiler fuel has reached 10.86% of total coal consumption.

Konsumsi Energi [OJK F.6][GRI 302-1] Energy Consumption [OJK F.6][GRI 302-1]

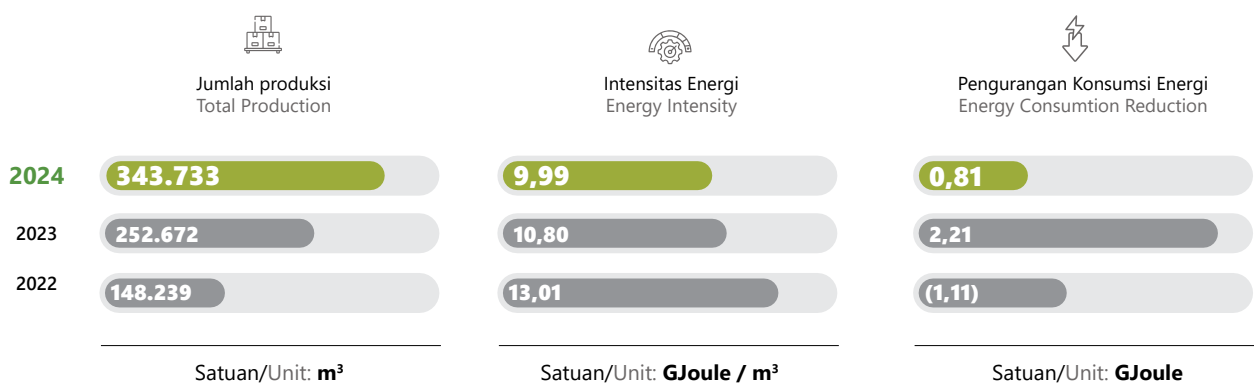
SUMBER ENERGI Energy Sources	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Listrik PLN Electricity from PLN	GJoule	92	96*	100
Solar Diesel	GJoule	29.573	27.660	21.409
Gasolin	GJoule	364	341	251
Batubara Coal	GJoule	2.518.236	1.997.156*	1.442.971
Energi Terbarukan (biomasa) Renewable energy from biomass	GJoule	886.863	704.141	463.347
Jumlah Total	GJoule	3.435.128	2.729.394	1.928.078

Keterangan/Note:

*Dinyatakan ulang karena adanya penyesuaian metode perhitungan

*Restatement due to alignment with updated calculation methodology

Intensitas Penggunaan Energi [OJK F.6][GRI 302-3] Energy Consumption Intensity [OJK F.6][GRI 302-3]



Pemanfaatan Bahan Bakar Biomassa dari Limbah Produksi MDF

Biomass Fuel Utilization from MDF Production Waste for Boiler Operations

LINE	BAHAN Material	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Biomassa PWP Line #1	Cangkang/Tandan kosong kelapa sawit Palm Kernel Shells/ Empty Palm Fruit Bunch	ton	268	32	453
	Dust Sander #1	ton	2.735	3.332	-
	Fibre, Kulit Kayu, Limbah Potongan, Serbuk Gergaji Fibre, Bark, Cutting Waste, Sawmill Residue	ton	7.078	4.911	9.920
	Sub total	ton	10.081	8.275	10.374
Biomassa PWP Line #2	Dust Sander #2	ton	9.662	5.383	-
	Sub Total	ton	9.662	5.383	-
Total Konsumsi Biomassa PWP* Total Biomass Consumption – PWP		ton	19.743	13.658	10.374
Total Konsumsi Batubara PWP Total Coal Consumption – PWP		ton	181.862	141.599	102.826
Persentase pemakaian Biomassa PWP terhadap pemakaian Batubara* Percentage of Biomass Usage to Coal Usage – PWP*		%	10,86%	9,65%	10,09%
Biomassa EP MDF Line #1	Fibre, Kulit Kayu, Limbah Potongan, Serbuk Gergaji Fibre, Bark, Cutting Waste, Sawmill Residue	ton	30.106	25.251	15.749
Biomassa EP MDF Line #2	Fibre, Kulit Kayu, Limbah Potongan, Serbuk Gergaji Fibre, Bark, Cutting Waste, Sawmill Residue	ton	45.428	37.876	23.623
Total Konsumsi Biomassa EP* MDF Total Biomass Consumption – EP MDF		ton	75.534	63.127	39.372
Total Konsumsi Biomassa Grand Total Biomass Consumption		ton	95.277	76.785	49.745

Keterangan/Note:

* Persentase terhadap konsumsi bahan bakar pembangkit PWP
Percentage of fuel consumption in PWP

* PWP : Power Plant

* EP : Energy Plant

EMISI GAS RUMAH KACA [OJK F.11, F.12]

Pada tahun 2024, Perseroan melakukan perhitungan emisi GRK yang dihasilkan dari penggunaan bahan bakar solar, biosolar, dan batu bara. Perhitungan ini mengacu pada pedoman GHG Protocol Standard for Corporation. Perseroan berencana untuk memperluas cakupan perhitungan emisi, termasuk emisi cakupan 2 yang berasal dari pembelian listrik PLN.

Total emisi GRK yang dihasilkan oleh Perseroan mencapai 859.027,17 Ton CO₂eq, meningkat 28% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar 669.063,62 Ton CO₂eq. Adanya peningkatan ini karena terdapat peningkatan kapasitas produksi pada tahun 2024 sejalan dengan beroperasinya MDF line 2 secara penuh. Meskipun demikian, intensitas emisi yang dihasilkan sebesar 2,5 Ton CO₂eq/m³ mengalami

GREENHOUSE GASES EMISSION [OJK F.11, F.12]

In 2024, the Company conducted a GHG emissions calculation derived from fuel consumption in operational vehicles and coal usage. This calculation was carried out in accordance with the GHG Protocol Standard for Corporations. Additionally, the Company expanded the scope of its emissions calculation to include Scope 2 emissions from electricity purchased from PLN.

Total GHG emissions reached 859,027.17 tons of CO₂eq by the Company, reflecting a 28% increase from the previous year's total of 669,063.62 tons of CO₂eq. This increase was driven by higher production capacity in 2024, in line with the full operation of MDF Line 2. However, the emission intensity decreased by 6% to 2.5 tons of CO₂eq/m³ compared to 2023. The largest source of emissions

penurunan hingga 6% dibandingkan tahun 2023. Sumber emisi terbesar berasal dari bahan bakar batu bara. Transisi ke bahan bakar biomassa telah dilakukan pada dua unit *Boiler Stoker* yang sudah beroperasi sebelumnya, dan pemanfaatan biomassa ini akan terus dimaksimalkan pada tahun-tahun mendatang untuk mengurangi emisi yang dihasilkan. [GRI 305-5]

was coal consumption. The transition to biomass fuel has been implemented in two previously operational Stoker Boiler units, and the utilization of biomass will continue to be optimized in the coming years to reduce emissions.

[GRI 305-5]

Emisi GRK yang Dihasilkan (Ton CO₂eq) [OJK F.11][GRI 305-1, 305-2]

GHG Emission (Ton CO₂eq) [OJK F.11][GRI 305-1, 305-2]

EMISI LANGSUNG (SCOPE 1) Direct Emissions (Scope 1)	2024	2023*	2022*
Emisi langsung dari pembakaran bergerak Direct emissions from mobile combustion	2.276,96	2.126,57	1.643,13
Emisi langsung dari pembakaran stasioner Direct emissions Stationary combustion	559.831,41	439.016,82	311.652,37
Sub total	562.108,37	441.143,39	313.295,50
Emisi fugitive fugitive emissions	296.896,50	227.897,00	319.611,00
Sub total	296.896,50	227.897,00	319.611,00
Total	859.004,87	669.040,39	632.906,50
EMISI TIDAK LANGSUNG (SCOPE 2) Indirect Emissions (Scope 2)			
Listrik yang dibeli Purchased electricity	22,30	23,23	24,22
Total	22,30	23,23	24,22
Total Emisi GRK (Cakupan 1+ Cakupan 2) Total GHG Emissions (Scope 1 + Scope 2)	859.027,17	669.063,62	632.930,72

Keterangan/Note:

* Dinyatakan ulang untuk data 2022 dan 2023 karena adanya penyesuaian metode perhitungan

Restatement due to adjustments in the calculation methodology

- Gas-gas yang termasuk dalam penghitungan adalah CO₂, CH₄, dan N₂O

Gases included in the calculation are CO₂, CH₄, and N₂O

- Tahun dasar perhitungan emisi adalah 2022, emisi GRK pada tahun dasar adalah 632.930,72 Ton CO₂eq

The base year for emissions calculation is 2022, with baseline GHG emissions recorded at 632,930.72 tons of CO₂eq

- Pendekatan konsolidasi emisi adalah berdasarkan besaran operasional perusahaan

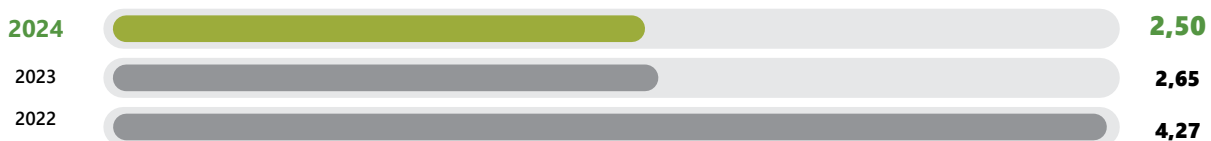
The Company applies an operational control approach for emissions consolidation

- Standar, metodologi, asumsi, dan/atau perangkat kalkulasi yang digunakan sesuai dengan Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) dan GHG Protocol Standard for Corporation

The standards, methodologies, assumptions, and/or calculation tools used align with the Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) guidelines and the GHG Protocol Standard for Corporations

Intensitas emisi GRK (Ton CO₂eq/ m³) [OJK F.11][GRI 305-4]

GHG Emission Intensity [OJK F.11][GRI 305-4]



Perseroan telah melakukan berbagai inisiatif untuk mengurangi emisi selama proses produksi. Salah satu langkah yang dilakukan adalah memanfaatkan limbah produksi MDF seperti cangkang/tandan kosong kelapa sawit, *dust sander*, *waste fibre*, kulit kayu, limbah potongan, dan serbuk gergaji sebagai bahan bakar untuk *Boiler*. Perseroan juga memperluas upaya pengurangan emisi dengan mengimplementasikan penggunaan *forklift* listrik di area pabrik dan menggunakan motor listrik untuk mobilisasi karyawan di pabrik. Hal ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil sekaligus mendukung transisi energi rendah karbon. [OJK F.12]

PENGENDALIAN PENCEMARAN UDARA

Perseroan menyadari bahwa proses pembakaran dalam kegiatan produksi berpotensi menghasilkan gas buang yang dapat mencemari udara. Untuk mengelola potensi ini, Perseroan melakukan langkah-langkah pengendalian yang bertujuan untuk meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan kesehatan karyawan.

Perseroan secara rutin melakukan monitoring emisi gas buang setiap enam bulan sekali. Monitoring ini dilakukan oleh laboratorium eksternal yang telah terakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional (KAN). Proses ini bertujuan untuk memastikan bahwa emisi gas buang tetap berada dalam batas yang diperbolehkan serta sebagai tindakan preventif terhadap potensi timbulnya emisi berbahaya akibat pembakaran yang tidak sempurna.

PENGELOLAAN LIMBAH [OJK F.14, F.15][GRI 306-1]

Perseroan menyadari bahwa kegiatan operasionalnya menghasilkan limbah yang berpotensi memberikan dampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar jika tidak dikelola dengan baik. Oleh karena itu, perseroan menerapkan pengelolaan limbah secara menyeluruh, mulai dari penyimpanan di tempat pembuangan sementara, pemanfaatan, pengelolaan, penimbunan, serta kerja sama dengan pihak ketiga.

Perseroan terus berupaya untuk mengurangi limbah baik yang termasuk dalam kategori bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3. Upaya ini dilakukan dengan memastikan seluruh aktivitas pengelolaan limbah memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perseroan bekerja sama dengan pihak ketiga berizin untuk memastikan limbah dikelola secara aman dan

The Company has undertaken various initiatives to reduce emissions during the production process. One of the key measures implemented is the utilization of MDF production waste such as palm kernel shells/empty palm fruit bunch, dust sander, waste fibre, waste bark, cutting waste, and sawmill residue as alternative boiler fuel. Additionally, the Company has expanded its emission reduction efforts by introducing electric forklifts in the factory area and utilizing electric motorcycles for employee mobility within the plant. These initiatives demonstrate the Company's commitment to reducing dependence on fossil fuels while supporting the transition to a low-carbon energy system. [OJK F.12]

MANAGEMENT OF AIR POLLUTION

The Company recognizes that combustion processes in production activities have the potential to generate exhaust gases that may contribute to air pollution. To manage this risk, the Company implements control measures aimed at minimizing negative impacts on the environment and employee health.

The Company conducts routine monitoring of exhaust gas emissions every six months. This monitoring is carried out by an external laboratory accredited by the National Accreditation Committee (KAN). The process ensures that emissions remain within permissible limits and serves as a preventive measure against the potential release of hazardous emissions caused by incomplete combustion.

WASTE MANAGEMENT [OJK F.14, F.15][GRI 306-1]

The Company recognizes that its operational activities generate waste that could negatively impact the environment and surrounding communities if not properly managed. Therefore, the Company implements a comprehensive waste management approach, covering storage in temporary disposal sites, utilization, processing, disposal, and collaboration with third parties.

The Company continues its efforts to reduce both hazardous and non-hazardous waste. These efforts are carried out by ensuring that all waste management activities comply with applicable laws and regulations. The Company collaborates with licensed third parties to ensure waste is managed safely and responsibly. Throughout 2024, there were no reported incidents of waste spills,

bertanggung jawab. Selama tahun 2024, tidak terdapat laporan mengenai kejadian tumpahan limbah. Hal ini menunjukkan efektivitas sistem pengelolaan limbah Perseroan.

demonstrating the effectiveness of the Company's waste management system.

Pengelolaan Limbah [OJK F.13][GRI 306-3, 306-4, 306-5]
Waste Management [OJK F.13][GRI 306-3, 306-4, 306-5]

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Digunakan kembali Reuse	ton	95.009	76.785	49.745
Daur ulang Recycle	ton	0	0	0
Diserahkan ke pihak ketiga Handed over to a third party	ton	423	152	107
Jumlah Total	ton	95.432	76.937	49.852

Limbah B3 yang Dihasilkan [OJK F.13][GRI 306-3]
Hazardous Waste Generated [OJK F.13][GRI 306-3]

JENIS LIMBAH Type of waste	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Oli bekas Oil used	ton	7,20	6,84	5,04
Drum oli kosong Empty Oil Drum	ton	0,75	0,55	0,46
Drum kosong 200 L Empty Oil Drum 200 L	ton	0,60	0,25	0,00
Limbah laboratorium Laboratory Waste	ton	0,18	0,20	0,16
Kain majun bekas Used cleaning rags	ton	0,75	0,60	0,42
Limbah medis infeksius Infectious medical waste	ton	0,01	0,01	0,02
Filter oli Oil filter	ton	0,44	0,49	0,40
Aki Bekas Used batteries	ton	2,46	1,97	3,31
Lampu TL bekas Used fluorescent lamps	ton	0,02	0,01	0,03

Dalam rangka mendukung konsep ekonomi sirkuler, Perseroan terus mengembangkan inisiatif yang bertujuan untuk memanfaatkan kembali limbah sekaligus mengurangi limbah yang ditimbulkan. Semua limbah kayu dari proses produksi dimanfaatkan kembali menjadi bahan bakar. Perseroan telah mengelola dan memanfaatkan limbah hasil pembakaran *Boiler* berupa *fly ash* dan limbah kayu dari proses produksi. Limbah *fly ash* dimanfaatkan sebagai bahan baku pembuatan *paving block*. Sementara itu, limbah kayu dimanfaatkan sebagai bahan bakar untuk *Boiler*. [GRI 306-2]

To support the circular economy concept, the Company continues to develop initiatives aimed at reusing waste while minimizing waste generation. All wood waste from the production process is repurposed as fuel. The Company has also managed and utilized waste from boiler combustion, including fly ash and wood waste from production processes. Fly ash is used as a raw material for paving block manufacturing, while wood waste is utilized as fuel for boilers. [GRI 306-2]

Pengelolaan Limbah B3

1. Limbah hasil kegiatan harian meliputi oli bekas, kain majun terkontaminasi, oil filter bekas, lampu TL bekas, limbah medis infeksius, drum oli bekas, dan sisa buangan laboratorium. Limbah B3 ini kemudian disimpan di Tempat Pembuangan Sementara Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (TPS LB3) dengan masa simpan maksimal 90 hari.
2. Limbah B3 hasil kegiatan harian dikirim ke pihak ketiga berizin dengan periode pengiriman per triwulan disertakan *festronik* sebagai bukti sah pengiriman limbah.
3. Limbah B3 yang dihasilkan baik dimanfaatkan ataupun diserahkan kepada pihak ketiga berizin akan dilaporkan secara periodik per triwulan ke Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Perseroan juga harus mengisi *logbook* harian dan neraca pengelolaan limbah B3 melalui akun SIMPEL atau SPEED disertai dengan Tanda Terima Elektronik (TTE) sebagai bukti pelaporan yang telah dilakukan.

Hazardous Waste Management

1. Waste generated from daily activities includes used oil, contaminated cleaning rags, used oil filters, used fluorescent lamps, infectious medical waste, used oil drums, and laboratory waste residues. This hazardous waste is then stored in the Temporary Hazardous Waste Storage Facility (TPS LB3) for a maximum storage period of 90 days.
2. Hazardous waste from daily activities is sent to licensed third parties on a quarterly basis, accompanied by *Festronik* as official documentation of waste shipment.
3. hazardous waste, whether utilized or handed over to licensed third parties, is reported quarterly to the Ministry of Environment and Forestry (KLHK). The Company is also required to maintain a daily logbook and hazardous waste management balance through the SIMPEL or SPEED system, accompanied by an Electronic Receipt (TTE) as proof of reporting.

Pengelolaan Limbah Non-B3

1. Pemanfaatan serbuk dan limbah potongan kayu serta lembaran veneer sisa produksi untuk dimanfaatkan sebagai bahan bakar Boiler.
2. Menyediakan tempat sampah berdasarkan kegiatan yang dilakukan per area kerja dan diberi identitas berdasarkan jenis sampah yang dihasilkan. Tempat sampah dengan warna hitam khusus untuk sampah logam/besi, tempat sampah berwarna merah khusus untuk sampah B3, dan tempat sampah berwarna kuning untuk sampah domestik (ATK, bungkus makanan/minuman, plastik, dan sebagainya).
3. Pemilahan sampah besi, yang masih bisa digunakan akan dikumpulkan dan diserahkan kepada pengepul untuk dijual.
4. Sampah domestik dikumpulkan dan dibuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA) melalui Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Kabupaten MUBA UPTD Kecamatan Bayung Lencir dengan periode pengangkutan dua kali seminggu.
5. Limbah hasil pembakaran Boiler berupa *fly ash* dimanfaatkan sebagai bahan baku pembuatan *paving block*.

Non-Hazardous Waste Management

1. Utilization of sawdust, wood offcuts, and leftover veneer sheets from production as fuel for boilers.
2. Providing waste bins based on workplace activities, with clear identification according to the type of waste generated. Black bins are designated for metal/iron waste, red bins for hazardous waste, and yellow bins for domestic waste (stationery, food/beverage packaging, plastic, etc.).
3. Sorting of metal waste: reusable metal waste is collected and handed over to collectors for resale.
4. Domestic waste is collected and disposed of at the Final Disposal Site (TPA) through the Environmental Agency (DLH) of MUBA Regency, UPTD Bayung Lencir District, with a transportation schedule of twice a week.
5. Fly ash waste from boiler combustion is utilized as a raw material for paving block manufacturing.

PENGELOLAAN AIR [OJK F.8][GRI 303-1]

Perseroan menggunakan air bersih yang bersumber dari Sungai Lalan untuk mendukung kegiatan operasional kantor dan pabrik. Penggunaan air ini telah mendapatkan izin resmi untuk memanfaatkan air permukaan dari sungai tersebut. Pada tahun 2024, jumlah total air yang digunakan mencapai 1.797 megaliter, mengalami peningkatan sebesar 4% dibandingkan tahun 2023 yang tercatat sebanyak 1.722 megaliter. Peningkatan ini disebabkan oleh adanya peningkatan kebutuhan air dari peningkatan 36% jumlah produksi MDF dari tahun 2023.

Sebagai bagian dari pengelolaan air yang berkelanjutan, Perseroan memanfaatkan kolam penampungan untuk menampung luapan air dari Sungai Lalan. Air dari kolam penampungan ini digunakan sebagai sumber air baku karena memiliki pH yang lebih tinggi, sehingga dapat mengurangi kebutuhan penggunaan bahan kimia pada pengolahan di *Water Treatment Plant* (WTP).

Selain itu, Perseroan juga memanfaatkan limbah air dari proses *Reverse Osmosis* (RO) sebagai *make-up water* untuk *cooling tower* di *Power Plant*. Inisiatif ini membantu mengurangi pemakaian air bersih sekaligus meningkatkan efisiensi dalam sistem pendinginan.

WATER MANAGEMENT [OJK F.8][GRI 303-1]

The Company utilizes clean water sourced from the Lalan River to support its office and factory operations. The use of this water is legally permitted for surface water extraction from the river. In 2024, the total water consumption reached 1,797 megaliters, reflecting a 4% increase compared to 1,722 megaliters in 2023. This increase was driven by the 36% rise in MDF production compared to the previous year.

As part of its sustainable water management efforts, the Company utilizes retention ponds to collect overflow water from the Lalan River. Water from these ponds serves as a raw water source due to its higher pH level, which helps reduce the need for chemical usage in the Water Treatment Plant (WTP) process.

Additionally, the Company repurposes wastewater from the Reverse Osmosis (RO) process as make-up water for the cooling tower at the Power Plant. This initiative helps reduce clean water consumption while enhancing the efficiency of the cooling system.

Pemakaian Air Permukaan [GRI 303-3]

Water Consumption [GRI 303-3]

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Volume pemakaian air Water Consumption Volume	Megaliter	1.797	1.722	970
Intensitas Pemakaian Air Water Consumption Intensity	Megaliter/m ³	0,00523	0,00682	0,00654

Intensitas Pemakaian Air

Water intensity

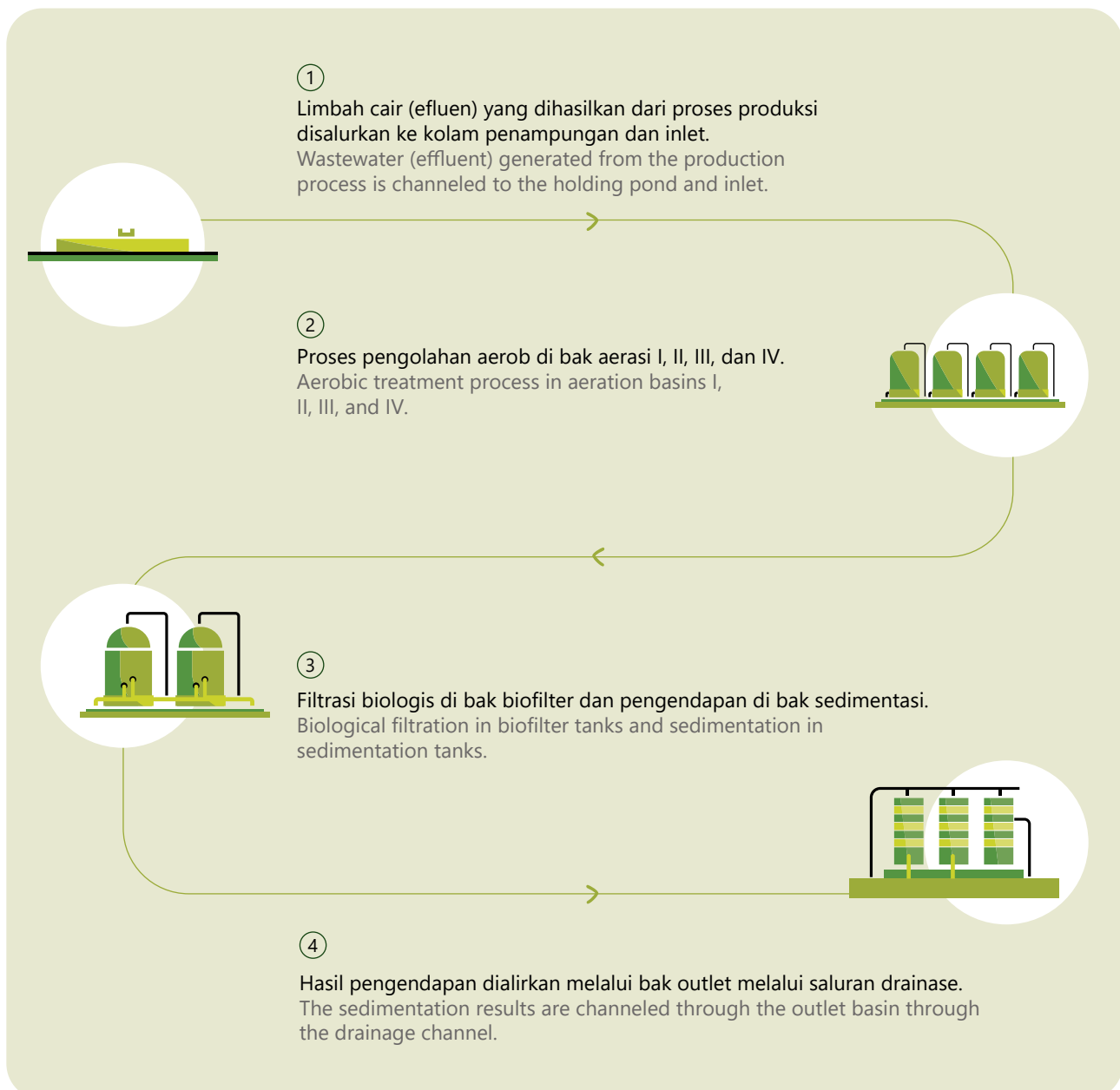


Satuan/Unit: Megaliter/m³

Bagi Perseroan, pengelolaan air limbah menjadi salah satu prioritas utama dalam upaya menjaga kelestarian lingkungan. Perseroan membangun Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL) untuk memastikan bahwa air limbah yang dihasilkan oleh kegiatan operasional telah melewati serangkaian pengujian dan perlakuan, sehingga memenuhi baku mutu yang ditetapkan sebelum dilepas ke lingkungan. [GRI 303-2]

For the Company, wastewater management is a top priority in its efforts to preserve the environment. The Company has established a Wastewater Treatment Plant (WWTP) to ensure that wastewater generated from operational activities undergoes a series of tests and treatments, meeting the required quality standards before being discharged into the environment. [GRI 303-2]

Proses Pengolahan Air Limbah Wastewater Management Process



Perseroan melakukan pencatatan debit, pH harian, dan karakteristik visual air limbah di berbagai titik pengolahan, termasuk inlet, aerasi I, II, III, IV, sedimentasi, biofilter, dan outlet setiap hari. Pemantauan ini bertujuan untuk mendeteksi perubahan kualitas limbah cair pada setiap tahap pengolahan serta memastikan kinerja IPAL tetap optimal. Untuk menjamin kualitas air limbah sesuai dengan standar regulasi, pengujian lebih lanjut dilakukan setiap bulan bekerja sama dengan laboratorium eksternal yang terakreditasi oleh KAN. Selama tahun 2024, Perseroan mencatat total efluen yang dihasilkan sebesar 42 megaliter.

The Company records daily wastewater flow rates, pH levels, and visual characteristics at various treatment points, including the inlet, aeration stages I-IV, sedimentation, biofilter, and outlet. This monitoring aims to detect changes in wastewater quality at each treatment stage and ensure the optimal performance of the Wastewater Treatment Plant (WWTP). To guarantee compliance with regulatory standards, further testing is conducted monthly in collaboration with an external laboratory accredited by the KAN. In 2024, the Company recorded a total effluent volume of 42 megaliters.

Volume Air Limbah yang Dihasilkan [GRI 303-4] Waste Water Generated [GRI 303-4]



Satuan/Unit: **Volume (megaliter)**

PENGELOLAAN MATERIAL YANG BERTANGGUNG JAWAB [OJK F.5][GRI 301-1]

Perseroan memahami bahwa penggunaan material dalam proses produksi memiliki dampak yang signifikan terhadap lingkungan, kesehatan manusia, dan keberlanjutan sumber daya alam. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan strategi yang bertanggung jawab dalam mengelola material guna meminimalkan risiko dan meningkatkan efisiensi produksi.

Penggunaan material seperti batu bara, lem, wax, dan kayu dalam operasional berpotensi menimbulkan dampak lingkungan dan kesehatan yang perlu dikelola secara bijak. Selain itu, penggunaan kayu yang tidak berkelanjutan dapat memicu deforestasi dan mengancam ekosistem hutan. Untuk itu, Perseroan menerapkan kebijakan pengadaan material yang legal dan ramah lingkungan guna meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dan kesehatan manusia.

Untuk menjamin legalitas bahan baku, Perseroan mewajibkan seluruh pemasok kayu untuk mematuhi SVLK. Sistem ini tidak hanya menjadi persyaratan utama untuk proses ekspor Perseroan ke luar negeri tetapi juga mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan dan pengelolaan sumber daya yang bertanggung jawab.

RESPONSIBLE MATERIAL MANAGEMENT [OJK F.5][GRI 301-1]

The Company recognizes that material usage in the production process has a significant impact on the environment, human health, and the sustainability of natural resources. Therefore, the Company is committed to implementing responsible material management strategies to minimize risks and enhance production efficiency.

The use of materials such as coal, adhesives, wax, and wood in operations has the potential to impact the environment and human health, requiring careful management. Additionally, unsustainable wood sourcing can contribute to deforestation and threaten forest ecosystems. To address these concerns, the Company implements a procurement policy that ensures materials are legally sourced and environmentally friendly, minimizing negative impacts on both the environment and human health.

To guarantee the legality of raw materials, the Company requires all wood suppliers to comply with Indonesia's SVLK. This system serves not only as a mandatory requirement for the Company's export operations but also demonstrates our commitment to sustainable and responsible resource management.

Bahan yang Digunakan [GRI 301-1] Materials Used [GRI 301-1]

BAHAN Material	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Material terbarukan Renewable Material				
• Kayu Karet Rubber Wood	ton	516.516	377.957	115.164
• Kayu Racuk Timber Trees	ton	113.393	113.535	184.259
Material tidak terbarukan Non-renewable material				
• Lem Glue	ton	32.997	26.247	13.872
• Wax Wax	ton	958	601	404

Dalam mengelola sumber daya, Perseroan berupaya untuk mengurangi penggunaan material baru melalui strategi daur ulang dan pemanfaatan kembali limbah produksi, yaitu: [OJK F.5]

1. Sisa penggunaan bahan baku kayu dalam produksi MDF didaur ulang dengan mengubahnya menjadi pupuk.
2. Sisa penggunaan bahan baku kayu dalam produksi *veneer* dan *plywood* didaur ulang menjadi serpihan (*chip*), yang kemudian digunakan sebagai bahan bakar untuk *Boiler*.
3. Hasil pemakaian batu bara sebagai bahan bakar *Boiler* (*fly ash*) didaur ulang dan diolah menjadi bahan baku dalam pembuatan *paving block*.

MENJAGA KEANEKARAGAMAN HAYATI

[OJK F.9, F.10]

Perseroan menyadari pentingnya menjaga dan melestarikan keanekaragaman hayati di sekitar lokasi operasionalnya. Meskipun seluruh lokasi operasional Perseroan tidak terletak langsung di area dengan keanekaragaman hayati tinggi, Perseroan tetap berkomitmen untuk memastikan bahwa kegiatan operasional tidak menyebabkan dampak signifikan terhadap keanekaragaman hayati.

Perseroan berupaya menjaga ekosistem lokal dengan menanam pohon di sekitar area operasional sebagai bagian dari pengembangan Ruang Terbuka Hijau (RTH). Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk melindungi spesies fauna yang berada di sekitar area operasional.

In managing resources, the Company strives to reduce the use of new materials through recycling strategies and the reutilization of production waste, including: [OJK F.5]

1. Residual wood raw materials from MDF production are recycled into fertilizer.
2. Residual wood raw materials from veneer and plywood production are recycled into wood chips, which are then used as fuel for the Boiler.
3. Coal combustion byproducts from the Boiler (fly ash) are recycled and processed into raw materials for paving block production.

PRESERVING BIODIVERSITY [OJK F.9, F.10]

The Company recognizes the importance of preserving and conserving biodiversity in the areas surrounding its operational sites. Although none of the Company's operational locations are situated directly within high-biodiversity areas, the Company remains committed to ensuring that its activities do not have a significant impact on biodiversity.

The Company strives to preserve the local ecosystem by planting trees around its operational areas as part of the development of *Ruang Terbuka Hijau* (RTH). Additionally, the Company is committed to protecting wildlife species present in the vicinity of its operations. Animals such

Hewan-hewan seperti tupai, burung, biawak, monyet, dan spesies lainnya dibiarkan hidup bebas tanpa gangguan. Perseroan juga menyediakan lahan seluas ±0,5 hektar untuk kegiatan reboisasi. Program ini bertujuan untuk memulihkan ekosistem lokal dan meningkatkan kualitas lingkungan.

BIAYA PENGELOLAAN LINGKUNGAN HIDUP [OJK F.4]

Perseroan terus berkomitmen untuk mengalokasikan sumber daya dalam mendukung praktik keberlanjutan yang bertanggung jawab. Biaya yang dikeluarkan untuk pengelolaan lingkungan mencerminkan komitmen ini sekaligus menjadi langkah nyata dalam mendukung pelestarian lingkungan. Selama periode pelaporan, Perseroan mencatat total pengeluaran sebesar Rp386.576.491 untuk berbagai kegiatan yang mendukung pengelolaan lingkungan hidup. Pengeluaran ini mencakup pengelolaan limbah, pengecekan laboratorium, dan pembelian pohon.

as squirrels, birds, monitor lizards, monkeys, and other species are allowed to live freely without disturbance. The Company has also allocated approximately 0.5 hectares of land for reforestation activities. This program aims to restore the local ecosystem and improve environmental quality.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT COST [OJK F.4]

The Company remains committed to allocating resources to support responsible sustainability practices. The expenses incurred for environmental management reflect this commitment and serve as a tangible step in supporting environmental preservation. During the reporting period, the Company recorded a total expenditure of Rp386,576,491 for various activities supporting environmental management. These expenditures include waste management, laboratory testing, and tree purchases.

Realisasi Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup (Rp) Realization of Environmental Management Costs (Rp)

DESKRIPSI Description	2024	2023	2022
Pengelolaan Limbah Cair Waste Water Management	3.153.450	44.485.662*	102.798.594*
Pengelolaan Limbah B3 Hazardous Waste Management	85.161.566	80.466.872	69.333.316
Pemeriksaan Laboratorium Limbah Cair, Udara, dan Limbah B3 Laboratory test of Waste Water Quality, Air Quality, and Hazardous Waste	281.336.475	246.247.350	193.225.975
Pembelian Pohon Purchasing tree	16.925.000	33.325.000	6.500.000
Jumlah Total	386.576.491	404.524.884	371.857.885

Keterangan/Note:

* Dinyatakan ulang untuk mengecualikan biaya tidak rutin pada IPAL
Restatement due to exception of non-routine cost for WWTP

PENANGANAN PENGADUAN LINGKUNGAN HIDUP [OJK F.16, F.24]

Perseroan berkomitmen untuk menjaga hubungan yang harmonis dengan masyarakat dan pemangku kepentingan melalui pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab. Sebagai wujud tanggung jawab tersebut, Perseroan menyediakan mekanisme penanganan pengaduan lingkungan hidup yang terbuka dan transparan.

ENVIRONMENTAL COMPLAINTS HANDLING [OJK F.16, F.24]

The Company is committed to maintaining a harmonious relationship with the community and stakeholders through responsible environmental management. As a form of this commitment, the Company provides an open and transparent mechanism for handling environmental complaints.

Langkah-langkah dalam penanganan pengaduan lingkungan hidup Steps in Handling Environmental Complaints



1

Masyarakat menyampaikan pengaduan atau temuan terkait masalah lingkungan melalui Divisi External Relations and Security (ERS) Perseroan.
The public may submit complaints or findings related to environmental issues through the Company's External Relations and Security (ERS) Division.

Divisi ERS menyampaikan pengaduan atau temuan tersebut kepada Divisi SHE dan perwakilan manajemen melalui rapat khusus.
The ERS Division forwards the complaint or findings to the Safety, Health, and Environment (SHE) Division and management representatives through a dedicated meeting.



2

3



Perseroan akan mengadakan pertemuan antara pihak Perseroan yang diwakili oleh Divisi ERS, Divisi SHE, dan perwakilan manajemen dengan perwakilan masyarakat yang menyampaikan pengaduan terkait. Perseroan juga akan mengundang kepala daerah atau perangkat desa serta Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten/Provinsi untuk melakukan penyampaian konfirmatif dan bersama-sama mencari solusi terbaik untuk kedua belah pihak.
The Company facilitates a meeting involving representatives from the ERS Division, the SHE Division, and management, along with representatives of the community submitting the complaint. Additionally, the Company invites local government officials, village representatives, and the Regional or Provincial Environmental Agency to participate in confirmatory discussions and jointly seek the best solution for all parties involved.

Perseroan telah menyediakan beberapa mekanisme bagi masyarakat dalam menyampaikan keluhan, yaitu:

1. Layanan aduan masyarakat di pos utama;
2. Melalui pemerintah desa (kepala desa, sekretaris desa, kepala dusun, dan RT) masyarakat;
3. Kunjungan langsung ke Perseroan.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan menerima tiga pengaduan berkaitan dengan akses jalan yang berdebu. Perseroan telah menindaklanjuti dan menyelesaikan ketiga pengaduan tersebut. Seluruh pemangku kepentingan juga dapat memberikan saran, menyampaikan keluhan, atau mengajukan hal-hal lain yang berhubungan dengan Perseroan melalui beberapa saluran komunikasi yang tersedia dan dapat diakses oleh publik, yaitu:

The Company has established multiple mechanisms for the public to submit complaints, including:

1. A public complaint service at the main post;
2. Through the village government (village head, village secretary, hamlet head, and neighborhood unit head), and the community;
3. Direct visits to the Company.

Throughout 2024, the Company received three complaints related to dusty road access. All complaints have been addressed and resolved. All stakeholders are also encouraged to provide feedback, submit complaints, or raise any concerns related to the Company through various publicly accessible communication channels namely:



(021) 661 5555



info.pengaduan@pt-ifi.com

Karyawan yang Berdaya, Masyarakat yang Tangguh

Empowered Employees, Resilient Communities

PRAKTIK KETENAGAKERJAAN

Perseroan memandang karyawan sebagai aset penting yang memainkan peran vital dalam menjaga kontinuitas bisnis dan penggerak utama operasional perusahaan. Dalam menjalankan prinsip ini, Perseroan selalu berupaya menghargai setiap karyawan dengan memastikan bahwa hak-hak mereka dihormati sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Pekerja Paksa dan Pekerja Anak [OJK F.19]

Perseroan memiliki komitmen yang kuat untuk memastikan tidak adanya praktik tenaga kerja paksa maupun eksploitasi tenaga kerja anak. Kebijakan ini sesuai dengan Peraturan Perseroan BAB III Pasal 6 ayat 1 tentang tenaga kerja di bawah umur dan BAB III Pasal 9 ayat 4 tentang tenaga kerja paksa.

Kesetaraan dan Keberagaman [OJK F.18]

Pada proses rekrutmen, Perseroan menjamin kesetaraan kesempatan bagi semua calon karyawan, tanpa memandang asal daerah atau wilayah. Seluruh proses seleksi dilakukan sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) No: HRG-SOP-7-02 (5). Setiap kandidat dinilai berdasarkan kemampuan pribadi dan kecocokan dengan persyaratan pekerjaan yang tersedia. Pendekatan ini memastikan proses rekrutmen yang transparan, adil, dan bebas dari diskriminasi.

EMPLOYMENT PRACTICES

The Company considers employees as valuable assets who play a vital role in ensuring business continuity and serving as the driving force behind its operations. In upholding this principle, the Company is committed to respecting every employee by ensuring that their rights are upheld in accordance with applicable regulations.

Force and Child Labor [OJK F.19]

The Company is strongly committed to ensuring the absence of forced labor practices and the exploitation of child labor. This policy aligns with the Company's Regulations, Chapter III, Article 6, Paragraph 1 on underage labor and Chapter III, Article 9, Paragraph 4 on forced labor.

Equality and Diversity [OJK F.18]

In the recruitment process, the Company ensures equal opportunities for all prospective employees, regardless of their region or place of origin. The entire selection process is conducted in accordance with Standard Operating Procedure (SOP) No: HRG-SOP-7-02 (5). Each candidate is evaluated based on their individual competencies and alignment with the job requirements. This approach ensures a transparent, fair, and non-discriminatory recruitment process.



04

Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia [GRI 2-7] Total Employees based on Age [GRI 2-7]

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024		2023		2022	
		LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female
<30 tahun <30 years	Orang Person	275	46	285	39	247	34
31-40 tahun 31-40 years	Orang Person	189	13	161	12	165	14
41-50 tahun 41-50 years	Orang Person	116	4	107	4	89	2
>50 tahun >50 years	Orang Person	17	0	21	0	20	0
Subtotal	Orang Person	597	63	574	55	521	50
Jumlah Total	Orang Person	660		629		571	

Jumlah Karyawan Berdasarkan Pendidikan Total Employees based on Education

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024		2023		2022	
		LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female
Pascasarjana Postgraduate	Orang Person	2	3	2	3	0	2
Sarjana Bachelor's Degree	Orang Person	134	34	143	31	123	27
Diploma	Orang Person	139	7	125	6	112	7
SMA High School	Orang Person	299	19	280	15	264	14
<SMA <High School	Orang Person	23	0	24	0	22	0
Subtotal	Orang Person	597	63	574	55	521	50
Jumlah Total	Orang Person	660		629		571	

Jumlah Karyawan Berdasarkan Jabatan Total Employees based on Job Level

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024		2023		2022	
		LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female
General Manager General Manager	Orang Person	5	0	5	0	4	0
Manager Manager	Orang Person	21	3	10	3	9	3
Staf Staff	Orang Person	571	60	559	52	508	47
Subtotal	Orang Person	597	63	574	55	521	50
Jumlah Total	Orang Person	660		629		571	

Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Karyawan [GRI 2-7] Total Employees based on Status [GRI 2-7]

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024		2023		2022	
		LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female
Karyawan Tetap Employees	Orang Person	591	63	566	54	372	39
Karyawan Kontrak Contract Employees	Orang Person	6	0	8	1	149	11
Subtotal	Orang Person	597	63	574	55	521	50
Jumlah Total	Orang Person	660		629		571	

Pekerja Lain Bukan Karyawan Perseroan [GRI 2-8]

Perseroan menyadari pentingnya keberadaan pekerja lain yang bukan merupakan karyawan langsung Perseroan dalam mendukung kelancaran operasional perusahaan. Pekerja ini adalah pekerja *outsourcing* yang bekerja berdasarkan kontrak yang telah disepakati antara Perseroan dan perusahaan penyedia tenaga kerja. Laporan ini belum mencantumkan jumlah pekerja lain yang bukan karyawan langsung Perseroan karena sifat dinamis dari pergerakan tenaga kerja *outsourcing* yang sering berubah mengikuti kebutuhan operasional perusahaan.

KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan melalui berbagai program dan

Other Worker not the Company Employees [GRI 2-8]

The Company recognizes the importance of other workers who are not directly employed by the Company in supporting smooth operational activities. These workers are outsourced personnel who work under contracts agreed upon between the Company and labor supply firms. This report does not include the number of outsourced workers, as the dynamic nature of outsourced labor frequently changes in response to the Company's operational needs.

EMPLOYEE WELLBEING

The Company is committed to enhancing employee well-being through various programs and policies, including the

kebijakan yang mencakup penyediaan fasilitas kesehatan, jaminan sosial, serta program pengembangan karir yang adil dan inklusif.

Untuk mendukung kesehatan karyawan, Perseroan melakukan pemeriksaan kesehatan (*medical check-up*) secara rutin setiap tahun. Selain itu, Perseroan memberikan perlindungan sosial melalui program BPJS Kesehatan dan BPJS Ketenagakerjaan. Kesejahteraan finansial juga dijamin dengan pemberian Tunjangan Hari Raya (THR). Remunerasi yang diberikan pada tingkat terendah setara dengan Upah Minimum Regional (UMR), dengan rasio 1:1 terhadap UMR. [OJK F.20][GRI 401-2]

Perseroan memberikan perhatian khusus terhadap perlindungan finansial bagi karyawan setelah masa kerja melalui program Jaminan Hari Tua dan Jaminan Pensiun yang dikelola oleh BPJS Ketenagakerjaan. Perseroan berkontribusi dalam iuran bulanan sebesar 3,70% untuk Jaminan Hari Tua dan 2% untuk Jaminan Pensiun dari total remunerasi karyawan. Kebijakan ini sesuai dengan ketentuan Undang-Undang yang berlaku. [GRI 201-3]

Sebagai upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan mendukung keseimbangan kehidupan kerja (*work-life balance*), Perseroan juga mengadakan berbagai aktivitas seperti *class meeting* dan olahraga bersama, termasuk pertandingan olahraga antar departemen, yang bertujuan untuk mempererat hubungan antar karyawan serta meningkatkan kesehatan fisik. Selain itu, Perseroan juga mengadakan perlombaan dalam perayaan Hari Kemerdekaan 17 Agustus, perayaan ulang tahun perusahaan dan grup, buka puasa bersama, perayaan Idul Fitri, ibadah dan perayaan Natal bagi karyawan Nasrani, serta kegiatan *gathering* karyawan.

Dalam rangka memberikan peluang yang adil bagi karyawan untuk mengembangkan diri, Perseroan menyediakan program rotasi antar divisi. Karyawan dapat mengajukan perpindahan ke divisi lain jika terdapat posisi yang tersedia, dengan masa penyesuaian selama 6 (enam) bulan. Apabila kinerja karyawan dinilai sesuai selama masa tersebut, mereka akan diangkat secara resmi di posisi baru tersebut melalui surat pengangkatan. Kebijakan ini bertujuan untuk mendorong pengembangan potensi karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung pertumbuhan karir.

LINGKUNGAN KERJA YANG LAYAK DAN AMAN [OJK F.21]

Perseroan berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman sebagai bagian dari upaya meningkatkan produktivitas karyawan. Untuk mendukung

provision of healthcare facilities, social security benefits, and fair and inclusive career development programs.

To support employee health, the Company conducts annual medical check-ups. Additionally, the Company provides social protection through the BPJS Kesehatan and BPJS Ketenagakerjaan programs. Financial well-being is also ensured through the provision of holiday allowances (THR). The lowest level of remuneration is set equivalent to the Regional Minimum Wage (UMR), maintaining a 1:1 ratio with the UMR. [OJK F.20][GRI 401-2]

The Company places special emphasis on financial protection for employees after their tenure through the Old Age Security and Pension Guarantee programs managed by BPJS Ketenagakerjaan. The Company contributes a monthly premium of 3.70% for Old Age Security and 2% for the Pension Guarantee, calculated from the total employee remuneration. This policy is in accordance with applicable laws and regulations. [GRI 201-3]

As part of its efforts to create a healthy work environment and support work-life balance, the Company organizes various activities such as class meetings and joint sports events, including interdepartmental sports competitions, aimed at strengthening employee relationships and promoting physical well-being. Additionally, the Company holds competitions to celebrate Indonesia's Independence Day on August 17, as well as company and group anniversary celebrations, communal fast-breaking events, Eid al-Fitr celebrations, worship and Christmas celebrations for Christian employees, and employee gatherings.

To ensure fair opportunities for employee development, the Company offers an interdepartmental rotation program. Employees may apply for a transfer to another division if a position is available, with an adjustment period of six (6) months. If their performance is deemed satisfactory during this period, they will be officially appointed to the new position through an appointment letter. This policy aims to foster employee potential while creating an inclusive work environment that supports career growth.

PROPER AND SAFE WORKPLACE [OJK F.21]

The Company is committed to creating a proper and safe working environment as part of its efforts to enhance employee productivity. To support this commitment, the

komitmen ini, Perseroan telah menyediakan berbagai fasilitas seperti tempat tinggal, fasilitas ibadah, fasilitas olahraga, pos kesehatan, dan kantin dalam lingkungan kerja yang nyaman. [GRI 403-6]

Company provides various facilities, including employee housing, places of worship, sports facilities, health posts, and canteens within a comfortable work environment. [GRI 403-6]

Sebagai upaya mendukung keselamatan dan kesehatan kerja (K3), Perseroan telah mengadopsi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di seluruh kegiatan operasional Perseroan yang mencakup seluruh karyawan (100%). Penerapan SMK3 bertujuan untuk memastikan bahwa semua aktivitas operasional dilaksanakan sesuai dengan protokol keselamatan yang tinggi, sehingga risiko kecelakaan kerja dapat diminimalkan. [GRI 403-1, 403-8]

As part of its commitment to occupational health and safety (OHS), the Company has implemented the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) across all operational activities, covering 100% of employees. The implementation of OHSMS aims to ensure that all operational activities adhere to high safety standards, minimizing the risk of workplace accidents. [GRI 403-1, 403-8]

Perseroan menerapkan proses Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) sebagai langkah preventif dalam manajemen K3. Perseroan menggunakan metode analisis berbasis matriks guna mengenali potensi bahaya yang dapat timbul dari material, peralatan, prosedur kerja, serta faktor manusia. Perseroan melibatkan *Head of Department* serta tenaga ahli K3 yang kompeten untuk melakukan identifikasi bahaya dan penilaian risiko menggunakan pendekatan *Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control* (HIRADC). [GRI 403-2]

The Company applies a Hazard Identification and Risk Assessment (HIRA) process as a preventive measure in OHS management. A matrix-based analysis method is used to identify potential hazards arising from materials, equipment, work procedures, and human factors. The Company involves Heads of Departments and certified OHS experts in conducting hazard identification and risk assessments using the Hazard Identification, Risk Assessment, and Determining Control (HIRADC) approach. [GRI 403-2]



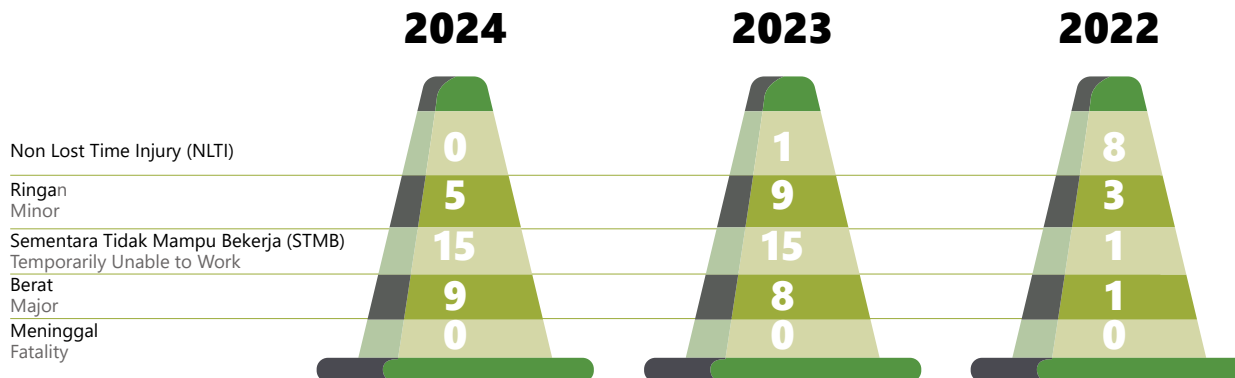
Perseroan terus memantau dan mengevaluasi kinerja K3 secara rutin. Perseroan menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) untuk karyawan guna mengurangi risiko kecelakaan saat menjalankan tugas. Setiap Departemen Operasional melakukan pemantauan kinerja keselamatan yang ditetapkan berdasarkan serangkaian Indikator Kinerja Kunci (KPI) keselamatan yang dilaporkan setiap bulan.

Tindak lanjut terhadap karyawan yang mengalami kecelakaan kerja meliputi pemberian pertolongan pertama di Pos P3K dan rujukan ke Rumah Sakit (RS). Untuk mencegah terulangnya kecelakaan serupa, Perseroan memberikan rekomendasi atau saran perbaikan, melakukan *safety talk* setiap bulan ke semua departemen, serta meningkatkan kesadaran karyawan terhadap pentingnya mematuhi peraturan K3. [GRI 403-4]

The Company continuously monitors and evaluates OHS performance on a regular basis. To reduce the risk of workplace accidents, the Company provides employees with Personal Protective Equipment (PPE). Each Operational Department monitors safety performance based on a set of Key Performance Indicators (KPIs), which are reported monthly.

In the event of a workplace accident, the Company provides immediate assistance, including first aid at the on-site medical post (P3K) and referrals to hospitals if necessary. To prevent similar incidents from recurring, the Company issues recommendations or corrective actions, conducts monthly safety talks across all departments, and enhances employee awareness of the importance of complying with OHS regulations. [GRI 403-4]

Jumlah Kecelakaan Kerja Berdasarkan Kategori Number of Workplace Accidents by Category



Severity Rate, Tingkat Kekerapan, dan Jam Kerja [GRI 403-9] Severity Rate, Frequency Rate, and Working Hours [GRI 403-9]

KATEGORI Category	SATUAN Unit	2024	2023	2022
Severity	Per 1.000.000 jam kerja orang per 1,000,000 working hours	314,48	130,04	65
Frequency Rate	Per 1.000.000 jam kerja orang per 1,000,000 working hours	16,08	19,24	20,58
Loss Time Injury (LTI)	Hari kerja Work days	567	223	88
Jam kerja tanpa kecelakaan Zero accident work hours	Jam kerja Work hours	1.802.953	1.714.854	1.360.477

Untuk mendukung kesadaran karyawan terhadap penerapan SMK3, Perseroan memberikan pelatihan K3 secara rutin. Perseroan secara aktif melaksanakan kampanye, bimbingan, pengawasan, melibatkan karyawan secara langsung, menyelenggarakan pelatihan, melakukan penilaian, dan audit terkait keselamatan kerja untuk memupuk budaya K3 yang kuat di lingkungan kerja.

Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan beberapa upaya dalam meningkatkan efektivitas perlindungan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan, yaitu:

[GRI 403-3, 403-5, 403-7]

1. *Safety Induction* bagi karyawan baru, tenaga kerja borongan, dan tamu.
2. Penyediaan dan penggantian APD sesuai jenis pekerjaan.
3. *Safety Talk* bulanan di setiap departemen.
4. Safety Patrol untuk memastikan kepatuhan terhadap standar K3.
5. Inspeksi lingkungan dan pemeriksaan APAR & *Hydrant* bulanan.
6. Pemasangan *sign board* himbauan K3 di area kerja.
7. Uji kelayakan mesin dan alat berat secara berkala oleh PJK3.
8. Pengukuran lingkungan kerja, termasuk kebisingan, getaran, pencahayaan, ISBB, ergonomi, dan faktor psikologi kerja oleh Hyperkes Sumatra Selatan.

PENGEMBANGAN KARYAWAN

Program Pelatihan dan Pengembangan

[OJK F.22][GRI 404-2]

Perseroan menyadari bahwa keberhasilan perusahaan tidak terlepas dari kualitas sumber daya manusia (SDM) yang dimiliki. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk meningkatkan kompetensi karyawan melalui program pelatihan dan pengembangan yang dirancang secara khusus. Inisiatif ini bertujuan untuk memperluas pengetahuan dan keterampilan karyawan agar sesuai dengan bidang masing-masing, mendukung peningkatan karir, serta mendorong kinerja berkelanjutan. Selain pelatihan K3, Perseroan juga menyelenggarakan pelatihan peningkatan kompetensi teknis, baik melalui sesi tatap muka maupun daring.

To enhance employee awareness of the implementation of the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS), the Company conducts regular OHS training. The Company actively carries out safety campaigns, guidance, supervision, direct employee engagement, training sessions, assessments, and audits related to workplace safety to foster a strong OHS culture within the work environment.

Throughout 2024, the Company has undertaken several initiatives to enhance the effectiveness of occupational health and safety protection for employees, including:

[GRI 403-3, 403-5, 403-7]

1. Safety Induction for new employees, contract workers, and visitors.
2. Provision and replacement of Personal Protective Equipment (PPE) according to job requirements.
3. Monthly Safety Talks in every department.
4. Safety Patrols to ensure compliance with OHS standards.
5. Environmental inspections and monthly checks of fire extinguishers (APAR) and hydrants.
6. Installation of OHS advisory signboards in the workplace.
7. Regular feasibility testing of machinery and heavy equipment by certified third-party OHS inspectors (PJK3).
8. Work environment assessments, including noise, vibration, lighting, indoor air quality (ISBB), ergonomics, and psychological work factors, conducted by Hyperkes Sumatra Selatan.

EMPLOYEE DEVELOPMENT

Training and Development Program

[OJK F.22][GRI 404-2]

The Company recognizes that its success is closely linked to the quality of its human resources. Therefore, the Company is committed to enhancing employee competencies through specially designed training and development programs. These initiatives aim to expand employees' knowledge and skills in their respective fields, support career advancement, and drive sustainable performance. In addition to OHS training, the Company also conducts technical competency development programs through both in-person and online sessions.

Rata-Rata Jam Pelatihan [GRI 404-1] Average of Training Hours [GRI 404-1]

DESKRIPSI Description	SATUAN Unit	2024		2023		2022	
		LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female	LAKI-LAKI Male	PEREMPUAN Female
Direktur Director	Jam/orang Hours/person	8.00	0	4.00	0	0	0
Manajer Manager	Jam/orang Hours/person	24.00	8.00	42.18	16.00	1.50	0
Staff	Jam/orang Hours/person	4.25	1.07	10.47	10.46	0.75	0
Subtotal	Jam/orang Hours/person	36.25	9.07	56.65	26.46	2.25	0
Jumlah Total	Jam/orang Hours/person	45.32		83.11		2.25	

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan [OJK E.2]

Selain itu, Perseroan juga menyadari bahwa implementasi prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional memerlukan pemahaman yang mendalam agar dapat membawa budaya keberlanjutan bagi seluruh karyawan. Untuk itu, Perseroan mengadakan rapat koordinasi secara berkala yang melibatkan seluruh kepala divisi dan kepala bagian untuk membahas isu-isu keberlanjutan. Selain itu, Perseroan juga mendorong karyawan untuk mengikuti pelatihan dan kegiatan pengembangan kompetensi terkait dengan LST.

PENILAIAN KINERJA [GRI 404-3]

Perseroan memahami pentingnya memberikan penilaian kinerja secara berkala sebagai bagian dari pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan melakukan penilaian atas kinerja seluruh karyawan (100%) setiap satu tahun sekali untuk periode masa kerja 1 tahun.

1. Proses Penilaian Kinerja Karyawan Tetap

Penilaian kinerja bagi karyawan tetap dilakukan setiap akhir tahun untuk periode kerja selama satu tahun. Pada proses ini, atasan langsung mengisi formulir penilaian kinerja sesuai dengan departemen masing-masing. Formulir tersebut kemudian diajukan kepada HRD Pusat untuk dilakukan proses evaluasi lebih lanjut.

Sustainability Competency Development [OJK E.2]

Furthermore, the Company recognizes that implementing sustainability principles in operational activities requires a deep understanding to foster a sustainability culture among all employees. To support this, the Company holds regular coordination meetings involving all division and department heads to discuss sustainability issues. Furthermore, the Company encourages employees to participate in training and competency development programs related to ESG.

PERFORMANCE EVALUATION [GRI 404-3]

The Company recognizes the importance of conducting regular performance assessments as part of effective and sustainable human resource management. Therefore, all employees (100%) performance evaluations are conducted annually for a one-year work period.

1. Performance Evaluation Process for Permanent Employees

The performance evaluation for permanent employees is conducted at the end of each year, covering a one-year work period. In this process, direct supervisors complete the performance assessment form based on their respective departments. The completed forms are then submitted to the Central HR Department for further evaluation.

2. Proses Penilaian Kinerja Karyawan Kontrak

Penilaian kinerja bagi karyawan kontrak dilaksanakan di akhir masa kontrak kerja. Atasan langsung karyawan bersangkutan bertanggung jawab untuk mengisi formulir penilaian kinerja. Formulir tersebut kemudian diserahkan kepada GM Plant untuk diproses lebih lanjut sesuai dengan kebijakan yang berlaku.

3. Evaluasi Kemampuan dan Kompetensi

Selain penilaian kinerja reguler, Perseroan juga melakukan evaluasi kemampuan dan kompetensi karyawan. Evaluasi ini bertujuan untuk mendukung keputusan strategis seperti promosi, demosi, rotasi, atau pengembangan lainnya.

2. Performance Evaluation Process for Contract Employees

The performance evaluation for contract employees is conducted at the end of the contract period. The direct supervisor of the respective employee is responsible for completing the performance assessment form, which is then submitted to the Plant General Manager for further processing in accordance with applicable policies.

3. Skills and Competency Evaluation

In addition to regular performance assessments, the Company also conducts employee skills and competency evaluations. These evaluations support strategic decisions such as promotions, demotions, rotations, or other development initiatives.

MASYARAKAT SEKITAR

Perseroan memahami pentingnya hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar lokasi operasionalnya. Lokasi pabrik Perseroan berada di Desa Mendis Jaya, Sumatra Selatan yang sebelumnya merupakan perkebunan karet rakyat dan menjadi daerah penghasil karet yang melimpah. Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan terus berupaya untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat setempat melalui kemitraan, penyediaan kesempatan kerja, dan upaya mitigasi dampak negatif.

Kemitraan dengan Masyarakat Lokal

Perseroan menjalin kemitraan erat dengan masyarakat lokal, khususnya dalam hal pasokan bahan baku. Selain itu, Perseroan membantu masyarakat dengan menampung limbah kayu yang dihasilkan. Namun, perubahan pola tanam dari pohon karet dan pohon kayu racuk menjadi pohon sawit telah memengaruhi pasokan bahan baku dan dinamika hubungan antara Perseroan dan masyarakat. Meskipun demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk mendukung masyarakat lokal melalui berbagai inisiatif.

Salah satu inisiatif yang dijalankan adalah pemanfaatan sampah domestik yang masih memiliki nilai ekonomi sebelum dibuang ke TPA. Sampah seperti plastik (botol minuman), logam, dan kayu dapat dimanfaatkan oleh masyarakat sekitar untuk dikumpulkan dan dijual ke pengepul. Kegiatan ini telah membantu 10 ibu rumah tangga yang sebelumnya tidak memiliki penghasilan untuk memperoleh tambahan pemasukan bagi keluarga mereka. Program ini tidak hanya mengurangi limbah, tetapi

COMMUNITY

The Company understands the importance of maintaining a harmonious relationship with the communities surrounding its operational areas. The Company's plant is located in Mendis Jaya Village, South Sumatra, an area that was previously a community rubber plantation and remains a significant rubber-producing region. In its operations, the Company continuously strives to create a positive impact on the local community through partnerships, employment opportunities, and efforts to mitigate negative impacts.

Partnership with Local Communities

The Company maintains a strong partnership with the local community, particularly in sourcing raw materials. Additionally, the Company supports the community by utilizing wood waste produced by local activities. However, shifts in land use from rubber and mixed hardwood trees to oil palm plantations have impacted the supply of raw materials and the dynamics of the Company's relationship with the community. Despite these changes, the Company remains committed to supporting the local community through various initiatives.

One of the initiatives implemented by the Company is the utilization of domestic waste with economic value before disposal at the landfill. Waste materials such as plastic (beverage bottles), metal, and wood can be collected and sold to recyclers by the local community. This initiative has provided economic opportunities for 10 housewives who previously had no income, allowing them to generate additional earnings for their families. This program not only

juga meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar melalui pemberdayaan ekonomi berbasis lingkungan.

Dampak Operasional dan Upaya Mitigasi

[OJK F.23][GRI 2-25]

Perseroan menyadari bahwa aktivitas operasionalnya dapat menimbulkan dampak negatif bagi masyarakat sekitar. Dampak ini meliputi:

1. Tingginya akses jalan oleh kendaraan operasional yang meningkatkan potensi kecelakaan dan menyebabkan jalan bergelombang;
2. Debu yang beterbangan akibat lalu lintas alat berat dan kendaraan operasional.

Untuk mengatasi dampak tersebut, Perseroan telah melakukan langkah-langkah mitigasi berikut:

1. Pemasangan rambu-rambu jalan, untuk meningkatkan kesadaran pengemudi dan menciptakan lingkungan lalu lintas yang aman;
2. Perawatan jalan secara berkala, untuk mengurangi potensi kerusakan dan risiko kecelakaan akibat kondisi jalan yang buruk;
3. Memberikan lokasi berjualan yang aman kepada warga di depan gerbang pabrik untuk mendukung ekonomi lokal;
4. Pembuatan jalan baru khusus yang digunakan untuk operasional Perusahaan sehingga mengurangi gangguan lalu lintas warga;
5. Pembuatan jalan alternatif untuk warga agar mengurangi risiko kecelakaan;
6. Penambahan lampu penerangan jalan.

Sebagai bagian dari kontribusi terhadap pembangunan ekonomi lokal, Perseroan telah melaksanakan beberapa inisiatif yang memberikan dampak positif, yaitu memberikan lokasi khusus yang aman di depan gerbang pabrik bagi warga setempat untuk berjualan. Selain itu, Perseroan memberikan kesempatan kerja sebesar-besarnya kepada masyarakat sekitar dengan melibatkan masyarakat lokal dalam berbagai aspek operasionalnya, seperti pengadaan kayu, pengangkutan kayu ke pabrik, dan pekerjaan pendukung kegiatan produksi lainnya. Upaya ini menciptakan dampak positif dalam pembangunan ekonomi regional sekaligus memperkuat keterlibatan komunitas dalam kegiatan industri Perseroan.

helps reduce waste but also enhances community well-being through environmentally driven economic empowerment.

Operational Impact and Mitigation Efforts

[OJK F.23][GRI 2-25]

The Company acknowledges that its operational activities may have negative impacts on the surrounding community. These impacts include:

1. Increased road traffic from operational vehicles, which raises the risk of accidents and causes uneven road surfaces;
2. Airborne dust generated by the movement of heavy equipment and operational vehicles.

To mitigate these impacts, the Company has implemented the following measures:

1. Installation of road signs to enhance driver awareness and create a safer traffic environment;
2. Regular road maintenance to minimize damage and reduce accident risks caused by poor road conditions;
3. Provision of a designated and safe selling area for local vendors in front of the factory gate to support the local economy;
4. Construction of a dedicated operational road for Company use to minimize disruptions to community traffic;
5. Development of an alternative road for residents to reduce accident risks;
6. Installation of additional street lighting to improve visibility and enhance safety.

As part of its contribution to local economic development, the Company has implemented several initiatives that generate positive impacts. These include providing a designated and safe area in front of the factory gate for local residents to conduct business. Additionally, the Company maximizes employment opportunities for the local community by involving them in various operational aspects, such as timber procurement, timber transportation to the factory, and other supporting production activities. These efforts not only foster regional economic growth but also strengthen community engagement in the Company's industrial activities.

TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN [OJK F.25][GRI 413-1]

Perseroan terus berupaya memberikan kontribusi nyata bagi masyarakat melalui berbagai program tanggung jawab sosial atau *Corporate Social Responsibility* (CSR). Selama tahun 2024, fokus kegiatan diarahkan pada beberapa aspek yaitu Pendidikan, Kesehatan, Lingkungan, Sosial, Keagamaan, dan Kepemudaan. Program-program ini dirancang untuk mendukung peningkatan kesejahteraan masyarakat dan memperkuat hubungan dengan komunitas lokal.

Bidang Sosial

Pada bidang sosial, Perseroan melaksanakan berbagai program sepanjang tahun 2024, antara lain:

- Bantuan perayaan HUT ke 17 Desa Mendis Jaya;
- Bantuan perlengkapan Kantor Koramil Bayung Lencir;
- Bantuan dana kegiatan bulan K3 Nasional Tahun 2024 Disnakertrans Provinsi Sumsel;
- Bantuan perbaikan kendaraan ambulance Desa Mendis Jaya;
- Bantuan pengadaan tiang bendera untuk SMPN 6 Bayung Lencir, Desa Mendis Jaya;
- Bantuan dana renovasi lapangan bola voli dan perlengkapan olahraga Desa Mendis Jaya;
- Bantuan dalam rangka perayaan HUT RI ke 79 Tahun 2024 Kecamatan Bayung Lencir;
- Bantuan dalam rangka perayaan HUT RI ke 79 Tahun 2024 Desa Mendis Jaya;
- Bantuan dana pembuatan perahu bidar Desa Mendis Jaya;
- Bantuan dana event Muba Run 2024 dalam rangka HUT TNI ke 79 dan Hari Sumpah Pemuda Kodim 0401 MUBA.

Bidang Keagamaan

Pada bidang keagamaan, Perseroan memberikan dukungan berupa:

- Bantuan kegiatan bulan Ramadhan santunan anak yatim dan fakir miskin Desa Mendis;
- Bantuan tiga ekor sapi qurban dan tiga buah spanduk kegiatan untuk tiga Dusun dalam rangka hari Raya Idul Adha Desa Mendis Jaya;
- Bantuan satu ekor sapi qurban dan satu buah spanduk kegiatan dalam rangka hari Raya Idul Adha Kelurahan Bayung Lencir Indah;
- Bantuan satu ekor sapi qurban dan satu buah spanduk kegiatan dalam rangka hari Raya Idul Adha Polsek Bayung Lencir dan masyarakat Kelurahan Bayung Lencir.

SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY [OJK F.25][GRI 413-1]

The Company continues to make meaningful contributions to society through various Corporate Social Responsibility (CSR) programs. In 2024, the Company's CSR initiatives focus on several key areas: Education, Healthcare, Environment, Social Welfare, Religious Activities, and Youth Development. These programs are designed to enhance community well-being and strengthen relationships with the local community.

Social Sector

In the social sector, the Company has implemented various programs throughout 2024, including:

- Assistance for the celebration of Mendis Jaya Village 17th anniversary;
- Bayung Lencir Koramil Office equipment assistance;
- Funding assistance for the 2024 National OSH month activities in Office of Manpower and Transmigration of South Sumatra Province;
- Mendis Jaya Village ambulance vehicle repair assistance;
- Assistance in the procurement of a flagpole for SMPN 6 Bayung Lencir, Mendis Jaya Village;
- Fund assistance for the renovation of the volleyball court and sports equipment for Mendis Jaya Village;
- Assistance for commemorating the 79th Indonesian Independence Day in 2024 Bayung Lencir District;
- Assistance for commemorating the 79th Indonesian Independence Day in 2024 Mendis Jaya Village;
- Assistance with bidar construction fund in Mendis Jaya Village;
- Fund assistance for the 2024 Muba Run event in commemoration of the 79th TNI Anniversary and the Youth Pledge Day of Kodim 0401 MUBA.

Religious Sector

In the religious sector, the Company provides support in the form of:

- Assistance for Ramadan activities for orphans and the needy at Mendis Village;
- Donation of three sacrificial cows and three activity banners for three hamlets in commemoration of Eid al-Adha Mendis Jaya Village;
- Donation of one sacrificial cow and one activity banner in commemoration of Eid al-Adha Bayung Lencir Sub-district;
- Donation of one sacrificial cow and one activity banner in commemoration of Eid al-Adha Bayung Lencir Police and Bayung Lencir Sub-district community.

Bidang Pendidikan

Pada bidang pendidikan, Perseroan telah melaksanakan program berikut:

- Bantuan beasiswa bagi siswa yang berprestasi dan kurang mampu di SDN Mendis Jaya;
- Bantuan pengadaan alat permainan ayunan dan terowongan TK Pelangi School Desa Mendis Jaya.

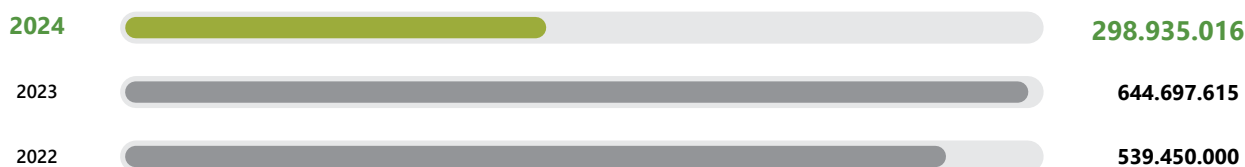
Educational Sector

In the educational sector, the Company provides support in the form of:

- Scholarship assistance for students who are performing well in academic and underprivileged students at Mendis Jaya Elementary School;
- Assistance in the procurement of swing and tunnel playground equipment for Pelangi School Kindergarten, Mendis Jaya Village.

Total Biaya CSR (Rp)

Total of CSR Cost (Rp)



Untuk mendukung keberlanjutan lingkungan, Perseroan melaksanakan program CSR yang mencakup pemeliharaan infrastruktur lingkungan. Program yang dilakukan sepanjang tahun 2024 meliputi:

- Kerja sama penyiraman jalan Desa Mendis Jaya dengan Sekdes Mendis Jaya untuk mengurangi polusi debu dan menjaga kualitas udara lokal.

To support environmental sustainability, the Company also implements CSR programs that include the maintenance of environmental infrastructure. Programs implemented throughout 2024 include:

- Collaboration with the Village Secretary (Sekdes) of Mendis Jaya to conduct road watering activities aimed at reducing dust pollution and maintaining local air quality.

Integritas Perseroan melalui Tata Kelola Keberlanjutan

Corporate Integrity through Sustainable Governance

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [OJK F.1]

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasional dan bisnisnya. Hal ini dilakukan melalui pendekatan yang melibatkan seluruh pemangku kepentingan, termasuk karyawan, masyarakat, pelanggan, dan mitra bisnis. Perseroan berupaya mengelola dampak lingkungan, menghormati Hak Asasi Manusia (HAM), menangani isu sosial dan ketenagakerjaan, memberikan manfaat positif bagi masyarakat sekitar, serta memperhatikan kebutuhan pelanggan dan pemangku kepentingan lainnya. Komitmen ini sejalan dengan misi Perseroan untuk menciptakan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan melalui penerapan budaya keberlanjutan.

Sebagai bagian dari upaya membangun budaya keberlanjutan, Perseroan telah menerapkan berbagai inisiatif, di antaranya:

1. Menerapkan upaya mematikan listrik pada saat jam istirahat atau setelah selesai digunakan untuk mengurangi konsumsi energi yang tidak perlu;

BUILD A CULTURE OF SUSTAINABILITY [OJK F.1]

The Company is committed to integrating sustainability principles into every aspect of its operations and business activities. This commitment is implemented through a comprehensive approach that engages all stakeholders, including employees, communities, customers, and business partners. The Company strives to manage its environmental impacts, respect human rights, address social and labor issues, generate positive outcomes for local communities, and respond to the needs of customers and other stakeholders. This commitment aligns with the Company's mission to create a positive impact on society and the environment through the adoption and promotion of a sustainability-driven culture.

As part of its efforts to build a culture of sustainability, the Company has implemented various initiatives, including:

1. Turning off electrical equipment during breaks or when not in use to reduce unnecessary energy consumption;



05

2. Mengurangi pemakaian plastik di lingkungan pabrik sebagai langkah konkret untuk mengurangi limbah plastik yang berdampak negatif terhadap lingkungan;
3. Mengganti lampu penerangan jenis halogen dengan lampu LED yang lebih hemat energi dan memiliki umur pakai lebih lama;
4. Mengganti keran air yang sudah rusak atau rawan bocor untuk mengurangi pemborosan air sekaligus mendukung efisiensi sumber daya.

2. Reducing plastic usage within the factory environment as a concrete step to minimize plastic waste and its harmful impact on the environment;
3. Replacing halogen lights with energy-efficient LED lighting, which offers lower energy consumption and a longer operational lifespan;
4. Repairing or replacing damaged or leaking water taps to minimize water wastage and support overall resource efficiency.

TANGGUNG JAWAB TERHADAP ASPEK KEBERLANJUTAN [OJK E.1][GRI 2-9, 2-11]

Perseroan senantiasa berupaya menerapkan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/ GCG*) dalam seluruh kegiatan operasionalnya. Prinsip GCG diterapkan untuk mengoptimalkan kinerja, meningkatkan akuntabilitas, dan menghindari konflik kepentingan. Komitmen ini diwujudkan melalui kepatuhan terhadap kebijakan yang berlaku di Perseroan. Selama tahun 2024, Perseroan tidak menerima sanksi maupun hukuman lainnya dari lembaga berwenang atau pihak regulator. Hal ini menunjukkan kepatuhan dan integritas tata kelola yang diterapkan Perseroan. [GRI 2-15, 2-27]

Perseroan menerapkan tata kelola sesuai dengan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Struktur tata kelola perusahaan terdiri dari tiga organ utama:

- **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS):** Sebagai otoritas tertinggi dalam pengambilan keputusan strategis perusahaan.
- **Dewan Komisaris:** Berperan dalam mengawasi jalannya pengelolaan perusahaan.
- **Direksi:** Bertanggung jawab sebagai pengurus dalam menjalankan operasional perusahaan.

Untuk mendukung fungsi pengawasan dan pengelolaan perusahaan, Perseroan juga memiliki organ pendukung, yaitu:

- **Organ pendukung Dewan Komisaris:** Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi.
- **Organ pendukung Direksi:** Sekretaris Perusahaan dan Unit Audit Internal.

Setiap organ dalam Perseroan memiliki peran penting dalam menjalankan prinsip tata kelola yang baik dengan menjunjung tinggi transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi, dan kewajaran.

SUSTAINABILITY ASPECT RESPONSIBILITY [OJK E.1][GRI 2-9, 2-11]

The Company consistently strives to implement the principles of Good Corporate Governance (GCG) across all of its operational activities. These principles are applied to optimize performance, enhance accountability, and prevent conflicts of interest. This commitment is reflected in the Company's adherence to prevailing internal policies and regulations. Throughout 2024, the Company did not receive any sanctions or penalties from regulatory authorities or governing bodies. This serves as a testament to the Company's strong compliance and the integrity of its governance practices. [GRI 2-15, 2-27]

The Company implements its governance in accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies. The corporate governance structure comprises three main organs:

- **General Meeting of Shareholders (GMS):** The highest authority in making strategic decisions for the Company.
- **Board of Commissioners:** Responsible for overseeing the management of the Company's operations.
- **Board of Directors:** Responsible for managing and overseeing the Company's day-to-day operations.

To support the supervisory and management functions of the Company, PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk has established governance support structures, consisting of:

- **Supporting organs to the Board of Commissioners:** the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.
- **Supporting organs to the Board of Directors:** the Corporate Secretary and the Internal Audit Unit.

Each governance organ plays a vital role in upholding the principles of Good Corporate Governance, which emphasize transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.



Informasi detail mengenai RUPS, Dewan Komisaris, Direksi, fungsi-fungsi tata kelola, proses nominasi dan seleksi, serta kebijakan dan rasio remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk 2024 yang tersedia di situs web:

Detailed information regarding the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, governance functions, nomination and selection processes, as well as remuneration policies and ratios for the Board of Directors and Board of Commissioners, can be found in the 2024 Annual Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk, available on the Company's website:

https://www.pt-ifi.com/p_laporan-tahunan/



MANAJEMEN RISIKO [OJK E.3][GRI 2-12, 2-13, 2-14]

Perseroan berkomitmen untuk mengelola dampak, risiko, tantangan, serta tanggung jawab terkait aspek LST. Implementasi keberlanjutan ini menjadi tanggung jawab kolektif seluruh pimpinan divisi sesuai dengan bidang masing-masing. Untuk mendukung praktik bisnis yang berkelanjutan, hasil kinerja pengelolaan LST disampaikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris setiap triwulan. Laporan ini berfungsi sebagai dasar pengembangan, persetujuan, dan pembaruan strategi keberlanjutan.

Perseroan melakukan identifikasi risiko secara berkala di setiap aktivitas bisnis, dengan fokus pada risiko keberlanjutan. Risiko yang telah diidentifikasi kemudian diukur, dipantau, dan dikendalikan oleh masing-masing Kepala Divisi. Dewan Komisaris dan Direksi secara aktif terlibat dalam evaluasi efektivitas proses manajemen risiko yang diterapkan oleh pimpinan divisi.

RISK MANAGEMENT [OJK E.3][GRI 2-12, 2-13, 2-14]

The Company is committed to managing the impacts, risks, challenges, and responsibilities related to ESG. The implementation of sustainability is a collective responsibility of all division leaders, each in accordance with their respective areas of expertise. To support sustainable business practices, ESG performance outcomes are reported to the Board of Directors and the Board of Commissioners on a quarterly basis. These reports serve as a foundation for the development, approval, and revision of the Company's sustainability strategies.

The Company conducts periodic risk identification across all business activities, with a focus on sustainability-related risks. Identified risks are then measured, monitored, and controlled by each Division Head. The Board of Commissioners and the Board of Directors are actively involved in evaluating the effectiveness of the risk management processes implemented by the respective division leaders.



Risiko Aspek Lingkungan Hidup Environmental Risks

Perseroan menghadapi risiko berkaitan dengan dampak lingkungan dari aktivitas pengolahan kayu.
The Company faces environmental risks arising from wood processing activities.



Risiko Aspek Sosial Social Risks

Perseroan menghadapi risiko terkait kesehatan, keselamatan, dan keamanan serta *human capital*.
The Company faces health, safety, and security as well as human capital risks.



Risiko Tata Kelola Governance Risks

Perseroan mengendalikan risiko terkait penerapan tata kelola perusahaan yang baik (GCG) dengan mengawasi setiap proses bisnis baik operasional maupun fungsional.
The Company controls GCG-related risks by overseeing all business processes, including operational and functional processes.



Risiko Aspek Ekonomi Economic Risks

Perseroan menghadapi ketidakpastian kondisi global yang mengakibatkan penurunan permintaan atau orderan atas produk. Hal ini berdampak pada penurunan margin laba Perseroan.
The Company faces uncertain global conditions that may lead to reduced product demands or orders. It would yield in the decreased profit margin of the Company.

TANTANGAN, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH PENERAPAN KEBERLANJUTAN [OJK E.5]

Perseroan menyadari bahwa penerapan prinsip keberlanjutan dalam operasionalnya menghadapi berbagai tantangan yang kompleks. Salah satu tantangan utama adalah keberlanjutan pengadaan bahan baku. Pada awal berdirinya di Desa Mendis, pasokan karet tersedia dalam jumlah melimpah karena daerah tersebut merupakan penghasil karet utama. Namun, seiring berjalannya waktu, pohon karet di wilayah tersebut menjadi tidak produktif lagi, dan proses pertumbuhan pohon karet serta kayu racuk membutuhkan waktu yang lama. Untuk mengatasi tantangan ini, Perseroan terus mencari area baru untuk memastikan keberlanjutan pasokan bahan baku, meskipun hal ini mengakibatkan jarak sumber bahan baku semakin jauh.

Tantangan lainnya adalah pergeseran preferensi masyarakat lokal dalam bercocok tanam. Sebelumnya, keberadaan pabrik membantu masyarakat dalam membeli dan mengelola kayu. Namun, saat ini masyarakat lebih memilih menanam kelapa sawit karena dianggap lebih menguntungkan dibandingkan menanam pohon karet. Untuk merespons hal ini, Perseroan melakukan berbagai strategi dan pendekatan yang intensif kepada masyarakat sekitar guna mendorong mereka kembali menanam pohon karet.

Selain itu, perubahan cuaca juga memberikan tantangan tersendiri. Pada musim hujan, kondisi infrastruktur jalan yang rusak menjadi kendala besar karena menghambat pengangkutan bahan baku kayu. Perseroan merespons tantangan ini dengan membangun infrastruktur jalan baru dari jalan raya utama menuju area pabrik untuk memastikan kelancaran transportasi darat. Selain itu, Perseroan bekerja sama dengan pemasok yang menggunakan jalur transportasi sungai untuk mengangkut bahan baku sekaligus rutin melakukan perbaikan jalan utama yang menjadi jalur distribusi pasokan bahan baku.

Dalam menghadapi tantangan global terkait pengurangan emisi GRK, Perseroan terus berupaya menekan emisi dari proses bisnisnya dengan memanfaatkan biomassa cangkang/tandan kosong kelapa sawit, dust sander, waste fibre, kulit kayu, limbah potongan, dan serbuk gergaji sebagai bahan bakar alternatif pada *Boiler Power Plant*. Di sisi lain, Indonesia memiliki peluang besar untuk

SUSTAINABILITY IMPLEMENTATION CHALLENGES, DEVELOPMENTS, AND IMPACTS [OJK E.5]

The Company acknowledges that applying sustainability principles in its operations presents various complex challenges. One of the main challenges lies in ensuring the continuity of raw material supply. At the time of its establishment in Desa Mendis, rubber supplies were abundant as the area was one of the main rubber-producing regions. However, over time, the rubber trees in the region have become unproductive, and the regrowth process for rubber trees and mixed hardwood species takes a significant amount of time. To address this challenge, the Company continues to seek new areas to ensure the sustainability of its raw material supply, even though this results in longer distances from raw material sources.

Another challenge is the shift in local community preferences regarding farming practices. Previously, the presence of the Company's factory supported local communities in purchasing and managing timber. However, in recent years, communities have increasingly opted to plant oil palm trees, which are perceived to be more economically beneficial than rubber trees. To address this issue, the Company has implemented various strategies and outreach programs targeting surrounding communities to encourage them to return to planting rubber trees.

In addition, climate change presents its own unique challenges. During the rainy season, poor road conditions become a significant obstacle as they hinder the transportation of wood raw materials. The Company addresses this issue by constructing new road infrastructure connecting the main highway to the factory area to ensure smooth land transportation. In parallel, the Company collaborates with suppliers utilizing river transportation routes for raw material delivery and routinely carries out maintenance on main access roads used for distribution.

In response to global challenges related to GHG emission reduction, the Company continuously strives to minimize emissions from its business processes by utilizing palm kernel shells/empty palm fruit bunch, dust sander, waste fibre, waste bark, cutting waste, and sawmill residue biomass as alternative fuel for its Boiler Power Plant. On the other hand, Indonesia holds significant potential to boost

meningkatkan ekspor kayu lapis, mengingat berkurangnya produksi di negara lain akibat keterbatasan bahan baku. Situasi ini membuka kesempatan bagi Perseroan untuk memperluas pasar global dengan tetap menjaga keberlanjutan melalui identifikasi risiko dan pengelolaan yang seimbang terhadap aspek produksi LST.

ANTIKORUPSI [GRI 2-26, 205-2]

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan prinsip kejujuran dan integritas di seluruh aspek operasionalnya. Sebagai bentuk dukungan terhadap praktik antikorupsi, Perseroan memastikan bahwa setiap pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, pemasok, atau mitra bisnis yang dapat merugikan reputasi atau berdampak material akan ditindak tegas sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Perseroan menyediakan saluran pengaduan melalui email info.pengaduan@pt-ifi.com yang dapat digunakan oleh seluruh pemangku kepentingan untuk melaporkan indikasi pelanggaran atau kecurangan. Proses investigasi akan dilakukan segera setelah adanya pengaduan untuk mengidentifikasi penyebab dan modus pelanggaran. Hasil investigasi ini kemudian digunakan untuk menentukan langkah-langkah penyelesaian yang sesuai. Seluruh tindak lanjut atas pengaduan menjadi tanggung jawab Tim Tata Kelola yang akan melaporkannya kepada pihak manajemen untuk dievaluasi secara berkala.

Selama tahun 2024, Perseroan telah melakukan berbagai upaya pencegahan korupsi, meskipun belum secara khusus menyediakan pelatihan terkait antikorupsi. Sosialisasi dilakukan melalui *Internal Office Memo* (IOM) yang berisi informasi larangan menerima gratifikasi. Selain itu, Perseroan juga memasang banner di area pabrik untuk mengingatkan larangan pungutan liar.

plywood exports, considering the decline in production in other countries due to raw material shortages. This situation creates opportunities for the Company to expand its global market presence while maintaining sustainability through balanced risk identification and effective management of production ESG aspects.

ANTICORRUPTION [GRI 2-26, 205-2]

The Company is committed to upholding the principles of honesty and integrity across all aspects of its operations. As part of its support for anti-corruption practices, the Company ensures that any violations committed by employees, suppliers, or business partners that may harm the Company's reputation or cause material impact will be dealt with firmly in accordance with applicable regulations.

The Company has established a whistleblowing channel via email at info.pengaduan@pt-ifi.com, which is accessible to all stakeholders to report any indications of violations or fraud. An investigation process will be initiated promptly upon receipt of a report to identify the root cause and modus operandi of the violation. The findings from the investigation will serve as the basis for determining appropriate corrective actions. All follow-ups related to the reports are the responsibility of the Governance Team, which submits them to management for regular evaluation.

In 2024, the Company undertook several anti-corruption prevention efforts, although no specific anti-corruption training was held. Awareness campaigns were carried out through Internal Office Memos (IOMs) containing information on the prohibition of receiving gratification. In addition, banners were placed in factory areas to remind all personnel of the prohibition against illegal levies.



Informasi lebih lanjut mengenai standar etika dan kebijakan antikorupsi dapat ditemukan dalam Laporan Tahunan PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk Tahun 2024.

Further information regarding the Company's code of ethic and anti-corruption policy can be found in the 2024 Annual Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN [OJK E.4][GRI 2-29]

Perseroan memahami bahwa hubungan yang harmonis dan konstruktif dengan pemangku kepentingan merupakan elemen penting dalam mendukung keberlanjutan bisnis. Perseroan secara aktif melibatkan pemangku kepentingan dalam semua kegiatan operasional dan strategis. Langkah ini bertujuan untuk memastikan bahwa kebutuhan dan ekspektasi setiap pemangku kepentingan dapat dipenuhi secara optimal. Perseroan telah memetakan pemangku kepentingan berdasarkan tingkat kedekatan dan dampak pengaruhnya terhadap keberlangsungan bisnis.

RELATIONSHIP WITH STAKEHOLDERS

[OJK E.4][GRI 2-29]

The Company recognizes that maintaining a harmonious and constructive relationship with stakeholders is a critical element in supporting business sustainability. The Company actively engages stakeholders in all operational and strategic activities to ensure that their needs and expectations are optimally addressed. The Company has conducted stakeholder mapping based on the level of closeness and the degree of influence each stakeholder group has on the sustainability of the business.

PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholder	PENDEKATAN, METODE DAN FREKUENSI PELIBATAN Approach, Methods, and Frequency of Involvement	TOPIK UTAMA Main Topic	RESPONS PERSEROAN Company Response
Pemegang Saham Shareholders	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) minimal 1 kali dalam setahun General Meeting of Shareholders (GMS) at least once a year	Dividen dan kinerja Perseroan Dividends and Company performance	Pembagian dividen dan penyampaian laporan keuangan Paying out dividends and publishing of financial report
Pemasok Lokal Local Suppliers	Diskusi dengan pemasok secara berkala Regular discussion with the suppliers	- Keberlanjutan ketersediaan pasokan kayu dari perkebunan masyarakat sekitar Sustainability of wood supply from surrounding community plantations - Pembayaran tepat waktu Timely payment	- Menjangkau pemasok lokal ke wilayah yang lebih luas Reaching out to local suppliers over a wider area - Kontrak kerja yang jelas dengan termin pembayaran Establishing clear contracts and payment terms
Karyawan Employees	Employee gathering setiap setahun sekali Annual employees gathering	- Remunerasi dan kesejahteraan karyawan Employees remuneration and welfare - Kesehatan, Keamanan, dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS) - Pengembangan diri Personal Development - Kebebasan berserikat Freedom of association	- Pemberian remunerasi sesuai dengan peraturan dan prestasi kerja Providing remuneration in accordance with the regulations and work performance - Adanya asuransi Kesehatan Providing health insurance - Pelatihan K3 Organizing OHS trainings - Tempat kerja yang nyaman dan aman Establishing comfortable and safe workplace - Kesempatan pengembangan diri melalui pelatihan dan penilaian kerja Creating opportunities for personal development through training and performance assessment - Adanya aturan hubungan kerja yang diatur dalam Peraturan Perusahaan (PP) yang telah disahkan oleh Menteri Ketenagakerjaan There is an employment regulation as governed by a Company Regulation (PP) that has been legalized by the Minister of Manpower

PEMANGKU KEPENTINGAN Stakeholder	PENDEKATAN, METODE DAN FREKUENSI PELIBATAN Approach, Methods, and Frequency of Involvement	TOPIK UTAMA Main Topic	RESPONS PERSEROAN Company Response
Pelanggan Customers	Pertemuan pelanggan secara berkala Periodic customer meetings	• Produk yang berkualitas Quality products • Layanan pelanggan Customer service	• Produk bersertifikat sesuai yang diharapkan Providing certified products in line with the specifications • Adanya layanan purna jual dan saluran pengaduan Ensuring the availability of after-sales service and complaint channels
Pemerintah Government	• Pertemuan sesuai dengan kebutuhan Meeting as required • Hadir dalam sosialisasi apabila ada peraturan baru maupun perubahan peraturan Participation in information dissemination sessions of new regulations or changes to existing regulations	• Legalitas kayu Timber legality • Ketaatan pada peraturan lingkungan Compliance with environmental regulations • Pembayaran dan pelaporan pajak Payment and reporting of taxes • Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR) • Ketaatan pada peraturan ketenagakerjaan Compliance with labor regulations	• Kayu dipastikan memiliki Sistem Verifikasi dan Legalitas Kayu Ensuring that the used woods are parts of the Timber Legality Assurance System • Divisi Kepatuhan dan Corporate Affair memastikan kepatuhan terhadap peraturan terkait lingkungan Ensuring compliance with the environmental regulations by the Compliance and Corporate Affair Division • Membayar dan melaporkan pajak tepat waktu Paying and reporting taxes on time • Melaksanakan kegiatan TJSL Implementing CSR activities • Divisi Kepatuhan dan Corporate Affair memastikan kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan Ensuring compliance with the labor regulations by the Compliance and Corporate Affair Division
Masyarakat Community	Melakukan pertemuan sesuai dengan kebutuhan Meeting as required	• Bantuan sosial Social Assistance • Keikutsertaan sebagai calon karyawan lokal Opportunities as prospective employees • Kesempatan membuka usaha di sekitar pabrik Business opportunities around the factory premises	• Memberikan bantuan melalui program Tanggung Jawab Sosial Perseroan Providing assistance through the Corporate Social Responsibility programs • Memberikan kesempatan kerja yang sama Providing equal employment opportunities • Memberikan pelatihan Providing various trainings
Bank	Memberikan pinjaman kepada IFI Loan provision for IFI	Ekspansi usaha Perseroan Business expansion	• Membangun fasilitas tambahan produksi MDF <i>line</i> kedua Building an additional facility for the production of MDF second line

MENJAGA KEAMANAN PRODUK

[OJK F.27, F.28, F.29][GRI 416-1]

Perseroan berkomitmen untuk menghasilkan produk yang dapat dipertanggungjawabkan, mulai dari proses produksi hingga pemasaran, serta pengelolaan limbah yang dihasilkan. Komitmen ini dilakukan untuk memastikan bahwa setiap tahapan produksi tidak menimbulkan dampak negatif bagi lingkungan dan masyarakat. Panel Medium Density Fibreboard (papan serat berkepadatan sedang), High Density Fibreboard (papan serat berkepadatan tinggi, sebagai produk unggulan Perseroan, dihasilkan dengan bahan baku *Fibreboard* sebanyak 80-90% berupa log atau kayu yang dihancurkan, kemudian ditambahkan lem (Urea Formalin). Jumlah formalin yang digunakan telah memenuhi standar internasional, termasuk US EPA (Amerika), CARB (Amerika), dan JIS (Jepang).

Tim Produksi & Quality Control bertanggung jawab untuk melakukan proses pengawasan produksi yang ketat dari hulu ke hilir. Pengawasan dilakukan mulai dari penerimaan bahan baku yang sesuai spesifikasi pesanan konsumen, proses produksi sesuai dengan standar parameter, hingga seleksi serta pengujian pada produk yang akan dijual kepada konsumen. Hingga akhir periode pelaporan, Perseroan telah melakukan evaluasi sebanyak 98,93% produk yang layak dijual kepada konsumen dari total produksi, sedangkan 1,07% produk tidak layak menjadi *finish good* dan sudah melalui tahap evaluasi. Produk yang tidak layak ini dimanfaatkan kembali sebagai sarana pendukung produksi dan pengiriman, seperti alas atau *cover packing*.

Perseroan memastikan bahwa seluruh produk yang dipasarkan, baik di dalam negeri maupun luar negeri, terjamin mutunya dan diterima dalam kondisi yang baik. Selama tahun 2024, tidak terdapat produk yang ditarik kembali dan seluruh pesanan konsumen diterima tepat waktu dengan predikat cukup baik. [OJK F.29]

Perseroan memberikan kesempatan kepada konsumen untuk menyampaikan saran atau pengaduan terkait produk melalui divisi marketing, baik secara langsung melalui email maupun WhatsApp. Pada tahun 2024, Perseroan menerima 45 laporan pengaduan konsumen yang seluruhnya telah ditangani dan diselesaikan (*case closed*). Kritik dan saran dari konsumen dijadikan sebagai masukan untuk meningkatkan mutu produk dan pelayanan di masa mendatang. [OJK F.17]

MAINTAINING PRODUCT SAFETY

[OJK F.27, F.28, F.29][GRI 416-1]

The Company is committed to delivering accountable products—covering all stages from production and marketing to waste management. This commitment ensures that every stage of the production process minimizes negative impacts on the environment and society. Medium Density Fibreboard (MDF), High Density Fibreboard (HDF) panels, as the Company's flagship products, are produced using 80–90% fibreboard-based raw materials in the form of logs or shredded wood, which are then combined with urea formaldehyde adhesive. The amount of formaldehyde used complies with international standards, including those set by the US EPA, CARB (USA), and JIS (Japan).

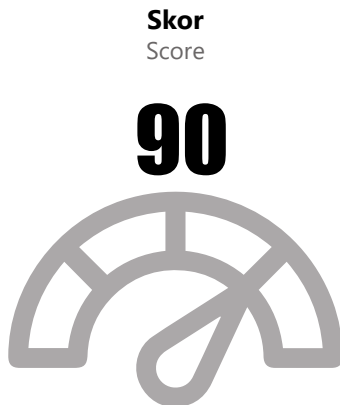
The Production and Quality Control Team is responsible for conducting rigorous end-to-end production monitoring. This oversight covers the receipt of raw materials according to customer specifications, adherence to production parameters, and the selection and testing of finished products prior to distribution. As of the end of the reporting period, the Company had evaluated 98.93% of its total production as fit for sale, while 1.07% was deemed unqualified as finished goods and had undergone evaluation. These unqualified products were repurposed as production and shipping support materials, such as bases or packing covers.

The Company ensures that all marketed products, both domestic and international, meet quality standards and are delivered in good condition. Throughout 2024, there were no product recalls, and all customer orders were delivered on time with satisfactory performance ratings. [OJK F.29]

The Company provides customers with the opportunity to submit feedback or complaints related to its products through the Marketing Division, either directly via email or through WhatsApp. In 2024, the Company received 45 customer complaints, all of which were handled and resolved (*case closed*). Feedback and suggestions from customers serve as valuable input for improving product quality and service in the future. [OJK F.17]

SURVEY KEPUASAN PELANGGAN [OJK F.30]

Selama tahun 2024, Perseroan telah melakukan survei kepuasan pelanggan terhadap produk. Hasil dari survei ini dapat mengetahui tingkat kepuasan pelanggan serta dijadikan sebagai bahan evaluasi bagi Perseroan untuk kedepannya.



INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK RAMAH LINGKUNGAN [OJK F.26]

Sebagai wujud komitmen terhadap lingkungan, Perseroan secara berkala memproduksi MDF dengan kadar emisi rendah sesuai dengan *Japanese Industrial Standard* (JIS). Untuk mencapai standar ini, Perseroan menerapkan teknik produksi yang khusus dan menggunakan sertifikasi yang relevan. Proses ini diawasi secara ketat untuk memastikan setiap produk memenuhi spesifikasi kualitas tinggi yang ditetapkan.

MENERAPKAN EKONOMI BERKELANJUTAN [OJK C.6]

Selama tahun 2024, Perseroan berhasil mempertahankan stabilitas rantai pasokan tanpa mengalami perubahan signifikan, baik dari segi jenis produk maupun integritas rantai pasokan. Perseroan menerapkan berbagai strategi untuk mempertahankan nilai ekonomi, termasuk menjaga integritas rantai pasokan, meningkatkan efisiensi produksi, dan mengelola biaya secara optimal. Upaya ini bertujuan untuk memastikan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan yang mencakup memberikan lapangan pekerjaan, memberikan peluang kepada wirausaha, meningkatkan

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [OJK F.30]

Throughout 2024, the Company conducted a customer satisfaction survey regarding its products. The survey results provided insight into the level of customer satisfaction and served as an important reference for the Company's future evaluation and improvement efforts



INNOVATION AND DEVELOPMENT OF ENVIRONMENTALLY FRIENDLY PRODUCTS [OJK F.26]

As part of its commitment to environmental responsibility, the Company regularly produces MDF with low emission levels in accordance with the Japanese Industrial Standard (JIS). To meet this standard, the Company applies specialized production techniques and utilizes relevant certifications. Each process is strictly monitored to ensure that every product meets the defined high-quality specifications.

IMPLEMENTING SUSTAINABLE ECONOMY [OJK C.6]

Throughout 2024, the Company successfully maintained the stability of its supply chain without experiencing significant changes, both in terms of product types and the integrity of the supply chain. Various strategies were implemented to preserve economic value, including maintaining supply chain integrity, enhancing production efficiency, and optimizing cost management. These efforts were aimed at ensuring sustainable economic growth, which includes the creation of employment opportunities, the promotion of entrepreneurship, increased tax

kontribusi pajak kepada pemerintah, serta mendukung peningkatan distribusi nilai ekonomi.

Selama tahun 2024, Perseroan memproduksi berbagai jenis kayu olahan, meliputi MDF, HDF, LDF, *High Moisture Resistant* (HMR) - MDF, *veneer*, dan *plywood*. Salah satu produk unggul Perseroan yaitu HDF yang memiliki kualitas kepadatan yang lebih tinggi.

contributions to the government, and the support of equitable economic value distribution.

In 2024, the Company produced a wide range of processed wood products, including Medium Density Fibreboard (MDF), High Density Fibreboard (HDF), Low Density Fibreboard (LDF), High Moisture Resistant (HMR) - MDF, veneer, and plywood. One of the Company's flagship products is HDF, recognized for its superior density and quality.

Realisasi Hasil Produksi (m³) Production Realization (m³)

URAIAN Description	2024		2023	2022
	TARGET Target	REALISASI Realization	REALISASI Realization	REALISASI Realization
Produksi fibreboard jenis High Density Fibreboard (HDF) High Density Fibreboard (HDF) production	1.671	1.422	1.834	1.840
Produksi fibreboard jenis Medium Density Fibreboard (MDF) Medium Density Fibreboard (MDF) production	322.555	297.196	221.752	113.921
Produksi fibreboard jenis Low Density Fibreboard (LDF) Low Density Fibreboard (LDF) production	236	288	163	119
Produksi fibreboard jenis High Moisture Resistance (HMR) High Moisture Resistance (HMR) fibreboard production	26.685	41.902	27.366	22.451
Produksi Plywood Plywood production	0	0	1.488	8.590
Produksi Plywood MDF Plywood MDF Production	0	0	0	975
Produksi Veneer Veneer Production	0	2.925	69	343

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil mencapai produksi sebanyak 343.733 m³ dan mencatat penjualan senilai Rp1.243.651 juta. Mayoritas penjualan Perseroan diekspor ke Kawasan Timur Tengah yang menyumbang 57% dari total penjualan, diikuti oleh Jepang sebesar 22%. Selain itu, produk Perseroan juga dipasarkan ke berbagai negara lain, sementara penjualan di dalam negeri menyumbang sekitar 20% dari total penjualan.

In 2024, the Company achieved a total production volume of 343,733 m³ and recorded sales amounting to Rp1,243,651 million. The majority of the Company's sales were generated from export markets, with the Middle East region accounting for 57% of total sales, followed by Japan at 22%. In addition, the Company's products were also distributed to various other international markets, while domestic sales contributed approximately 20% of the total sales.

Nilai Penjualan berdasarkan Produk Utama Sales by Primary Products

URAIAN Description	NILAI PENJUALAN (RP JUTA) Sales (Rp million)		
	2024	2023	2022
Jepang Japan	280.999	331.377	523.022
Reguler Regular	245.405	220.234	250.958
Timur Tengah Middle East	708.615	421.285	38.571
Lain-lain Others	8.632	14.094	54.595
Jumlah Total	1.243.651	986.990	867.146

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Keuangan Perseroan (Rp juta) [OJK F.2, F.3] Comparison of Target and Realization of the Company's Financial Performance (Rp million) [OJK F.2, F.3]

URAIAN Description	2024		2023		2022	
	TARGET Target	REALISASI Realization	TARGET Target	REALISASI Realization	TARGET Target	REALISASI Realization
Penjualan Sales	1.210.392	1.243.651	1.245.405	986.990	916.109	867.146
Laba (Rugi) Tahun Berjalan Profit (Loss) of the Year	116.895	179.025	94.006	100.903	92.892	97.118
Belanja Modal Capital Expenditure	64.523	38.633	86.578	150.873	560.949	562.189

DUKUNGAN PERSEROAN TERHADAP PEMASOK LOKAL [OJK 2-6]

Perseroan mengutamakan penggunaan bahan baku dari pihak-pihak lokal untuk memenuhi kebutuhan pasokan kayu, serta memberikan peluang kepada pemasok lokal untuk menyediakan produk dan jasa lainnya, seperti jasa kontraktor dan konsultasi layanan teknis. Perseroan secara aktif melibatkan masyarakat setempat dalam berbagai aspek operasional. Hal ini mencakup pemberian kesempatan kerja, terutama dalam mendukung kegiatan produksi, pengadaan kayu, transportasi bahan baku ke pabrik, serta aktivitas operasional lainnya. Untuk memastikan keberlanjutan pasokan, Perseroan mengelompokkan pemasok berdasarkan wilayah, yaitu:

1. Pemasok lokal yang berasal dari Sumatra Selatan dan Jambi.
2. Pemasok nasional yang berasal dari wilayah lainnya di Indonesia.
3. Pemasok internasional yang berasal dari luar negeri.

THE COMPANY'S SUPPORT TO LOCAL SUPPLIERS [OJK 2-6]

The Company prioritizes the use of raw materials sourced from local suppliers to meet its timber supply needs and provides opportunities for local vendors to offer other products and services, including contracting and technical consultancy services. The Company actively engages local communities in various aspects of its operations. This includes providing employment opportunities, particularly in supporting production activities, timber procurement, raw material transportation to the factory, and other operational functions. To ensure supply chain sustainability, the Company categorizes its suppliers based on their geographical location as follows:

1. Local suppliers from South Sumatra and Jambi.
2. National suppliers from other regions within Indonesia.
3. International suppliers from overseas.

Jumlah Pemasok dan Nilai Transaksi Tahun 2024 [OJK B.1][GRI 204-1]
Total Suppliers and Transaction Value in 2024 [OJK B.1][GRI 204-1]

JENIS PEMASOK Types of Suppliers	PENGADAAN BARANG Procurement of Goods					
	JUMLAH PEMASOK Number of Suppliers			NILAI PENGADAAN (RP JUTA) Procurement Value (Rp million)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Lokal Local	119	143	153	303.747	258.492	202.630
Nasional National	259	305	305	147.378	124.873	144.619
Internasional International	52	56	41	157.000	107.170	214.212
Jumlah Total	430	504	499	608.125	490.535	561.461

JENIS PEMASOK Types of Suppliers	PENGADAAN JASA Procurement of Services					
	JUMLAH PEMASOK Number of Suppliers			NILAI PENGADAAN (RP JUTA) Procurement Value (Rp million)		
	2024	2023	2022	2024	2023	2022
Lokal Local	53	22	28	35.847	71.637	71.764
Nasional National	117	63	76	22.348	52.285	54.126
Internasional International	20	5	21	36.830	26.288	19.159
Jumlah Total	190	90	125	95.025	150.210	145.049

Tentang Laporan [OJK G.1][GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]

About The Report [OJK G.1][GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5]

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk menyusun Laporan Keberlanjutan 2024 sebagai wujud komitmen transparansi dan akuntabilitas. Penyusunan laporan ini mengacu pada beberapa ketentuan, yaitu:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017;
- Surat Edaran OJK No. 16/SEOJK.04/2021;
- Standar Global Reporting Initiative (GRI) tahun 2021, dengan pendekatan “merujuk pada Standar GRI”.

Laporan Keberlanjutan ini disusun sebagai pelengkap Laporan Tahunan 2024, sehingga keduanya saling melengkapi dan membentuk satu kesatuan informasi. Periode pelaporan mencakup tanggal 1 Januari hingga 31 Desember 2024. Terdapat beberapa data yang dinyatakan ulang akibat perubahan metode penghitungan dan batasan dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Namun, penyesuaian tersebut tidak mempengaruhi kinerja dan operasional Perseroan selama tahun buku berjalan.

Laporan Keberlanjutan 2024 belum melalui proses verifikasi (*assurance*) oleh pihak independen. Meskipun demikian, seluruh data keuangan yang disajikan telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP). Informasi yang tercantum telah disetujui serta diverifikasi oleh tim internal perusahaan, termasuk oleh manajemen puncak. Laporan ini hanya mencakup entitas utama, karena sepanjang tahun 2024 Perseroan tidak memiliki anak perusahaan.

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk presents the 2024 Sustainability Report as a demonstration of its ongoing commitment to transparency and accountability. The preparation of this report is guided by the following regulations and standards:

- Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017;
- Financial Services Authority Circular Letter No. 16/SEOJK.04/2021;
- Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Standards with compliance: “referring to GRI Standards”.

This report is designed to complement our 2024 Annual Report, with both documents providing a comprehensive and integrated overview of the Company’s performance. The reporting period covers January 1st to December 31st, 2024. Select data from previous years have been restated to reflect updates in calculation methodologies and reporting boundaries. These adjustments do not materially impact the Company’s performance or operational outcomes for the reporting year.

At the time of publication, this 2024 Sustainability Report has not undergone independent external assurance. However, all financial data included herein have been audited by a registered Public Accounting Firm (KAP). All information has been thoroughly reviewed, validated, and approved by the Company’s internal verification team, including senior management. This report focuses solely on the parent entity, as PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk did not operate any subsidiaries during the 2024 reporting period.



06

TANGGAPAN UMPAN BALIK LAPORAN [OJK G.3]

Perseroan menerima masukan dan tanggapan atas Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan, melalui:

REPORT FEEDBACK AND RESPONSE [OJK G.3]

The Company is open to receiving input and responses regarding the published Sustainability Report, which may be submitted through:

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk
Wisma ADR, 3rd Floor
Jl. Pluit Raya 1 No. 1
Jakarta Utara 14440
Email : corporate.secretary@pt-ifi.com



(021) 661 5555



corporate.secretary@pt-ifi.com

Perseroan tidak menerima tanggapan dari laporan yang diterbitkan sebelumnya. Perseroan menghargai segala bentuk kritik dan saran yang diterima dari seluruh pemangku kepentingan.

The Company does not accept feedback on previously published reports. The Company appreciates all forms of constructive feedback and suggestions received from all stakeholders.



LEMBAR UMPAN BALIK [OJK G.2]

Laporan Keberlanjutan 2024 PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk menyajikan capaian dan kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Kami sangat menghargai segala bentuk masukan, kritik, maupun saran dari Bapak/Ibu/Saudara terhadap laporan ini.

Profil Anda Your Profile

Nama Name	:	
Institusi Institution	:	
Email Email address	:	
No Kontak Contact information	:	
Group pemangku kepentingan Stakeholder group	:	

☐ Pemegang Saham/Investor Shareholders/Investor	☐ Pelanggan Customer
☐ Pemerintah Government	☐ Bank Bank
☐ Pemasok Lokal Local Supplier	☐ Karyawan Employee
☐ Masyarakat Community	☐ Lainnya Others:

1. Laporan ini mudah dimengerti.
This report is easy to understand.

☐ Tidak setuju	☐ Netral	☐ Setuju
☐ Disagree	☐ Neutral	☐ Agree

2. Laporan ini sudah menggambarkan informasi aspek material Perseroan, baik dari sisi positif dan negatif.
This report has described the material aspects of the Company, both from the positive and negative sides.

☐ Tidak setuju	☐ Netral	☐ Setuju
☐ Disagree	☐ Neutral	☐ Agree

3. Mohon dapat memberikan saran/usul/komentar anda atas laporan ini
Please provide your suggestions/comments on this report

.....

.....

Mohon lembar umpan balik ini dapat dikirimkan kembali kepada:
Please send this feedback sheet back to:

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk
Wisma ADR, 3rd Floor
Jl. Pluit Raya 1 No. 1
Jakarta Utara 14440
Email : corporate.secretary@pt-ifi.com

FEEDBACK FORM [OJK G.2]

The 2024 Sustainability Report of PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk presents the Company's achievements and performance across economic, social, and environmental aspects. We highly value any feedback, comments, or suggestions from you regarding this report.



LAMPIRAN 1

Appendix 1

Pelatihan dan Jumlah Peserta Tahun 2024 [F.22] [404-2]

Training and Number of Participants in 2024 [F.22] [404-2]

JUMLAH KARYAWAN Training Name	DEPARTEMEN Department	NAMA PELATIHAN Training Name	PELAKSANA Organizer	KOMPETENSI Competencies
27	Production, Power Plant, Plant, Maintenance Engineering, Loading Shipping Inventory Control	Inhouse Training Total Productive Maintenance (TPM)	Aris Hidayat dan Stevanus Bimantara (Pelatih dari ADR Bitung) Aris Hidayat and Stevanus Bimantara (Trainers from ADR Bitung)	Technical
3	Power Plant	Pesawat Tenaga Produksi Turbin Uap Steam Turbine Production Power Equipment	PT Geo Mandiri Kreasi	Technical
1	Safety Health Environment	Penanggung Jawab Operasional Instalasi Pengendalian Pencemaran Udara (POPU) Operational Supervisor for Air Pollution Control Installation (POPU)	PT Formasi Bisnis Indonesia	Technical
3	Maintenance Engineering	Pneumatik & Hidrolik Pneumatics & Hydraulics	Kementrian Perindustrian Ministry of Industry	Technical
4	Maintenance Engineering	Basic Hydraulics, Hydraulic Troubleshooting, Basic Hose and Fitting, Hydraulic Oil Analysis	PT Besttoflow System	Technical
2	Corp. Accounting	Brevet AB+C	Satukelas.com	Technical
2	Corp. Accounting	SAK for Executive	IAI	Technical
47	Civil, Glue Plant, HR & GA, Information & Technology, Loading Shipping Inventory Control, Maintenance Engineering, Plant, Production, Power Plant, Safety Health Environment, Glue Plant, Wood Supply, Sales & Marketing, Total Quality Assurance	Inhouse Training 7QC Tools & 5 Kaizen	PT REI Sistem Indonesia	Core
4	Wood Supply, Glue Plant	Surveilan Pemegang Ganis 2024 Surveillance for Ganis Certification Holders 2024	LSP Hutan Lestari Mandiri Profesi	Technical
6	Maintenance Engineering, Power Plant	Training Drive (Sinamics, Simovert dan Masterdrives) Drive Training (Sinamics, Simovert, and Masterdrives)	PT Siemens Indonesia	Technical

JUMLAH KARYAWAN Training Name	DEPARTEMEN Department	NAMA PELATIHAN Training Name	PELAKSANA Organizer	KOMPETENSI Competencies
2	Production	Inhouse Training dan Sertifikasi Pesawat Angkat Angkut SIO Excavator Inhouse Training and Certification for Lifting Equipment – Excavator SIO	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
8	Loading Shipping Inventory Control, Power Plant, Production, PPIC	Inhouse Training dan Sertifikasi Pesawat Angkat Angkut SIO Forklift Kelas 2 Inhouse Training and Certification for Lifting Equipment – Forklift Class 2	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
1	Production	Inhouse Training dan Sertifikasi Pesawat Angkat Angkut SIO Loader Inhouse Training and Certification for Lifting Equipment – Loader SIO	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
3	Production	Inhouse Training dan Sertifikasi Pesawat Angkat Angkut SIO Mobile Crane Kelas 3 Inhouse Training and Certification for Lifting Equipment – Mobile Crane Class 3	PT Bina Wahyu Ramadhany	Technical
5	Production, Information & Technology, Maintenance Engineering	Inhouse Training Industrial IoT & Automation	ID Network.com	Technical



Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017

List of disclosure in accordance with financial services authority regulation number 51/POJK.03/2017

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
STRATEGI KEBERLANJUTAN Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description of Sustainability Strategy	16
IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN Sustainability Performance Overview		
B.1	Aspek Ekonomi Economic Aspect	6
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspect	6
B.3	Aspek Kinerja Sosial Social Performance Aspect	7
PROFIL PERUSAHAAN Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Value	12
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	13
C.3	Skala Usaha Business Scale	14
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang dijalankan Products, Services, and Business Activities	13
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Associations	14
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes to the Organization	52
PENJELASAN DIREKSI Explanation from the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board Of Directors	8
TATA KELOLA KEBERLANJUTAN Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of 2024 Sustainability Report	45
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	39
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment on Sustainable Finance	46
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	49
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems on the Implementation of Sustainable Finance	47
KINERJA KEBERLANJUTAN Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities of Building a Culture of Sustainability	44

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
KINERJA EKONOMI Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan, dan Laba Rugi Comparison of Targets and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue, and Profit or Loss	54
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects Aligned with Sustainable Finance	54
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP Environmental Performance		
ASPEK UMUM General Aspect		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	29
ASPEK MATERIAL Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan The Use of Environmentally Friendly Material	28
ASPEK ENERGI Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang digunakan Amount and Intensity of Energy Consumption	18
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and the Use of Renewable Energy	18
ASPEK AIR Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	25
ASPEK KEANEKARAGAMAN HAYATI Biodiversity Aspect		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas That Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	28
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	28
ASPEK EMISI Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	20
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements to Reduce Emissions	20
ASPEK LIMBAH DAN EFLUEN Waste and Effluent Aspect		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent by Type	23
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	22
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills that Occured (If Any)	22
ASPEK PENGADUAN TERKAIT LINGKUNGAN HIDUP Environmental Complaints Aspect		

NO INDEKS Index Number	NAMA INDEKS Index Name	HALAMAN Page
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang diterima dan diselesaikan Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	29
KINERJA SOSIAL Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen The Commitment of Financial Services Institutions, Issuers, or Public Companies to Provide Equal Services for Products and or Services to Consumers	51
ASPEK KETENAGAKERJAAN Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Employment Opportunity Equality	32
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	32
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	35
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Workplace	35
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Development	38
ASPEK MASYARAKAT Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Local Communities	41
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	29
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Corporate Social Responsibility (CSR)	41
TANGGUNG JAWAB PENGEMBANGAN PRODUK/JASA BERKELANJUTAN Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Products/Services	52
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated for Customer Safety	51
F.28	Dampak Produk/Jasa Impact of Products/Services	51
F.29	Jumlah Produk yang ditarik Kembali Amount of Recalled Products	51
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey for Sustainable Products/Services	52
LAIN-LAIN Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from an Independent Party, If Any	56
G.2	Tanggapan Umpan Balik Laporan Report Feedback and Response	58
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to Feedback on Previous Sustainability Report	57
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik List of Disclosures in Accordance with financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies	62

Indeks Konten GRI

GRI content index

Pernyataan penggunaan Statement of use	PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI untuk periode 1 Januari – 31 Desember 2024 dengan merujuk kepada Standar GRI. PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk has reported the information cited in this GRI content index for the period of January 1 st – December 31 st 2024 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 yang digunakan GRI 1 used	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: Foundation 2021

STANDAR GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN Disclosure		LOKASI Location
PENGUNGKAPAN UMUM General Disclosure			
GRI 2: Pengungkapan Umum 2021 General Disclosures 2021	2-1	Rincian Organisasi Organizational details	13
	2-2	Entitas yang dimasukkan dalam Pelaporan Keberlanjutan Organisasi Entities Included in the Organization's Sustainability Reporting	56
	2-3	Periode, Frekuensi, dan Titik Kontak Pelaporan Reporting Period, Frequency and Contact Point	56
	2-4	Penyajian Kembali Informasi Restatements of Information	56
	2-5	Penjaminan Eksternal External Assurance	56
	2-6	Aktivitas, Rantai Nilai, dan Hubungan Bisnis Lainnya Activities, Value Chain and Other Business Relationships	13
	2-7	Tenaga Kerja Employees	33-34
	2-8	Pekerja Yang Bukan Pekerja Langsung Workers Who Are Not Employees	34
	2-9	Struktur dan Komposisi Tata Kelola Governance Structure and Composition	45
	2-11	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of the Highest Governance Body	45
	2-12	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Mengawasi Manajemen Dampak Role of the Highest Governance Body in Overseeing the Management of Impacts	46
	2-13	Delegasi Tanggung Jawab untuk Mengelola Dampak Delegation of Responsibility for Managing Impacts	46
	2-14	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Pelaporan Keberlanjutan Role of the Highest Governance Body in Sustainability Reporting	46
	2-15	Konflik Kepentingan Conflicts of Interest	45
	2-23	Komitmen Kebijakan Policy Commitments	12
	2-25	Proses untuk Memperbaiki Dampak Negatif Processes to Remediate Negative Impacts	41
	2-26	Mekanisme untuk Mencari Nasihat dan Mengemukakan Masalah Mechanisms for Seeking Advice and Raising Concerns	48

STANDAR GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN Disclosure		LOKASI Location
	2-27	Kepatuhan terhadap Hukum dan Peraturan Compliance with Laws and Regulations	45
	2-28	Keanggotaan Asosiasi Membership Associations	14
	2-29	Pendekatan untuk Keterlibatan Pemangku Kepentingan Approach to Stakeholder Engagement	49
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 Economic Performance 2016	201-2	Implikasi Finansial Akibat Perubahan Iklim Financial Implications and Other Risks and Opportunities Due to Climate Change	47
	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti dan Program Pensiun Lainnya Defined Benefit Plan Obligations and Other Retirement Plans	35
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi Infrastruktur dan Dukungan Layanan Infrastructure Investments and Services Supported	47
GRI 204: Praktik Pengadaan 2016 Procurement Practices 2016	204-1	Proporsi Pengeluaran untuk Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Suppliers	55
GRI 205: Antikorupsi 2016 Anti-corruption 2016	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur antikorupsi Communication and training about anticorruption policies and procedures	48
GRI 301: Material 2016 Materials 2016	302-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume Materials used by weight or volume	27
GRI 302: Energi 2016 Energy 2016	302-1	Konsumsi Energi dalam Organisasi Energy Consumption within the Organization	19
	302-3	Intensitas Energi Energy Intensity	19
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi Reduction of Energy Consumption	18
GRI 303: Air dan Efluen 2018 Water and Effluents 2018	303-1	Interaksi dengan Air Sebagai Sumber Daya Bersama Interactions with Water as a Shared Resource	25
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of water discharged-related impacts	26
	303-3	Pengambilan air Water withdrawal	25
	303-4	Pembuangan air Water discharged	27
GRI 305: Emisi 2016 Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan-1) Langsung Direct GHG Emissions (Scope-1)	21
	305-2	Emisi Energi GRK (Cakupan-2) Tidak Langsung Energy Indirect (Scope-2) emissions	21
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emissions intensity	21
	305-5	Pengurangan Emisi GRK Reduction of GHG Emissions	21
GRI 306: Limbah 2020 Waste 2020	306-1	Timbulan Limbah dan Dampak yang Signifikan terkait Limbah Waste Generation and Significant Waste-related Impacts	22
	306-2	Pengelolaan dampak yang Signifikan terkait Limbah Management of Significant Waste-related Impacts	23

STANDAR GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN Disclosure	LOKASI Location
	306-3 Timbulan limbah Waste generated	23
	306-4 Limbah yang dialihkan dari Pembuangan Akhir Waste Diverted from Disposal	23
	306-5 Limbah yang dikirimkan ke Pembuangan Akhir Waste Directed to Disposal	23
GRI 401: Kepegawaian 2016 Employment 2016	401-2 Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Tetap yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-Time Employees that are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	35
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Management System	36
	403-2 Pengidentifikasian Bahaya, Penilaian Risiko, dan Investigasi Insiden Hazard Identification, Risk Assessment, and Incident Investigation	36
	403-3 Layanan Kesehatan Kerja Occupational Health Services	38
	403-4 Partisipasi, Konsultasi, dan Komunikasi Pekerja tentang Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Participation, Consultation, and Communication on Occupational Health and Safety	37
	403-5 Pelatihan Pekerja Mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja Worker Training on Occupational Health and Safety	38
	403-6 Peningkatan Kualitas Kesehatan Kerja Promotion of Worker Health	36
	403-7 Pencegahan dan Mitigasi Dampak-Dampak Kesehatan dan Keselamatan Kerja yang Secara Langsung terkait Hubungan Bisnis Prevention and Mitigation of Occupational Health and Safety Impacts Directly linked by Business Relationships	38
	403-8 Pekerja yang Tercakup dalam Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Workers Covered by an Occupational Health and Safety Management System	36
	403-9 Kecelakaan Kerja Work-Related Injuries	37
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 Training and Education 2016	404-1 Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan Average Hours of Training Per Year Per Employee	39
	404-2 Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	38
	404-3 Persentase Karyawan yang Menerima Tinjauan Rutin terhadap Kinerja dan Pengembangan Karir Percentage of Employees Receiving Regular Performance and Career Development Reviews	39
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 Local Communities 2016	413-1 Operasi dengan keterlibatan masyarakat lokal, penilaian dampak, dan program pengembangan Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	42
GRI 416: Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan 2016 Customer Health and Safety 2016	416-1 Penilaian Dampak Kesehatan dan Keselamatan dari Berbagai Kategori Produk dan Jasa Health and Safety Impact Assessment of Different Categories of Products and Services	51



IFI

PT Indonesia Fibreboard Industry Tbk

MEMBER OF ADR



**KANTOR PUSAT
HEAD OFFICE**

Wisma ADR
Mezzanine and 3rd floor, Jl. Pluit Raya 1 No. 1, Penjaringan
Jakarta Utara 14440 - Indonesia



(021) 6615555



(021) 6619302

**PABRIK
PLANT**

Desa Mendis Jaya KM. 121,
Bayung Lencir, Musi Banyuasin,
Sumatra Selatan 30756, Indonesia



(021) 6615555 Ext. 9



www.pt-ifi.com